

人材育成担当者 殿
若手社員 殿ご好評につき… 常陸那珂地区会場で第5弾！
若手育成の機会として、是非、ご検討下さい！

若手社員研修 主体性の発揮



今までの仕事を振り返り、自分自身の現在地の客観的な理解を促します。
さらに若手の社会人として会社内での立場や役割を認識し、主体性を発揮
する上で必要な判断基準や具体的方法について解説していただきます。

※入社 3～5 年目程度の若手社員を対象とした研修です※

研修内容（予定）

時間	研修テーマ	内容
受付 09:00 開講 09:30 16:30 終講	プロローグ	クジ引きで自チームのトークテーマを決定し情報交換！ ～トークテーマ例～ 現在の職業・職種・業種を志望した動機 先輩社員で目標としている人 最近仕事の中で上手くいった、とてもほめられたこと など
途中 昼休憩 あり	1. これからの役割を考える	(1)今後求められる役割を多面的に考える (2)若手エース級社員に求められること (3)現状を受け入れる
	2. 主体的行動のためのスキル ①目的意識	(1)目的を理解することが「主体性」発揮のスタート (2)仕事の目的を常に意識する (3)「目的」「目標」「手段」の違い
	3. 主体的行動のためのスキル ②仮説思考	(1)主体的に行動するために「先を読む」 (2)仮説を持って業務にあたる (3)「仮説思考」と「PDCA」サイクル (4)「主体的」とはPDCAを繰り返せること (5)仮説構築の基本は「ゼロ」から (6)仮説を立てたら「やり抜く」
	4. 主体的行動のためのスキル ③判断基準	(1)主体的行動とは「判断」基準を待つこと (2)優先順位を決める判断基準 重要度×緊急度
	5. 組織全体に関わる身近な改善に取り組む	(1)改善活動への取組み 4つのルール (2)身近な「もう少し」と、その原因を考える
	6. 明日からの目標を考える	

日時

2025 年 9 月 3 日(水) 09 : 30～16 : 30

*受付開始 09 : 00 *

対象

若手社員（入社 3～5 年目程度）

会場

ホテルクリスタルパレス
(ひたちなか市大平 1-22-1)
(電話：029-273-7711)

費用

会員 9,000 円/名 <会員外> 27,000 円/名
※昼食はお弁当をご用意します

定員

50 名（先着順）
※最小催行人数(20 名)に達しない場合、開催中止となる
場合がありますので、予めご了承願います。

申込み

WEBまたはEメールにてお申込み下さい。
詳細は裏面のご案内を参照下さい。

1984 年、大手アパレル会社に入社。その後、営業や代理店向け研修に従事。2008 年には企業ユニフォームの企画開発業務及び社内研修のインストラクターとして活躍。2017 年、インストラクターの経験を活かし、フリーランスの研修講師として独立。2018 年に株式会社インソースの講師に就任。高いプレゼンスキルと「体験」を通じて学びを深める研修で好評な講師。今までのキャリアの中で多様な業種業界の人たちと関わってきた経験を活かした具体的な体験談が高い評価を得ています。

本研修は 2022 年度から開催し、延べ 4 回・200 名以上が参加されています。異業種他社の同世代が集まり、グループディスカッションを中心に多様な悩みを共有する機会として、大変な好評を得ています。**若手社員の出会**
いと成長の場としてご検討下さい！

〒310-0801 水戸市桜川 2-2-35 茨城県産業会館 11 階
Tel : 029-221-5301 E メール : numajiri@ikk.or.jp



【備考】入金確認作業効率化のため、お振込の際、振込人名の前に「0903」と入力して頂けると幸いです。

申込日：令和 7 年 月 日

会 社 名	
所 在 地	〒
参加者① 役 職	
氏 名	
参加者② 役 職	
氏 名	
参加者③ 役 職	
氏 名	
お申込ご担当者 所属・氏名 連絡先等	TEL E-mail FAX