

人事労務セミナーのご案内

ハラスメント、修得不良、関係不全、 独善申告などへの上手な対処のノウハウ 社員の問題言動への実務対応

講師：丸尾法律事務所 弁護士 丸尾 拓養 氏

「働き方」が大きく変化する中、組織が期待する変化に対応できない・指示に反発する・組織運営を阻害する・就業環境を乱す等、様々な社員によって引き起こされる職場内のトラブルは後を絶ちません。こうした社員は、ロー・パフォーマンスや問題言動といった従来からの外的視点だけではなく、労働契約として求められる働き方ができるのか、という「個の資質」に着目した視点を併せ持って対処することが適当とされてきています。これらの事案には、性格傾向や精神的不調との関連が垣間見えるケースも少なからず存在し、近年は新しい裁判例が出ています。

本セミナーは、事案対応への基本的アプローチを整理し、近時の裁判例をケーススタディに用いて、早期に解決させるための実践的なポイントを学びます。

講師には、長年にわたり使用者側視点での分かり易い解説でご好評を頂いている、丸尾法律事務所の丸尾拓養弁護士より解説頂きます。

【丸尾講師略歴】

1996 年司法試験合格。水戸地裁で修習。1999 年弁護士登録。2007 年丸尾法律事務所開設。労働事件（使用者側）を多く扱う。法廷活動のほか顧問先の指導、セミナー等で活躍中。

セミナーでは実務視点に立った実践的な指導が毎回好評。労政時報「実務視点で読む最近の労働裁判例の勘所」掲載。

■と き 令和7年12月3日（水）14：00～16：30（受付 13：30～）

■ところ アートホテル鹿島セントラル 新館2階（神栖市大野原 4-7-11 Tel：0299-95-5511）

■参加費 会員 5,000 円／人（会員外 10,000 円／人）

■定 員 40 名

■対象者 経営者・経営幹部、人事・労務ご担当者、管理・監督者

（人事・労務ご担当者および上司など、現場当事者のご参加をお勧め致します）

主催 （一社）茨城県経営者協会 鹿行地区支部

【人事労務セミナープログラム（予定）】

1. 「指導～配転～その後解雇を検討する」のアプローチはなぜ古いか
2. 「能力不足」「パフォーマンス不良」のアプローチはなぜ失敗するか
3. 退職勧奨はどのタイミングで行うか
4. 「問題言動」として何を取り上げるか
5. 「指導書」「注意書」「警告書」をどのように作成するか
6. 面談の記録をどう残すか
7. 指導・面談に「パワハラだ」「退職目的だ」と言い出したらどうするか
8. 退職届がでるためには、どうシナリオを組むか
9. 「指導」「教育」ではなく、何をするか
10. 「業務遂行上の問題点」として何を取り上げるか
11. アスペルガー症候群・双極性障害などの関係がうかがわれる場合にどうするか
12. 休職を申請してきたらどうするか
13. 「一緒に働くのが不安だ」という周囲の声はどう考慮されるか

■ **申込方法**: 下記申込書にて **11/28(金)迄**に、**Fax** 又は **Eメール** 又は **WEB** よりお申込み下さい。
WEB 申込は右記 URL or 2 次元コード⇒ <https://e-ve.event-form.jp/event/108610/20251203>

※参加票は発行致しません。WEB お申込みをお薦め(請求書ダウンロード可)致します。

■ **支払方法** : 銀行振込にてお支払い下さい。

■ **振込先** : 常陽銀行本店／普通預金／口座No.0006501／口座名 (一社) 茨城県経営者協会

※お手数ですがお振込みの際、お振込人様の前に「1203」と入れてお振込み頂けますと
入金処理上、大変助かります。困難な場合は結構です。

■ **お問合せ** : (一社) 茨城県経営者協会 事務局 澤畑、薄井(雄)

〒310-0801 水戸市桜川 2-2-35 茨城県産業会館 11F

Tel : 029-221-5301 Fax : 029-224-1109 Eメール : sawahatah@ikk.or.jp



茨城県経営者協会 事務局 澤畑行

申込日：令和7年 月 日

人事労務セミナー（12/3 開催）参加申込書

会 社 名			
所 在 地	〒		
参加者氏名		参加者所属・役職	
申込担当者の 所属・氏名	Tel : Eメール :		

※ご質問がございましたら下記へご記入下さい。お寄せ頂いたご質問は、可能な限り講演及び質疑でご回答頂きます。

※今回の参加者及び申込担当者のデータにつきましては、参加票・請求書の送付及び参加者・講師への名簿配布以外の目的では使用しません。
※また、細心の注意をもって管理し、個人情報の漏洩、紛失、き損又は参加企業様の権利利益を損なうことの無いよう努めます。