

第9期 幹部・中堅リーダー養成講座

～次世代リーダーとして安定力・思考力・指導力を身に付ける～

【研修のねらい】

幹部・中堅リーダーとして「個人（プレイヤー）の視点」から「組織（リーダー）の視点」へと転換するために、対人コミュニケーションやチームづくり、部下や後輩の指導・育成の考え方やスキルを体験的に学びます。演習を多数取り入れることで、「知識」だけでなく「体感」を通じて学びを深め、実際の現場での「実践」につなげることをコンセプトにしています。

- ◆日 時： 令和7年9月26日（金） 9：30～16：30（受付 9：00～）
- ◆会 場： ホテルクリスタルパレス（ひたちなか市大平1-22-1 / TEL 029-273-7711）
- ◆対 象： 中堅・幹部社員・次世代リーダーを目指す皆さま
- ◆定 員： 50名（先着順） ※最小催行人数（20名）に達しない場合、開催中止となることがあります。
- ◆参加費： 会員 9,000円/名 <会員外 27,000円/名>
- ◆昼 食： お弁当をご用意させていただきます。

時間	研修内容（予定）
受付 9：00 ―― 開講 9：30 ―― 16：30 終講 ―― 途中 昼休憩 あり	<p>1. 次世代リーダーが果たす役割</p> <p>(1) リーダー像はひとつではない 【ワーク】上司や後輩が、自分に求めていることは何でしょうか</p> <p>(2) 自分の目指すリーダー像を整理する 【ワーク】改めて①自分が目指すリーダー像、②強化・改善すべき能力・スキルを整理しましょう</p> <p>(3) リーダーとして習得しておくべきスキル（Mustスキル）</p> <p>2. リーダーとしてのスキルアップ② ～判断・思考力～</p> <p>【ワーク】判断が求められる場面はどのような場面か？</p> <p>(1) 判断力とは (2) 「判断」の落とし穴 (3) 判断の「観点」 (4) 覚悟をもって決断する 【ワーク】自分の改善できる点を考えましょう</p> <p>3. リーダーとしてのスキルアップ③ ～指導力～</p> <p>【ワーク】部下・後輩の指導において、困っていることや改善したいことを考えましょう</p> <p>(1) 業務指示の仕方 (2) 指示した内容を確認する (3) 報告・相談を受ける (4) 効果的なほめ方 【ワーク】部下・後輩のほめるところを書き出してみよう</p> <p>(5) 「叱る」ということの意味 【ワーク】注意しなければならないと思いつつ、ためらってしまうことを挙げてみましょう</p> <p>(6) 指導とハラスメントの違い (7) 不平不満の受け止め方～まずはきちんと聞く 【ケーススタディ】仕事を選び好みするわがままな部下・後輩への対応の仕方 【ケーススタディ】何度注意しても社会人らしい格好が出来ない新人への対応の仕方</p> <p>4. 明日から動こう ～自分の目標設定</p> <p>(1) いきなり100ではなく、1つずつステップアップする姿をイメージ (2) 3か月後に達成すべき「目標」を1つ設定 【ワーク】「3か月後に達成したい目標」を1つ決めてください</p>

