

## 第12期「若手の人事労務担当者の勉強会」メンバー募集のご案内

他社(他者)との学び合いを通じて、

“困った…”時に同世代の担当者に相談ができる仲間をつくる

—なぜ若手社員は定着しないのか？をみんなで考える—

「若手の人事労務担当者の勉強会」は、2010年の初会合から12期目を迎える若手の人事労務担当者が、他社(他者)との学び合いを通じて、“困った…”時に同世代の担当者に相談ができる仲間をつくることを目的とする勉強会です。会員企業のみなさまにおかれましては、次世代を担う人事労務担当者の人材育成、人脈づくりのため、何卒ご担当者のご派遣をお願い致します。

### 【募集要項】

1	目的	若手の人事労務担当者の相互研鑽、ならびに相談し合える関係性の構築
2	対象	おおむね28歳～40歳までの人事労務担当者。 各社1名の登録(全3回連続して参加可能な方)。
3	研修内容	課題書籍(『人を伸ばす力—内発と自律のすすめ』エドワード・L・デシ著)をテキストとして用いて、会合ごと、予め定められた範囲の要約についてレジユメを作成の上発表頂き、各社の現状に基づき討議、検討を加えていきます。 ※大学・大学院のゼミナールで行われる輪読をイメージしております。
		○課題図書・テキスト 『人を伸ばす力—内発と自律のすすめ』 エドワード・L・デシ他著、新曜社、1999年 ・『アメとムチはもう利かない』『人の意欲と能力を伸ばす力とは何か?』モチベーション研究の第一人者が初めて一般読者のために説いた内発的動機づけと自律性の驚くべき力。人間がほんらい内にもっている自分を伸ばす力、それをいかに活性化するか、どう育てるか。鋭い分析と洞察でアメとムチの常識を覆し、人間観の変革をうながす。
4	開催日時	第1回 2024年1月12日(金) 10:00～15:00(休憩1時間) 第2回 2024年2月2日(金) 10:00～15:00(休憩1時間) 第3回 2024年3月8日(金) 10:00～15:00(休憩1時間) ※ディスカッションの割合を高めるため全3回で読み終わらないこともございます。
5	参加費	20,000円(税込み、課題図書代、昼食代を含む)
6	会場	経営者協会・会議室(水戸市桜川2-2-35 産業会館11階 水戸駅南口徒歩7分)
7	講師・ファシリテーター	安田尚道氏(常磐大学名誉教授)慶應義塾大学大学院商学研究科。専門分野は経営学(労務管理論)。著書は「持続的発展の経営学」、「社会的排除と企業の役割」。
8	募集定員	20名(定員に達し次第締め切りとさせていただきます。)
9	参加申込	12月22日(金)までに「メンバー登録書」に必要事項をご記入の上、事務局宛E-mail(gotou@ikk.or.jp)にて送付願います。
10	各回の概要	<b>第1回 1月12日(金)</b> ○なぜイマドキの若手社員はなかなか定着しないのか? ○辞める時に伝えられた理由は本当?表に出ない若手社員の気持ちとは ○「厳しく教えられて育った」世代が今の若手社員に指導する際の難しさ ○優しく接することだけが答えなのか ○厳しく躰けることが本当の育成に繋がるのか

**第2回 2月2日(金)**

- 若手社員が仕事の中で動機づけられるとはどのようなことなのか
- 若手社員は自律的に動いているか、それとも統制されないと動けないか
- なぜ若手社員は「やる気」を失ってしまうのか
- 若手社員が求める有能感と自律性をどのように担保すべきか
- 内発的動機づけと外発的動機づけについて理解を深める

**第3回 3月8日(金)**

- 若手社員が好奇心や意欲を失わずに仕事と向き合うには
- 自律性を失わせない目標設定と成果の評価とは
- 報酬と承認の与え方について考える
- 「もっと厳しく躰けるべきだ」との声に労務担当者はどう応えるのか
- 若手社員が定着する職場づくりのために労務担当者が取組むべきこと

11 本件担当 一般社団法人茨城県経営者協会 事務局 後藤  
TEL 029-221-5301 FAX 029-224-1109 E-mail gotou@ikk.or.jp

茨城経協 E-mail (gotou@ikk.or.jp) 後藤行

**第12期「若手の人事労務担当者の勉強会」(2023年度)メンバー登録書**

会社名	
役職名・氏名	
年齢	歳(お申込み時点の年齢)
連絡用メールアドレス	<参加者ご本人のメールアドレス>

※何れかに○を記して下さい。

第1回会合(1月12日)	参加	不参加
--------------	----	-----

<参加者(若手の担当者)のスケジュールを管理されておられる管理者の役職名、氏名、メールアドレス>  
※勉強会の開催スケジュール、進捗状況等につきまして管理者様にも、メールにてご報告をさせていただきます。

役職名・氏名	
メールアドレス	<管理者様のメールアドレス>