2025 年 4 月

会員各位　　一般社団法人茨城県経営者協会土浦・石岡・つくば地区支部主管

「女性リーダー・リーダー候補者のためのコミュニティ」
メンバー募集のご案内

フランク&
オープン
マインド！

茨城で働く同性の相談相手を見つける・育む

―２０２５年６月～、全４回の会合で『コミュニティ』をつくる―

茨城県経営者協会では、女性リーダー・リーダー候補の育成と相互研鑽を目的とした新たなコミュニティを立ち上げることと致しました。

ILO の調べによれば、日本の女性管理職比率は約 14.7%とされ、世界 189 カ国中 167 位であり、主要先進 7 か国の中では最下位。女性管理職、女性リーダーの割合が少ないことは、女性リーダー同士のコミュニティが必然的に限定されることに繋がっています。このような状況下、女性リーダーが孤立することなく、互いに励まし合い、相互研鑽し、マネジメントスキル・管理技術の向上を目指す「場」＝コミュニティが強く求められているといえます。

ぜひ各社の女性リーダー・リーダー候補の方をご派遣頂き、同じ地域で活躍する女性リーダー同士のコミュニティ＝「学び合いの場」の創出にご支援をお願い致します。

【募集要項】

1	目的	**茨城で働く女性リーダーおよびリーダー候補がフランク＆オープンマインドで情報交換・「学び合える」コミュニティをつくる。**
2	対象	茨城県経営者協会会員企業で働く女性リーダーおよびリーダー候補の方
3	開催日時	**第１回　2025 年　６月２４日(火)１０：３０～１６：００**(休憩 1 時間) **第２回　2025 年　８月２６日(火)１０：３０～１６：００**(休憩 1 時間) **第３回　2025 年１０月　７日(火)１０：３０～１６：００**(休憩 1 時間) **第４回　2025 年１１月１１日(火)１０：３０～１６：００**(休憩 1 時間) ◎全会合で昼食をご用意させて頂きます。
4	活動費	３５，０００円(税込み／昼食代を含む全４回の活動費)
5	会場	第 1 回　　株式会社カスミつくばセンター会議室(つくば市西大橋 599-1) 第 2 回以降　つくば研究支援センター・研修室Ａ(つくば市千現 2-1-6)
6	講師・ファシリテーター	**渡辺満枝氏**(株式会社EMMY代表取締役) 日本航空(株)にて、国際線フライトアテンダントとして 4 年間勤務。つくば万博では博覧会協会コンパニオンの教育ならびに運営管理を務める。1987 年企業の人材育成･能力開発のサポートを目指し、(株)EMMYを設立。県内外の企業において人材育成、研修講師の実績を積み重ねる。
7	募集定員	２０名
8	参加申込	６月９日(月)までに「メンバー登録書」に必要事項をご記入の上、事務局宛 E-mail(gotou@ikk.or.jp)でお申込み頂くか、Web フォーム(https://e-ve.event-form.jp/event/100844/20250624)にてエントリーをお願い致します。
9	各回の概要	**第１回　６月２４日(火)：キックオフ** ○県内でがんばる女性リーダーとリーダー候補と知り合いましょう！ ○女性の「リーダー」における現状についてフランクに話し合いましょう。 ○相談し合える「コミュニティ」づくりのキックオフです。 ○懇談　**「働き方改革・働く女性の活躍推進に関する施策」** 講師　茨城県産業戦略部労働政策課　副参事　廣瀬七重氏(15:00～16:00) **第２回　８月２６日(火)：課題の共有** ○懇談　**「女性がもっと輝く社会に向けて企業が取組むべきこと」(仮)** 女性リーダーの魁、有限会社モーハウス・光畑由佳氏との懇談

有限会社モーハウス代表取締役 光畑由佳氏：お茶の水女子大学卒。美術企画、建築関係の編集者を経て、1997 年、自身の電車内での授乳体験をきっかけに、産後の新しいライフスタイルを提案する「モーハウス」の活動を開始。社会と子育てをつなぐ環境づくりのため、授乳服の存在を国内に広める。自社で実践する「子連れワークスタイル」は古くて新しいワークスタイルとして国内外から注目され、女性のチャレンジ賞など受賞歴多数。子育てと社会を結びつける活動をするために NPO 子連れスタイル推進協会を設立し、代表理事を務める。

○女性リーダーの活躍に関して「もっとこうしたら…」をテーマに話し合ってみましょう。
○「もっとこうしたら…」の共通点を探ってみましょう。
○男性リーダーにも「伝えたいこと」を話し合ってみましょう。

第３回　１０月７日(火)：男性リーダーとの意見交換・ワークショップ
○男性リーダーと「女性活躍」についてフランク＆オープンマインドで話し合ってみましょう！
○男性は「こう思っていたんだ！」、女性は「こんなことを考えていたのか！」の気づきを得ましょう。
○企業における「働き方」「活躍の在り方」について、男性リーダーと女性リーダーとの一致点を探ってみましょう。

第４回　１１月１１日(火)：『次』に繋ぐためのまとめ
○これまでの会合での学びを振り返ってみましょう。
○自社で「女性活躍」を広げるための“作戦”をみんなで考えましょう。
○女性リーダーのコミュニティを『次』に繋ぐためのまとめをしてみましょう。

10　本件担当　一般社団法人茨城県経営者協会　事務局　後藤・佐々木
TEL 029-221-5301 FAX 029-224-1109 E-mail gotou@ikk.or.jp

茨城経協 E-mail（gotou@ikk.or.jp）後藤行

「茨城女性リーダー・リーダー候補のためのコミュニティ」（2025 年度）メンバー登録書

会社名			
ご所属・氏名	様		
連絡用 メールアドレス		電話 TEL	
住所			

※何れかに〇を記して下さい。

第 1 回会合（６月２４日）	参加	不参加
第 2 回会合（８月２６日）	参加	不参加
第 3 回会合（１０月７日）	参加	不参加
第 4 回会合（１１月１１日）	参加	不参加