

受講対象：若手女性社員/管理職候補女性社員/女性の部下をもつ管理職

テーマ① 働く女性のためのキャリア研修

テーマ② 女性を育てるマネジメント研修



“オンライン(ZOOM)受講” 又は “対面受講” を選択頂けます。各研修とも**参加費無料**です。
※各研修には事前課題がございますので、予めお含み置き下さい。

この度、茨城県との共催により“女性活躍”をテーマに、受講対象者を絞り込んだ**3つの研修会**を開催させて頂くことになりました。詳細は下記をご参照下さい。奮ってのご参加お待ちしております。講師には、女性のキャリアデザインセミナーやメンター研修に携わる等、指導実績も豊富な**㈱キャリアアンドブリッジ取締役 遠藤和氏**にご指導頂きます。

<p>【基礎研修】※各回先着 20 名 ワライン：9/22(金) or 対面：9/26(火) ※ワライン・対面は同内容です</p> <p>【フォローアップ研修】※先着 40 名 対面のみ：12/18(月) ※時間は何れも 13:00～17:00</p>	<p>◆若手女性社員対象【対面会場 9/26:茨城県産業会館、12/18:茨城県水戸合同庁舎】 働く女性のためのキャリア研修① 基礎研修/フォローアップ研修</p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="470 896 758 1198"> <p>【基礎研修テーマ】 ・仕事の価値観、自分の強みを整理したり、ロールモデルから学びながら、これからの自分らしいワーク&ライフキャリアについて考えます。</p> </td> <td data-bbox="758 896 1117 1198"> <p>【フォローアップ研修テーマ】 ・基礎研修の振り返りや受講後の状況に応じたフォロー、受講者による情報共有や課題解決、ネットワーク構築を目指します。 ※フォローアップ研修は基礎研修を受講された方、過去に県主催“若手女性社員研修”を受講された方が対象</p> </td> <td data-bbox="1117 896 1520 1198"> <p>■下記 QRコードよりお申込み下さい。 締切は 9/5 です。</p>  </td> </tr> </table>	<p>【基礎研修テーマ】 ・仕事の価値観、自分の強みを整理したり、ロールモデルから学びながら、これからの自分らしいワーク&ライフキャリアについて考えます。</p>	<p>【フォローアップ研修テーマ】 ・基礎研修の振り返りや受講後の状況に応じたフォロー、受講者による情報共有や課題解決、ネットワーク構築を目指します。 ※フォローアップ研修は基礎研修を受講された方、過去に県主催“若手女性社員研修”を受講された方が対象</p>	<p>■下記 QRコードよりお申込み下さい。 締切は 9/5 です。</p> 
<p>【基礎研修テーマ】 ・仕事の価値観、自分の強みを整理したり、ロールモデルから学びながら、これからの自分らしいワーク&ライフキャリアについて考えます。</p>	<p>【フォローアップ研修テーマ】 ・基礎研修の振り返りや受講後の状況に応じたフォロー、受講者による情報共有や課題解決、ネットワーク構築を目指します。 ※フォローアップ研修は基礎研修を受講された方、過去に県主催“若手女性社員研修”を受講された方が対象</p>	<p>■下記 QRコードよりお申込み下さい。 締切は 9/5 です。</p> 		
<p>【基礎研修※2回】※各回先着 20 名 ワライン①：9/28(木) ワライン②：10/20(金) or 対面①：10/16(月) 対面②：10/31(火) ※ワライン・対面は同内容です</p> <p>【フォローアップ研修】※先着 40 名 対面のみ：1/24(水) ※時間は何れも 13:00～17:00</p>	<p>◆管理職候補女性社員対象【対面会場 10/16、31:茨城県産業会館、1/24:茨城県水戸合同庁舎】 働く女性のためのキャリア研修② 基礎研修(2回)/フォローアップ研修</p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="470 1321 758 1668"> <p>【基礎研修テーマ】 ・管理職になる上での不安や課題の解消、求められる知識やマインド、マネジメント等のスキル向上を目指します。 ※①・②とも内容に連続性があるので、同人物のご受講となります</p> </td> <td data-bbox="758 1321 1117 1668"> <p>【フォローアップ研修テーマ】 ・基礎研修の振り返りや受講後の状況に応じたフォロー、受講者による情報共有や課題解決、ネットワーク構築を目指します。 ※フォローアップ研修は基礎研修を受講された方、過去に県主催“管理職候補女性社員研修”を受講された方が対象</p> </td> <td data-bbox="1117 1321 1520 1668"> <p>■下記 QRコードよりお申込み下さい。 締切は 9/5 です。</p>  </td> </tr> </table>	<p>【基礎研修テーマ】 ・管理職になる上での不安や課題の解消、求められる知識やマインド、マネジメント等のスキル向上を目指します。 ※①・②とも内容に連続性があるので、同人物のご受講となります</p>	<p>【フォローアップ研修テーマ】 ・基礎研修の振り返りや受講後の状況に応じたフォロー、受講者による情報共有や課題解決、ネットワーク構築を目指します。 ※フォローアップ研修は基礎研修を受講された方、過去に県主催“管理職候補女性社員研修”を受講された方が対象</p>	<p>■下記 QRコードよりお申込み下さい。 締切は 9/5 です。</p> 
<p>【基礎研修テーマ】 ・管理職になる上での不安や課題の解消、求められる知識やマインド、マネジメント等のスキル向上を目指します。 ※①・②とも内容に連続性があるので、同人物のご受講となります</p>	<p>【フォローアップ研修テーマ】 ・基礎研修の振り返りや受講後の状況に応じたフォロー、受講者による情報共有や課題解決、ネットワーク構築を目指します。 ※フォローアップ研修は基礎研修を受講された方、過去に県主催“管理職候補女性社員研修”を受講された方が対象</p>	<p>■下記 QRコードよりお申込み下さい。 締切は 9/5 です。</p> 		
<p>【ワライン研修】※各回先着 20 名 11/8(水) or 【対面研修】 11/20(月) ※ワライン・対面は同内容です ※時間は何れも 13:00～17:00</p>	<p>◆女性部下を持つ管理職対象【対面会場 11/20:茨城県産業会館】 女性を育てるマネジメント研修</p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="470 1769 718 2083"> <p>【研修テーマ】 ・女性を取り巻く環境を理解し、多様な部下に対する育成・マネジメント力を高めめます。</p> </td> <td data-bbox="718 1769 1117 2083"> <p>【プログラム】 ①女性活躍の現状を知る ②ケース研究～多様な部下への対応方法を考える ③自己チェック～自己マネジメントスタイルを理解する ④女性を育てる5つのポイント</p> </td> <td data-bbox="1117 1769 1520 2083"> <p>■下記 QRコードよりお申込み下さい。 締切は 10/11 です。</p>  </td> </tr> </table>	<p>【研修テーマ】 ・女性を取り巻く環境を理解し、多様な部下に対する育成・マネジメント力を高めめます。</p>	<p>【プログラム】 ①女性活躍の現状を知る ②ケース研究～多様な部下への対応方法を考える ③自己チェック～自己マネジメントスタイルを理解する ④女性を育てる5つのポイント</p>	<p>■下記 QRコードよりお申込み下さい。 締切は 10/11 です。</p> 
<p>【研修テーマ】 ・女性を取り巻く環境を理解し、多様な部下に対する育成・マネジメント力を高めめます。</p>	<p>【プログラム】 ①女性活躍の現状を知る ②ケース研究～多様な部下への対応方法を考える ③自己チェック～自己マネジメントスタイルを理解する ④女性を育てる5つのポイント</p>	<p>■下記 QRコードよりお申込み下さい。 締切は 10/11 です。</p> 		
<p>お問い合わせ先</p>	<p>(一社)茨城県経営者協会事務局 (担当：黒澤、澤畑英) TEL：029-221-5301</p>			