

6 No.602  
JUN.2021

# 茨城経協

Ibaraki Employers' Association

<https://www.ikk.or.jp> Email [info@ikk.or.jp](mailto:info@ikk.or.jp)

一般社団法人茨城県経営者協会



「ひまわり」那珂総合公園



茨城経協

## CONTENTS

- 01 <茨城大学との連携事業>  
「茨城大学と協定を締結、共同研究開発プロジェクト“Joint結”を立上げ」
- 02 寄附講座（茨城キリスト教大学）講演録  
「気づかないことに気づく」  
（株）アプリシエイト代表取締役社長 和田幸哉氏
- <調査報告>
- 03 ①「デジタル化アンケート集計」より
- 07 ②「第6回 会員満足度調査結果」より
- 09 委員会報告 経営教育委員会
- 10 支部だより 日立地区支部
- 11 会員企業の環境月間の取組み紹介
- 13 新入会員ご紹介
- 14 最近の労働判例から （一社）日本経済団体連合会 労働法制本部
- 15 無意識ゴルフ塾④  
<印象エキスパート（株）代表取締役 柳沼佐千子氏>
- 16 NPO情報Vol.247 <茨城NPOセンター・commons代表理事 横田能洋氏>

経営者協会ホームページ  
<https://www.ikk.or.jp/>



茨城経協



# 茨城大学と協定を締結しました 会員の産学連携を支援します



協定を取り交わす寺門会長と太田学長

当会は4月20日(火)、茨城大学(太田寛行学長)と会員企業の共同研究を推進するための連携協定を結びました。

この連携協定は、昨年10月19日(月)に当会が公表したパートナーシップ構築宣言の【会員企業の産学連携支援】の一環として締結するものです。

茨城大学は東京を除く首都圏の大学では共同研究の数で常にトップクラスの実績を挙げており、茨城大学の持つシーズ(種)と当会会員企業のニーズを結びつける事により、地域の活力向上に繋げられるべく、協定を締結いたしました。

今回初めての試みとなる、茨城大学との共同研究創発プロジェクト“Joint結”は、入門コースと専門コースの2コースで会員企業に募集、17社から参加意向をいただいている。

調印式では、当会の寺門一義会長から、「地域の知の拠点である茨城大学と会員企業が新しい価値創造に取り組むことで、地域経済活性化や雇用増進が実現する事を望んでいる」、茨城大学の太田寛行学長からは、「協定は経営者協会会員の皆さんと一緒に魅力あふれる地域づくりを目指す上で非常に大きな契機となる」とのコメントがあった。

本件の茨城大学HP掲載記事 <https://www.ibaraki.ac.jp/news/2021/04/20011197.html>

※茨城大学との共同研究及び共同研究創発プロジェクト“Joint結”に関しては、下記事務局にお気軽にお問合せ下さい。

お問合せ先：(一社)茨城県経営者協会 事務局 (担当：佐藤正樹、後藤泰男)  
〒310-0801 水戸市桜川2-2-35 茨城県産業会館11階  
TEL 029-221-5301 FAX 029-224-1109 E-mail satou@ikk.or.jp



## 株式会社アプリシエイト ～気づかないことに気づく～

株式会社アプリシエイト 代表取締役社長  
和田 幸哉氏

私は、常陸太田市に生まれ、2001年にIT企業に入社、そこで入社2年目で技術職から営業になり、無我夢中で仕事に打ち込みました。その結果、皆が認めてくれるようになりました。しかし、若くしてうまくいったことで自信が過信に、過信が慢心、そして傲慢となり30歳の時に、自殺を考えるほどの状況に追い込まれました。そこで、気づきをいただきました。それは、「当たり前が当たり前でない、感謝することの大切さ感謝力、自分は生きているのではなく生かされている」ということに気づきました。私は一度死を覚悟した、死んだ人生だからこそ、今後は「世のため人のために」生きるという決意をしました。すると、人生が変わりはじめました。邪な思いを捨て、利他な思いを持ち続けると仕事もプライベートも全てがうまくいくようになりました。これが因果応報なのか、不思議な経験でした。そして、これまでお世話になった会社を退職し、株式会社アプリシエイトの代表取締役となり、現在に至っております。

社名のアプリシエイトは感謝するという意味です。当社は大家族主義を経営の基盤にしています。社員は家族です。理念は「大家族の物心両面の幸福を追求すると同時に人類社会の進歩発展と地球再生に貢献する」この理念が、私の使命です。使命とは、命を使うと書きますが、つまり命を削る。私は、何に命を使うのか、決めることができれば迷うことはなくなりぶれなくなると身をもって経験しました。

私はまだ43歳です。浅い経験ではありますが、学生の皆さんに、お伝えしたいことが3つあります。1つ目は、「思い」です。すべての始まりは思いです。思いがなければ何も始まりません。こうしたい、ああしたい、絶対そうなるという寝ても覚めても思う強い思いが現実化して、その通りの人生を創ります。何を心に思うかが重要です。皆が正しいと思う美しい思いを抱いてください。2つ目は、「挑戦」です。成功の反対は失敗でなく、なにもしないことが失敗です。行動しなければ何も始まりません。自分の可能性を信じぬくことが重要です。自分自身を信じてください。3つ目は、「約束」です。約束を積み重ねてある一定を超えると「信用」となり、信用を積み重ねてある一定を超えると「信頼」されます。これは、人間の基盤となります。但し、時間がかかります。そして気をつけなければならないことが、たった一度の過ちで一瞬になくすことです。信頼を勝ち取るためには、自分に誠実に素直でなければなりません。これを実践して継続することが大切です。

最後に、たった一度の二度とない人生をかけて「何をしたいのか」を「ど」がつくぐらい真剣に考え、自分の使命を見つけて下さい、そして、覚悟を決め、今後批判をされようも、大きな壁にぶつかるうとも自分を信じ、あきらめず挑戦し努力し続けるなら天は必ず手を差し伸べてくれると私は信じています。利他の心と共に。

## 「第1回デジタル化アンケート」集計結果の公表

茨城県経営者協会では会員企業のデジタル化に向けた取組みを支援してまいります。

その一環として実施した「第1回デジタル化アンケート」に対する会員企業の回答をITコーディネータ茨城のご協力のもと集計しましたので、その代表的な集計結果と簡単な分析結果をダイジェスト版で掲載致します。尚、すべての集計結果は経営者協会のホームページに掲載しております。

◆集計結果URL⇒ <https://www.ikk.or.jp/kaihou/2021/digital-syukei.pdf>、

QRコード⇒



### 1. 目的

会員企業のデジタル化の実態やデジタル化に関する考え方などを調査し公表することで、会員企業が自社のデジタル化を推進する上での参考とすること、また経営者協会として会員に向けたデジタル化支援策の参考とすることを目的としました。

### 2. 調査対象

会員企業1,254社（2月24日現在）、回答数266社（回答率21.2%）

### 3. 調査期間

令和3年2月24日～3月12日

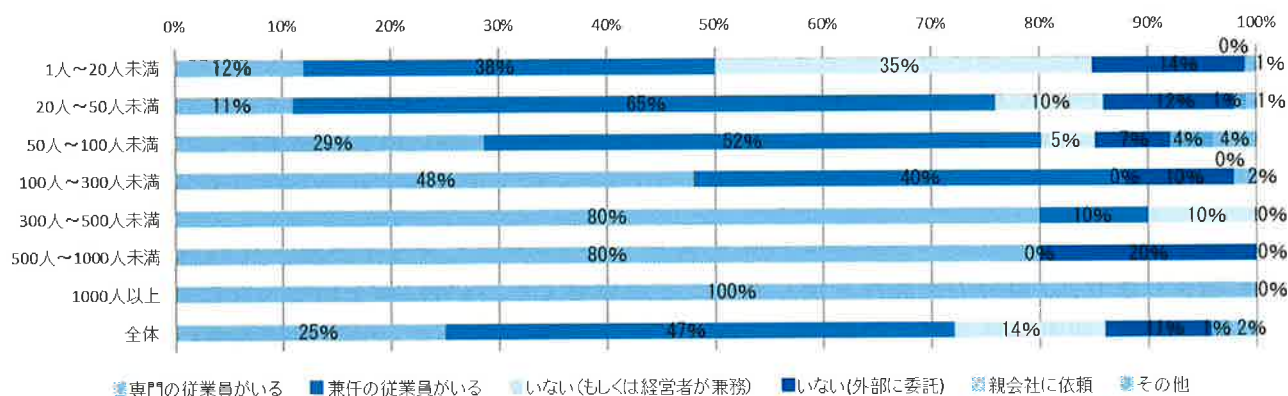
### 4. 調査方法

Eメール、Fax、Webフォームによる回答

### 5. 調査結果は下記をご参照下さい

#### ◆貴社のプロフィールについてお聴かせ下さい

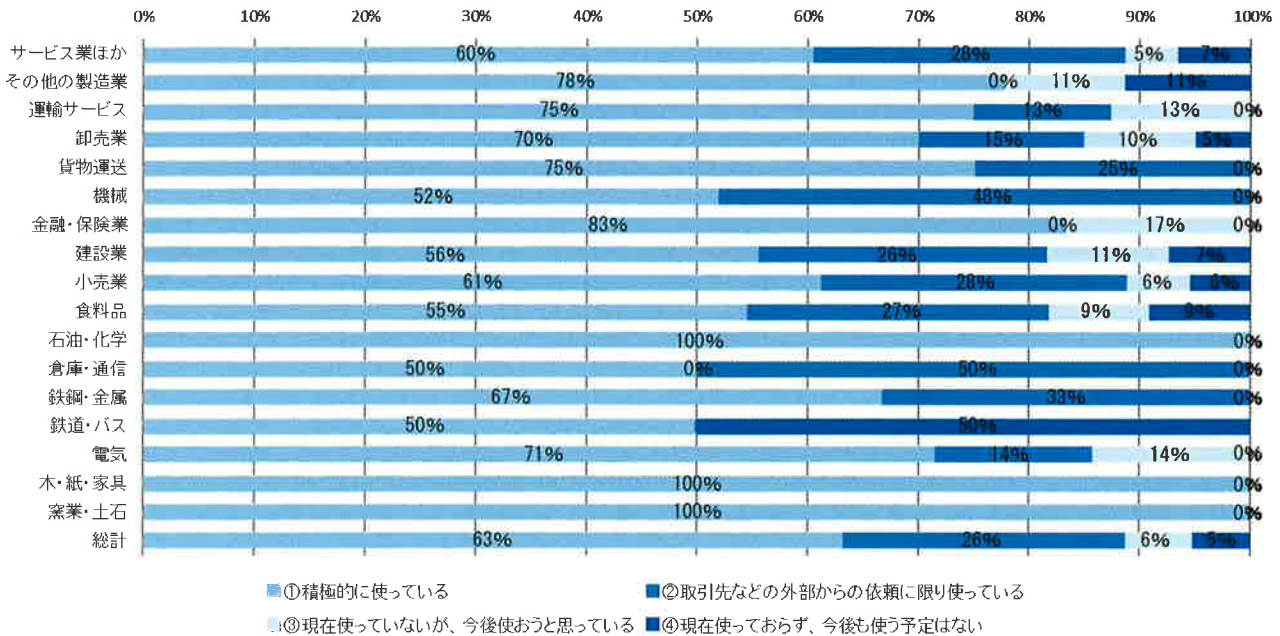
1) 設問1：貴社にIT人材はおられますか？ について従業員規模別に集計。



- ・総計で見ると専門もしくは兼任の従業員がいる割合は7割を超えている。
- ・20人未満の事業者では経営者が兼務している割合が高い。
- ・100人未満の事業者では兼任の従業員の割合が高い。
- ・従業員規模が300人以上の事業者では専門の従業員の割合が高い。

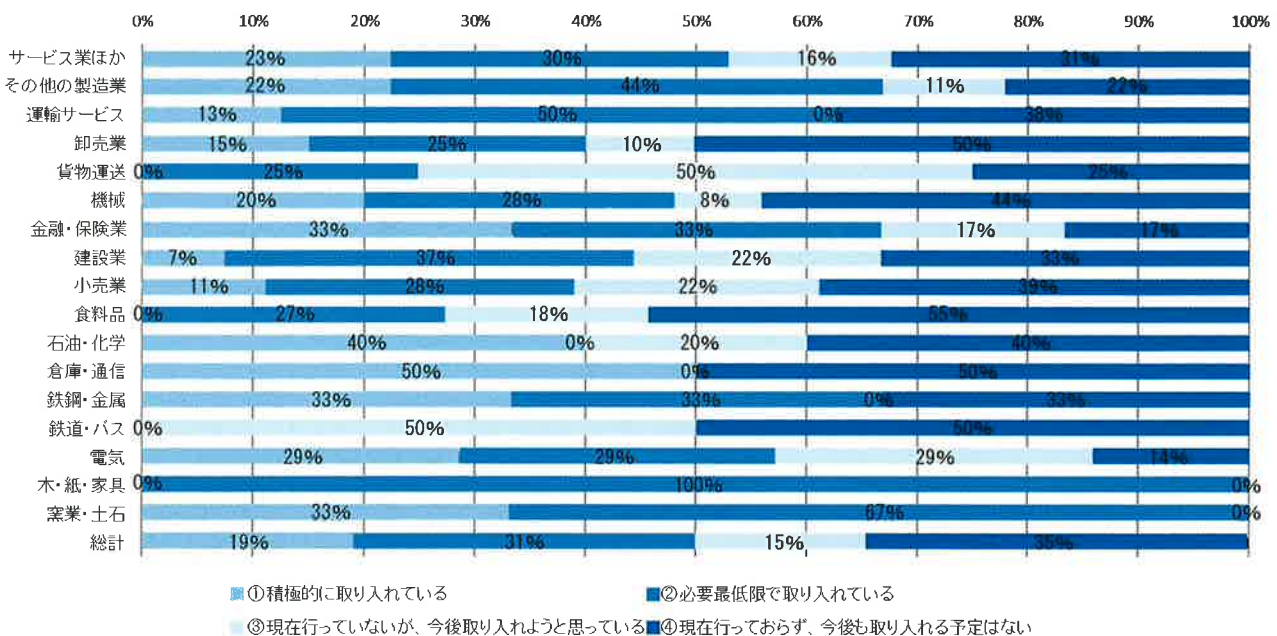
◆貴社のITインフラについてお聴かせ下さい

1) 設問4: Web会議システムは使っていますか? について業種別に集計。



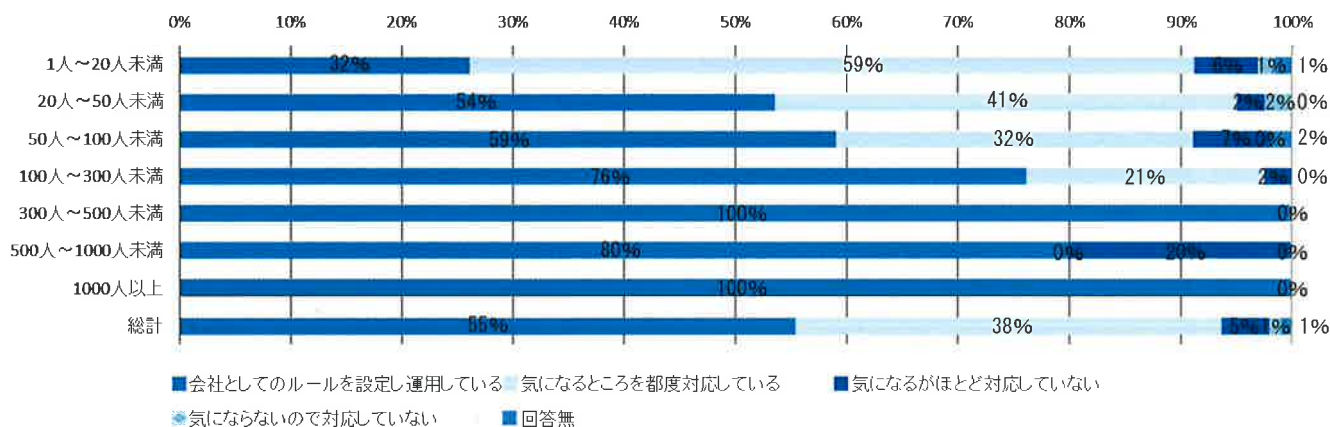
- ・総計で見るとWeb会議システムを使っている割合は9割近くとなっている。
- ・全業種を通してみても、積極的に使っている割合は6割を超えている。

2) 設問6: テレワークは取り入れていますか? について業種別に集計。



- ・総計で見るとテレワークを取り入れている割合は5割となっている。
- ・今後も取り入れる予定がない割合は3割を超えている。

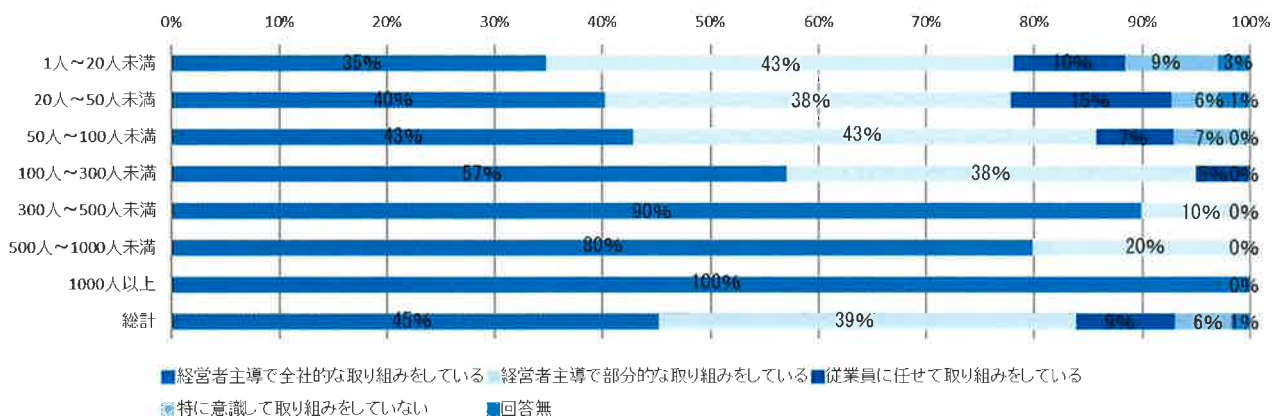
3) 設問8: ITに関する情報セキュリティに対するお取り組みについてお聴かせ下さい について  
従業員規模別に集計。



- ・会社としてのルールを設定し運用している企業は半数を超えている。
- ・さらに、気になるところを都度対応している企業(なにかしらの対応をしている企業)を加えると9割を超えている。

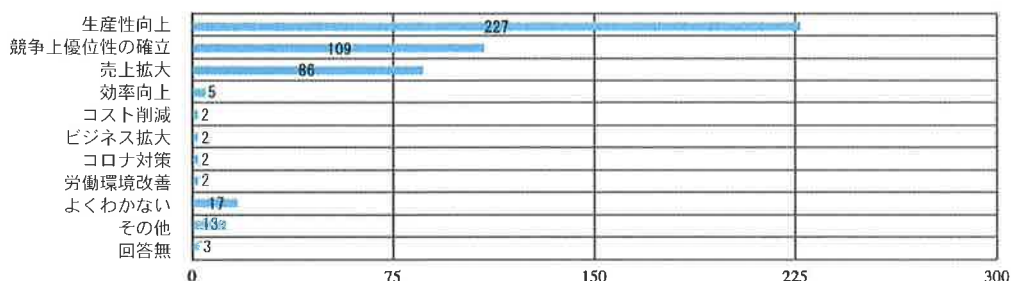
◆貴社のデジタル化についてお聴かせ下さい

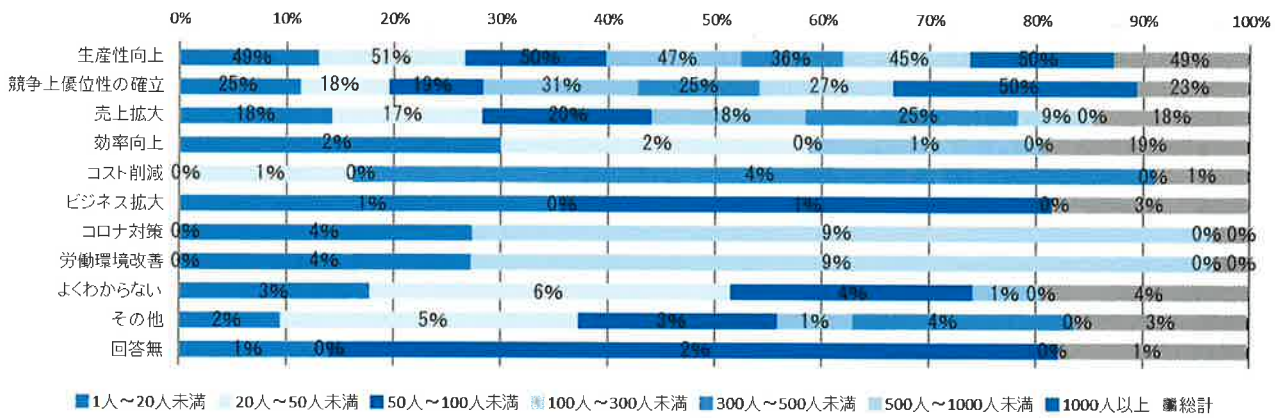
1) 設問2: 貴社のデジタル化の取り組みについてお聴かせください について従業員規模別に集計。



- ・経営者が主導で全社的または部分的な取り組みをしている企業が全体の8割を超えている。
- ・従業員規模300人以上のすべての企業が経営者主導で取り組みをしている。

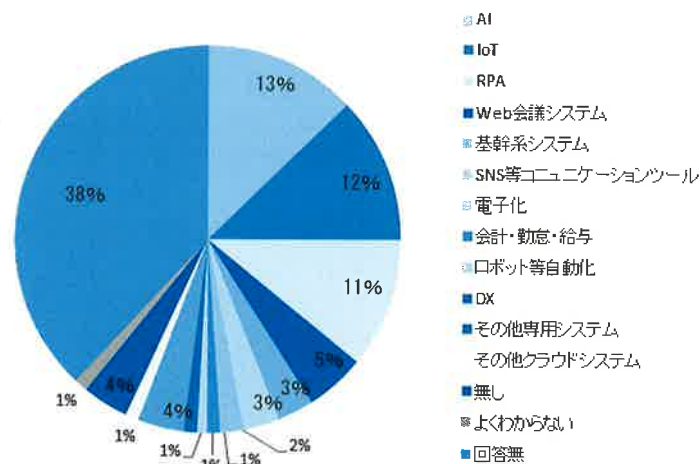
2) 設問3: デジタル化はどのような導入効果があると思いますか? について集計(複数回答)。





- ・アンケート回答した企業数266社の85%にあたる227社が導入効果として「生産性向上」と回答した。
- ・デジタルトランスフォーメーション(DX)の定義でもある「競争上優位性の確立」と回答した企業数は、全体の40%である109社であった。

3) 設問6: デジタル化について、今後貴社で取り入れたいものや、気になるものがありますか？  
 について集計(複数回答)。



- ・今後取り入れたいもの、気になるものの上位である「AI」「IoT」「RPA」は、本設問に回答した企業数149社(アンケート回答企業266社-回答無117社)の割合で見るとそれぞれ、28%、23%、21%となっている。

以上、「第1回デジタル化アンケート」の集計結果をダイジェスト版で掲載いたしました。貴社のデジタル化を推進する上での参考になりますと幸いです。

**経営者協会では会員企業のIT化デジタル化支援のため、ITコーディネータ茨城との個別相談を随時承っております。自社のIT化デジタル化をご検討の会員企業におかれましては、会報に同封しました「デジタル化・IT化に向けた個別相談申込書」にて是非お申込ご相談下さい。**

お問合せ先：一般社団法人茨城県経営者協会事務局（担当：佐藤）  
 〒310-0801 水戸市桜川2-2-35 茨城県産業会館11階  
 TEL029-221-5301 FAX029-224-1109 E-mail satou@ikk.or.jp

# 「第6回 会員満足度調査」結果の概要

## 1. 目的

会員が経営者協会に何を期待し、どのような事業内容を希望しているのかなどを把握し、活動に反映するために毎年実施。今回が第7回目。

## 2. 調査方法

- ◆調査実施期間：令和2年11月13日(金)～12月11日(金)
- ◆調査対象：会員企業1,250社
- ◆依頼方法：「会員満足度調査票」を電子メール・FAX・郵送にて回答を依頼
- ◆回答方法および回答数

①Web	173(38.9%)	②メール	15(3.4%)
③FAX	67(15.1%)	④郵送	190(42.7%)

## ◆回答実績

	第1回	第2回	第3回	第4回	第5回	第6回	第7回
	2014/11	2015/11	2016/11	2017/11	2018/11	2019/11	2020/11
対象企業数	856	939	1,014	1,124	1,180	1,251	1,250
回答企業数	274	321	340	256	358	409	445
回答率	32.01%	34.19%	33.53%	22.78%	30.34%	32.69%	35.60%

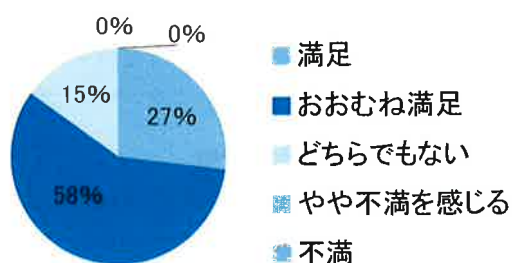
## 3. 調査項目

- 設問1. 経営者協会が行っている事業内容、情報提供、会員サービスについてお聴かせください。  
 設問2. 当協会に何を期待されていますか？上位3つを選び、期待される順に選択してください。  
 設問3. 当協会にどのような情報・資料の提供を希望していますか？上位3つを選び、希望される順に選択してください。  
 設問4. コロナ禍における補助金・助成金等の活用についてお聴かせください。  
 設問5. 県内大学の研究内容・研究成果の自社ビジネスへの活用(以下共同研究)についてお聴かせください。  
 設問6. 会員企業の先進的取組み事例などを発表いただき、会員間で情報共有する「事例発表会」の開催についてお聴かせください。  
 設問7. 当協会では2020年10月19日にパートナーシップ構築宣言を公表、会員企業の生産性・収益性向上を支援させていただくべく、3つの重点取組み事項の実施を予定しております。重点取組み事項に関する期待度をお聴かせください。

## ◆調査結果の概要

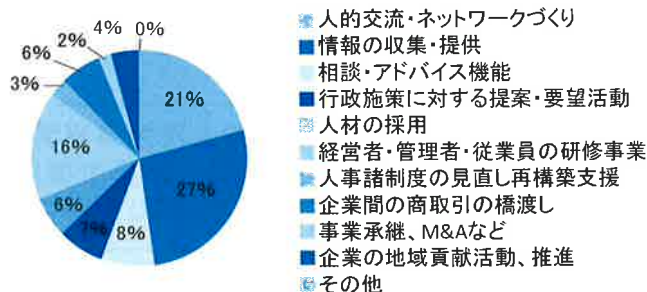
設問1. 経営者協会が行っている事業内容、情報提供、会員サービスについてお聴かせください。

- ◆経営者協会の事業内容、情報提供、会員サービスについて「満足」は27Pで前年比5P減少。
- ◆一方、「どちらでもない」が15Pで前年比6Pの増加。



設問2. 当協会に何を期待されていますか？上位3つを選び、期待される順に選択してください。

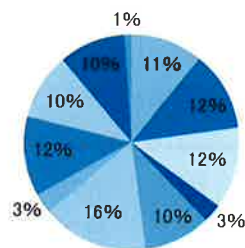
- ◆「情報の収集・提供」が27Pで前年に引き続き最多であり、前年よりも3P増加している。





設問3. 当協会にどのような情報・資料の提供を希望していますか？上位3つを選び、希望される順に選択してください。

◆「今後の経営環境」が16Pで前年比2P増加し最多となった。



- 賃金・退職金など労働条件
- 人材情報・雇用管理情報
- 人材育成事例
- 環境対策事例
- 将来のビジネスシナリオ
- 今後の経営環境
- 労働組合・労働界の動き
- 働き方改革
- 生産性向上
- 公的な助成支援施策
- その他

設問4. コロナ禍における補助金・助成金等の活用についてお聴かせください。

◆活用の有無

活用した	216	48.9%
活用検討中	18	4.1%
活用していない	208	47.1%
合計	442	100.0%

◆活用した補助金・助成金等（複数回答）

雇用調整助成金	131	37.4%
持続化給付金	89	25.4%
家賃支援給付金	36	10.3%
制度融資	74	21.1%
その他	20	5.7%
合計	350	100.0%

設問5. 県内大学の研究内容・研究成果の自社ビジネスへの活用(以下共同研究)についてお聴かせください。

◆共同研究希望有無

希望する	45	10.3%
希望しない	393	89.7%
合計	438	100.0%

◆共同研究を希望しない理由

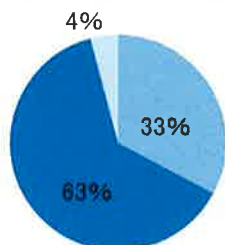
自社には必要ない	172
経営課題（ニーズ）がはっきりしない	79
大学との接点がない・敷居が高い	31
大学の研究内容・成果がわからない	94
その他	45
合計	421

設問6. 会員企業の先進的取組み事例などを発表いただき、会員間で情報共有する「事例発表会」の開催についてお聴かせください。

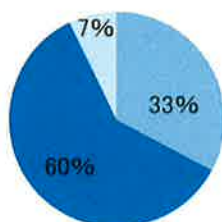
コロナ禍で始めた経営戦略～デジタルテクノロジーを活用した生産性向上事例～	143
新しい働き方、IT等を活用した業務改善への取組み事例	229
商品・サービスの開発・改善（新しい付加価値の商品・サービスの創出）事例	107
人材定着への取組み事例	154
その他	5
合計	638

設問7. 当協会では2020年10月19日にパートナーシップ構築宣言を公表、会員企業の生産性・収益性向上を支援させていただきたくべく、3つの重点取組み事項の実施を予定しております。重点取組み事項に関する期待度をお聴かせください。

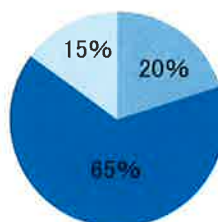
◆デジタル化・IT化支援



◆人材確保支援



◆産学連携支援



- 大いに期待している
- 期待している
- 期待していない

## 経営教育委員会

### 第6期 助成金活用セミナーを開催

経営教育委員会（委員長 篠原智氏 ㈱筑波銀行代表取締役専務）は、4月19日（月）、オンデマンド配信にて今回で6回目の開催となる助成金活用セミナーを開催。

講師には初回よりご指導頂いている同委員会副委員長の社会保険労務士法人葵経営代表の皆川雅彦氏をお招きし、テーマを「アフターコロナのもと、助成金をめぐる状況が大きく変わってきており、今回は助成金にどう取り組むべきかという概括的なお話を致します」とし、

- ① 今年度の助成金改正の全体的特徴について
- ② 雇用調整助成金の動向

③ 助成金申請の流れにおける注意点を含み、押さえるべき実務のポイント

④ ある程度使いやすい助成金（キャリアアップ助成金・人材開発支援助成金・人材確保等支援助成金・働き方改革支援助成金・従来からある定番の雇い入れ関係助成金ほか）について解説頂いた。

なお、当セミナーは会員様は無料でご視聴可能です。

① 茨城県経営者協会 (<https://ikk.or.jp/>) にアクセス頂き、トップタブ「セミナー予定表」をクリック⇒【4月】「助成金活用セミナー」を選択頂き⇒「お申込みフォーム」に

必要事項をご入力の上、「送信」ボタンを押して下さい。

「お申込みフォーム」URLはコチラ  
<https://forms.gle/H2qxkKuHfqary1LN9>

② ご入力頂きましたEメールに視聴URLが自動送信されます。



過去21年度の支給件数3,000件を越え、申請者数も増加傾向にある特定社会保険労務士がほとと  
『最新助成金の動向』  
令和3年4月1日版



アフターコロナのもと、雇用をめぐる状況が大きく変わってきています！  
今回は助成金にどう取り組むべきかという重要なお話をいたします。  
【厚労省発表】雇用に関する助成金について

## 士業ネットワーク主催

### 第2回 オンライン無料相談会を開催

士業ネットワーク（会長 皆川雅彦氏 社会保険労務士法人葵経営代表社員）は、5月27日（木）に、当会会員企業を対象にした「第2回 オンライン無料相談会」を士業会員3名の協力によりZoomを使用したオンライン方式にて実施。当日は、総勢5社の会員企業から「テレワーク、勤怠システム導入に関する助成金が知りたい。」「従業員の労務管理面での悩みを相談したい。」といった幅広い相談が寄せられた。

相談者からは「業務上の課題

を誰に相談すれば良いかと悩んでいたが、こういった相談窓口があるのはありがたい」「些細な事でも親切に相談に乗っていただけた」といった反響が寄せられた。

なお、当ネットワークには、会員企業へのサービス向上策の一環として、昨年12月より本格的な活動を開始。現在、総勢36名の士業会員（内 税理士・公認会計士7名、社会保険労務士14名、司法書士10名、行政書士4名、弁理士1名）が参加しており、無料相談会の開

催日に限らず、初回60分無料での様々な業務上の悩みに対する相談対応を常時行っている。

当ネットワークのご利用をご希望の方は、同封の相談申込書に内容を記入の上、Fax又はEメールにて本件担当までご返送をお願いいたします。

本件担当：(一社)茨城県経営者協会 事務局 池田裕介  
〒310-0801 水戸市桜川 2-2-35  
茨城県産業会館 11階  
TEL 029-221-5301  
FAX 029-224-1109  
Eメール ikeda@ikk.or.jp

## 経営教育委員会

### 第6期 総務担当者向け研修会 第1部を開催

経営教育委員会（委員長 篠原智氏 ㈱筑波銀行代表取締役専務）は、5月20日（木）よりオンデマンド配信にて「第6

期 総務担当者向け研修会」第1講を配信。

講師には第1期よりご指導頂き、当会経営教育委員会副委

員長を務める社会保険労務士法人葵経営代表の皆川雅彦氏をお招きした。

当研修は2回シリーズであ

り、各講テーマ並びに項目は下記のとおりに

◆第1講「トータル人事制度の整備に向けて(5/20より配信)」

1. 人事制度の全体体系 2. 人事考課(評価)とは 3. 組織として人事評価を行うことのねらい 4. 人事考課をめぐる最新動向 5. 考課にあたり陥りやすい罠 6. 面談(フィードバック)の進め方

◆第2講「アフターコロナ下の人材育成の進め方(6/24より配信予定)」

1. 今、何故「リモート型研修」

に取り組む必要があるのか?

2. 取組べき3つのテーマ

3. リモート型研修の4つのポイント 4. リモートワーク時代を生き抜く心理的リテラシー研修 5. 学びのフローラーニング

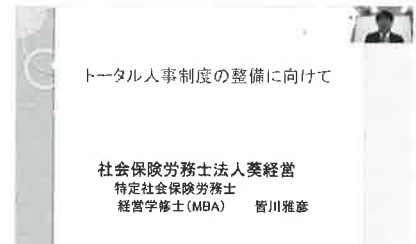
参加費は3,000円(会員外は6,000円)にて両講視聴可。オンデマンド配信のため、ご都合の良い時間帯で繰り返し視聴が可能。視聴ご希望の方は下記をご参照下さい。

① 当会WEB(<https://ikk.or.jp/>)にアクセス頂き、トップページ「事業予定表」をクリック⇒【5月】「総務担当者向

け研修」を選択頂き⇒「お申込みフォーム」に必要事項をご入力の上、「送信」を押して下さい。

<https://forms.gle/cTAZpScUHsdZC5AA7>

② 担当より視聴URLをご指定のEメールにご返送致します。



## 支部だより

JUN.2021 Branch office report

### 日立地区支部

日立地区支部第1回役員幹事会を開催

日立地区支部(支部長 館岡司氏 日立埠頭(株)取締役社長)は、5月28日(金)、日立市「アルフレスコダイニング」にて、令和3年度第1回役員幹事会を開催した。

はじめに、館岡支部長が挨拶に立ち「コロナ禍で対面での役員幹事会が開催できておりませんでした。ソーシャルディスタンス、感染症対策を施した上で、本日は会場にお集まり頂き開催させて頂きます。本日の議題は、協会全体の事業活動計画について、および本年度の支部活動計画について協議頂きます。協会本部では、茨城県の魅力度を高めるための専門委員会を寺門会長が委員長、各支部支部長が委員に就任し、立ち上げました。各支部支部長が同委員会の委員に就任したことは、地域ごとの『魅力』を集め、委員会に上程するためです。ぜひ役

員幹事の皆さまからの情報提供をお願いしたいと存じます。また、本日は久しぶりに顔を合わせての役員幹事会ということもあり、コロナ禍での経営についてご発言をお願いします」と開催の挨拶を行った。

引き続き、事務局より前回役員幹事会より異動のあった方々の報告を行った。

[異動]

副支部長 鈴木義昭氏 JX金属(株)エグゼクティブマネージャー日立事業所長(前 宮林良次氏)

副支部長 及部丈人氏 三菱パワー(株)日立工場副工場長(前 神山靖基氏)

幹事 清水勉氏(株)常陽銀行日立支店長(前 櫻井紳一氏)

報告協議に移り、加藤専務理事が「令和3年度定時総会の開催ならびに令和3年度の協会事業活動計画」について報告を行った。

引き続き、支部活動計画に反映させるため、出席役員幹事よりコロナ禍での企業経営の状況について発言を頂いた。主要なキーワードとして、「カーボンニュートラル」、「在宅勤務・テレワーク」、「人口減少、新たな顧客の獲得」といった事項が出され、本年度の支部活動の検討材料とすることとなった。



## 環境月間の取り組み紹介

会員企業の皆様も、期間中に様々な環境事業を展開しています

6月5日は環境の日です。これは、1972年6月5日からストックホルムで開催された「国連人間環境会議」を記念して定められたものです。国連では、日本の提案を受けて6月5日を「世界環境デー」と定めており、日本では「環境基本法」(平成5年)が「環境の日」を定めています。

「環境基本法」は、事業者及び国民の間に広く環境の保全についての関心と理解を深めるとともに、積極的に環境の保全に関する活動を行う意欲を高めるとする「環境の日」の趣旨を明らかにし、国や地方公共団体等において、この趣旨にふさわしい各種の行事等を実施することとしています。

本年も環境月間中に実施されている事業につきまして、会員企業より情報提供いただいた活動をご紹介します。

■■ 環境委員会、環境研究会  
企業の主な行事 ■■  
(社名50音順)

## ▽茨城サービスエンジニアリング(北茨城市)

①5/6～「クールビズの実施」：軽装による室内温度28℃の徹底。②6月中「本社社屋周辺の環境美化運動及び自治体主催の環境美化運動への参加」：本社社屋周辺のごみの収集清掃及び除草の実施、自治体主催の環境美化運動への参加(北茨城市、いわき市)。

## ▽鹿島石油 鹿島製油所(神栖市)

①6/1～6/30「環境キャンペーン」：環境月間のポスターを掲示する。②6/1～6/30「アイドリングストップの推進」：アイドリングストップの推進を行う。③6/2「所内臭気パトロール」：臭気パトロールを実施する。④6/9「廃棄物置場施設調査」：廃棄物の分別排出状況の調査、分別排出標識の整備及び施設の点検を行う。⑤6/16「所内騒音測定」：騒音測定を実施する(所内16ヶ所)。⑥6/16「南航路護岸、中央航路護岸パトロール及び湧水サンプル採取」：南航路護岸、中央航路護岸の湧水の排出状況のパトロール(海上および陸上)及び任意の3カ所の湧水サンプルを行う(海上および陸上)。⑦6/23「樹木等の植栽状況調査」：所内の樹木等の育成状況及び病害虫の調査を行う。⑧6月中「環境美化清掃の実施」：近隣行政区の空き缶・ビニール袋等のゴミ拾い清掃を実施する。

## ▽キリンビール 取手工場(取手市)

①6/1「環境月間トップメッセージの掲出・共有」：環境月間についてのトップメッセージの掲出しメンバーに共有。②6/1～6/30「空調機フィルター清掃活動」：夏場に向けて、各空調機の室外機及びフィルターの清掃を行う。③6/17「工場周辺道路清掃活動」：取手市里親制度に基づき、工場周辺道路のゴミ除去・草刈り・落葉清掃を実施。

## ▽倉持産業(常総市)

①3～6月「全事業所のエアコン清掃」：本社、工場全事業所のエアコン内部の洗浄清掃を実施。②3～6月「全事業所の空調設備(エアコン)の内部に使用されている代替フロンガスをノンフロン自然冷媒ガスに交換」：本社、工場全事業所のエアコンの室外機の冷媒(代替フロンガス)をノンフロン天然冷媒ガスに交換。効果は、冷媒ガスの持つ地球温暖化指数を極限まで下げる。地球温暖化指数は、代替フロンガス(R410A)=2090。ノンフロン自然冷媒ガス(R443A)=3。電力消費量の削減。点検報告が不要。③6/1～9月末「夏の省エネ対策のポスターを掲示」：夏の省エネ対策ポスターを各事業所に貼り、省エネ活動の啓蒙をする。電力使用量比較グラフを事業所毎に掲示(省エネを開始した2019年度と2020年度比較)、削減の努力結果が目に見得るようにする。本年度の新たな省エネの意欲を促す。④6月1日「社内報に2021の環境対策を掲載」：社内での省エネ、家庭での省エネを推進。エコバックの推進、ゴミのリサイクルと削減など。プラスチックごみの削減を呼びかける。⑤6月「全事業所の完全LED化」：本社、工場等全事業所のLED化を完全に終わらせる。主要部分のLED化は済んでいるが、廊下、倉庫等まだLED化していなかった部分をすべてLEDに交換する。

## ▽小松製作所 茨城工場(ひたちなか市)

①5/14～10/31「クールビズ期間」：ノーネクタイ、ノー上着による就業を可とする。また茨城工場では室温28度を標準として空調の温度設定を調整し省エネに努める。②「生物多様性活動」：国営ひたち海浜公園にて21年度新入社員および有志による緑地保全活動を実施。活動は公園の公式ボランティアの方々と共同で行う。③5～6月「環境に関する力量・認識の向上」：・21年度新入社員への環境基礎教育の実施。ISO14001に関連し、工場の著しい環境側面の定期更新と工場内各サイト内での環境に関する年間の活動計画策定を通じ、職場の環境リスクの再認識を図る。

## ▽ニコン 水戸製作所(水戸市)

①6/1～6/30「ニコングローバル」：環境フォトコンテスト授賞式テーマは「私が見た環境SDGs」。環境表彰制度による授賞式2020年度において環境活動に貢献した個人・グループを表彰。社内報に環境担当役員によるメッセージの掲出。ニコンオリジナルの環境月間ポスターの掲出。社内サステナビリティニュースレターによる社員向け環境啓発活動。②6/1～6/30「環境美化活動」：ひぬま流域クリーン作戦への参加(予定)。③6/1～6/30「省エネパトロールの実施」：内部環境監査ISO14001に基づく内部監査の実施。

## ▽日和サービス(日立市)

①5月末～9月末「グリーンカーテン活動」：各拠点

でグリーンカーテンを実施し、室温を3～5℃程度低減させる取り組みを実施（自然の効果を活用し冷房機器の使用に頼らず、夏の暑い日を快適に過ごすことを狙った取り組み）。②通年「クールビズ・ウォームビズの推進」：実施期間にとらわれず、TPOにあわせて空調による使用エネルギーが最小限となる服装で執務。③通年「工場・オフィスでの節電」：業務の効率を上げ、早めに帰宅することで照明・空調を消す。また、使用していない照明や機器の電源を切り待機電力等を削減。④通年「ニューノーマルでの働き方」：在宅勤務・リモート会議を励行。マイカー・公用車燃料の削減へ繋げている。

#### ▽日本製鉄 東日本製鉄所 鹿島地区（鹿嶋市）

①6月「環境管理強調月間」：美化活動。各工場、自工場の一時保管場所および個別保管場所について確認（分別・掲示・整理）。尚、別途 環境防災室も個別にパトロールで確認。各室・工場では、事務所周辺美化および工場建屋周辺の不要物整理。事務所周辺の記録等の2S整理・整頓 取組み。必要なものと必要でないものを分けて、必要でないものは処分する。必要なものを使いやすいように、並べて明確化する。環境防災室による環境デーでは、正門周辺道路のパトロール、ごみ拾いを行う。

#### ▽日立 Astemo（佐和サイト）（ひたちなか市）

①5～9月「クールビズの推進」：日立グループ節電運動推進および環境長期目標「日立環境イノベーション2050」で低炭素社会目指しており、その一つとして下記を実施。冷房温度は室温28度を目安に適切な温度に設定し、軽装（ノーネクタイ、ノー上着）で執務。お取引先の皆様にも軽装などでの来社を要請。②5～9月「グリーンカーテンの展開」：つる性の植物（ゴーヤ等）を育成し、グリーンカーテン効果で室内温度抑制による省エネ活動を実施。各部門と従業員へ苗配布し、構内各所および従業員宅への拡大実施。ひたちなか市福祉施設「つだ保育所」にて、園児へ苗の植付け指導・設置を行い共同育成による拡大実施。③6/18～7/7「夏のライトダウンキャンペーン参加の推進」：環境省が毎年実施している6月21日（夏至の日）と7月7日（クールアース・デー）両日と拡大として中日を含めた期間中の20時から22時の2時間、社屋の社名ネオンを消灯するライトダウンキャンペーンの参加。④6月中旬「ISO14001外部審査」：ISO14001認証の更新審査、⑤6月下旬「場内廃棄物置場の巡視」：工場内各建屋の廃棄物置場を置場管理責任者の立会いのもと、管理状況の点検実施。繰返し巡視することにより分別・5S・明示板などの管理の必要性・意識および管理レベルの維持・向上を図る。⑥6月下旬「工場周辺清掃」：工場周辺・駐車場のゴミ拾い清掃による美化。構内従業員に参加呼び掛けし、多数のボランティア協力者にて実施。

#### ▽日立製作所 日立事業所（日立市）

①3/16～5/28「環境特定施設の総点検」：各職場にて大気汚染防止法、水質汚濁防止法等の環境特定施設を総点検し、環境への影響が無いよう管理状況を確認する。②6/1～6/30「環境月間ポスターの掲示（予定）」：環境の日及び環境月間を従業員に周知するため、環境省の環境月間ポスターを門に掲示する。③6/1「環境月間朝礼」：各職場一斉に環境月間の朝礼を実施し、従業員の環境意識高揚を図る。④6/4「環境メッセージの放送」：「環境の日」を迎える

にあたり、事業所長メッセージをオープニングメッセージ（パソコン起動時に自動表示）として配信する。

#### ▽日立リアルエステートパートナーズ（茨城支社）（日立市）

①4月～「茨城支社一斉ノー残業デーの実施」：ワークライフバランスの向上及び省エネを目的として、毎月1日、全社一斉ノー残業デーを設定。②4月～「働き方改革」：Web会議システムを活用して移動時間及び公用車のガソリン使用量を削減。③通年「身の回りのエネルギー使用量・電気使用量抑制」：できるだけ省エネタイプの機器を導入する。照明やOA機器など、こまめにスイッチオフ。移動時のCO2排出量を減らすためにも在宅勤務を推進する。COOL BIZ、WARM BIZの推進。実施期間にとらわれず、TPOにあわせて空調による使用エネルギーが最小限となる服装をする。

#### ▽ぺんてる・茨城工場（小美玉市）

①5/1～10/31「クールビズの実施」：温室効果ガス削減のために、冷房時の室温28℃で快適に過ごすライフスタイルクールビズの実施。②6/1～6/30「ISOマネジメントシステム管理責任者による環境巡回」：事業所内の環境関連設備について、ISOマネジメントシステム管理責任者が巡回を行い、不具合が発見された場合は、是正処置を実施する。③6月中旬予定「事業所周辺一斉清掃実施」：事業所周辺の道路、側溝、林、運動公園、バス停等のゴミ拾いを行い、地域の美化運動や社会貢献活動で環境意識の高揚を図る。④随時「製造設備のエア漏れ修繕活動（シュー止め）」：随時製造設備におけるエア漏れ箇所を探索、修繕を行い、コンプレッサの無駄な消費電力の低減に繋げる。

#### ▽リーテム（東茨城郡茨城町）

①通年「クールビズ・ウォームビズの実施」：季節を問わない温暖化対策が必要と判断し、1年を通じたビジネス・カジュアルを認め、TPOに応じた節度ある着用を推奨しています。クールビズは室温28℃、ウォームビズは室温20℃を目安とします（全拠点）。②通年「市民や学生の工場見学会」：地元および遠方の学生や市民団体等を対象にリサイクルの工場の見学会を実施し、合わせて地球環境の現状やリサイクルの大切さなどわかりやすく説明します（水戸工場・東京工場）。現状、新型コロナウイルス感染拡大防止のため、見学会の自粛をしておりますが状況を見て開催いたします。③6月「構内環境パトロールの実施」：毎月の定期構内安全パトロールに合わせ、6月は環境面での巡視を実施し、省エネや環境保全につなげて行く計画（水戸工場・東京工場）。④6月「資源リサイクル事業の継続」：社会インフラを担うエッセンシャルワーカーの一員として、新型コロナウイルス感染拡大防止対策を継続しながら資源リサイクル事業を通常稼働で実施し、カーボンニュートラルを推進してまいります（全拠点）。

#### ▽レンゴー 利根川事業所（坂東市）

①5/1～10/1「クールビズの実施」：快適に過ごせるように、クールビズ（ノーネクタイ・ノージャケット）を励行。②6月「環境パトロール実施」：廃棄物置場、薬品タンク等のパトロールを行い、廃棄物の分別促進、化学物質の適正管理に努める。③6月「工場周辺のクリーン活動の実施」：工場周辺を清掃。

## 新入会員紹介

### 協和技研株式会社

■代表取締役社長 杉山吉彦



**Data**  
所在地 / 筑西市新治  
1970-19  
TEL / 0296-45-7636  
業種 / 製造業  
(産業用機械部  
品・電気機器関  
連製品組立、ア  
ルミダイキャスト  
仕上加工、他)  
従業員 / 社員6名  
(パート20名)

**Appeal Point**

弊社は平成29年創業とまだまだ歴史の浅い企業ではありますが、一つひとつ手作業による賃加工に特化すると共に様々な生活様式に合わせたパート採用や特別支援学校の卒業生を受け入れるなど地域に根差した事業を行っております。主なサービスとしては産業用機械部品や電気機器関連部品の組立、梱包、アルミダイキャスト製品のバリ取り仕上加工から海外生産品の受入検査、突発的な不具合対応(選別・手直し・追加工)など幅広く展開しており、おかげさまで筑西市や桜川市を中心に県内だけでなく都内の企業様からも御支持を受け、昨今の厳しい経済状況の中でも絶えることなく営業させていただいております。働き方改革やIT化、ロボットの発達により省力化が進むなかでも人の手でしかできない作業や工程は必ず発生することから、弊社は人手を要するが場所や人員、時間的な余裕がない、自社で行うには採算が合わない作業などを引き受けさせていただき、お客様の利益創出に貢献する企業として日々作業に取り組んでおります。今後もお客様のお困りごとを解決するべく研鑽を重ね、より地域に貢献できるよう尽力して参りますので、ご指導ご鞭撻の程宜しくお願いいたします。

### ベリーベスト法律事務所 水戸オフィス

■所長弁護士 新家直人



**Data**  
所在地 / 水戸市大町1丁目2-40  
朝日生命水戸ビル4F  
TEL / 0120-733-043  
業種 / 法律事務所  
従業員 / 6名  
(全所750名以上)

**Appeal Point**

弊所は全国49拠点、弁護士280名以上を擁する総合法律事務所です。個人法務・企業法務・国際法務と幅広く取り扱っております。「労働問題」、「事業承継」、「知的財産」、「中国法務」などの専門チームの知見や、他のオフィスの弁護士とのネットワークも活かして、質の高いサービスをご提供いたします。弁護士は敷居が高いとのイメージをお持ちの方も多いと思いますが、弊所は月額3980円から顧問弁護士契約ができる身近な法律事務所です。顧問弁護士がいることを内外に示すリーガルプロテクトマークも掲示いただけますので、企業経営のために必ずやお役に立てると思います。水戸オフィスは開所4年目、弁護士3名の駆け出しの事務所ですが、茨城県に根ざした地元の法律事務所として地域の発展に貢献し、会員の皆様のご繁栄のために一生懸命頑張りますので、どうぞよろしくお願い申し上げます。

### LifeHappiness 大夢

■代表 大川晃司



**Data**  
所在地 / 水戸市城南2丁目  
12-3 日本アジア  
クレジットビル3階  
TEL / 029-297-2425  
業種 / 教育、コンサル  
ティング業  
従業員 / 3名

**Appeal Point**

弊社は、主に茨城県内の方々を対象に、メンタルヘルス(心の健康)維持向上の支援を目的として、企業向けにメンタルヘルスコンサルティング事業、一般向けに心理学セミナー、相談業務やメンタルトレーニング講座を行っています。近年では、社会環境の変化に伴う「働き方の変化」「労働年齢層毎における労働価値観のズレ」など、企業内での人間関係に様々な不具合が生じ、メンタル不調者も増えてきています。また、コロナ禍で就業環境の不安定化、業績の低下による雇用調整が行われる不安など、労働者を取り巻くメンタル環境はますます厳しくなっており、今後メンタル不調による離職ケースも増加することが予想される中、経営者、従業員双方にとって悲しい状況に陥らないためにも、自社従業員へのメンタルヘルス対策は今後ますます重要になってくると考えています。当社は、地元茨城に根差した心理職の専門家として、一社一社、それぞれの事情に寄り添った支援を提供していきます。

## ◆◆◆ 最近の労働判例から ◆◆◆

### 歩合給、祝日手当等が時間外労働等の対価として支払われたかを賃金項目ごとに判断した例

洛陽交運事件

大阪高裁 平成 31・4・11 判決

#### 【事件の概要】

タクシー乗務員として勤務する1審原告Aは、時間外・深夜労働の割増賃金が未払いであると主張して、1審被告（会社）に対し、未払い割増賃金等の支払いを求めて提訴した。訴訟では、基準外手当(特)監、祝日手当、時間外調整給、公休出勤手当等が割増賃金の算定基礎にあたるかをめぐり、これら賃金がいわゆる定額残業代として有効かが争点の一つとなった。

原審である京都地裁は、祝日手当、公休出勤手当は算定基礎にならず、基準外手当(特)監、時間外調整給は算定基礎になるとの判断を示していたが、A、会社双方が控訴した。

#### 求人情報で歩合給が時間外労働等の対価であると示されていない

#### 【判決の要旨】

判決は、基準外手当(特)監は定額残業代として無効であり、割増賃金の基礎となる賃金にあたると判示した。定額残業代として無効と解される理由として、①時間外労働等の時間数とは無関係に月間の総運送収入額を基に、定められた割合を乗ずるなどして算定されること②実際に法定計算による割増賃金額を算定したうえで「基準外手当(特)」「基準外手当(監)」の合計額との比較が行われることはなく、単に各手当等の計算をして給与明細書の記載がされ給与が支給されていたこと③求人情報において月給が固定給

に歩合給を加えたものであるように示され、歩合給が時間外労働等の対価である旨は示されていないこと④法定の労働時間内にどれだけ多額の運送収入を上げて最低賃金額程度の給与しか得られないものと乗務員が理解するとは考え難いことを挙げている。

次に、時間外調整給については、月間の総運送収入に一定割合を乗ずるなどして算定されるものであり、時間外労働等の対価であることをうかがわせる定めも見当たらないこと、仮に割増賃金の性質を含む部分があるとしても、通常の労働時間の賃金にあたる部分と割増賃金にあたる部分とを判別することはできないことから、定額残業代として無効であり、割増賃金の基礎となる賃金にあたると判示した。

これらに対し、祝日手当、公休出勤手当については、通常の労働日でない「祝日」「公休日」に勤務して初めて支給されるものであるから、時間外労働等の対価の性質を有するとして、割増賃金の基礎となる賃金にあたらないと判断されている。

#### 【日本経団連労働法制本部】

判決について詳細は、経団連事業サービス発行・労働経済判例速報第2384号をご参照ください。



たった1年でハンディキャップ14から1にした  
サチコの劇的にスコアアップする！

# 無意識ゴルフ塾 Vol.4



## 【ゴルフ100切りを最速で実現する！コツ3選】

スコア100切りがスムーズでできて、順調に90への道を歩みたいものですね。ゴルフ上達の近道をご紹介します！

### 1. 打つ前が9割！ルーティンを整える！

毎回、儀式のように、ショットを打つ前の一連の動作を「ルーティン」と呼びます。

ルーティンは、ナイスショットを何度でも再現させる「自動のベルトコンベア」のような効果があります。100切りができない、スコアがなかなか安定しないとき、このルーティンができていないことが原因の一つです。

ゴルフは、打つ前の時間を有効に使うことがスコアアップの必須条件になります。

### 2. 欲を捨てる！無理をするな

ゴルフは、欲をいかにコントロールするかですね。自分の実力より、「もっとできるはず」という過信や期待が、スコアを崩す原因になることも多いです。

例えば、アゴの高いバンカーで「もしかしたら、上がらないかも」と思ったとします。今の実力では、8割か9割の確率で、うまくでないだろうとわかっているのに、ダイレクトにピンを向いて無理して打ってしまうのです。

もちろん時にはチャレンジも必要です。ですが、全体のスコアメイクを考えたとき、「潔く、無理しないで横に出す」という選択ができるかどうかですね。「ゴルフ上達したい」＝「スコア」と考えているなら、一打損した気分になりますが、安全を選ぶという選択も必要なのです。

### 3. ショートゲームの練習に時間を使う

多くのゴルファーが「ドライバー」で飛ばすことができれば、スコアが良くなると信じています。100や95を安定的に切りたいと思っているときは、特に、ショートゲームの練習に時間を使いましょう。

上級者になるほど、グリーン周りが上手です。100切りを目指す人は、グリーン周りのアプローチで使うクラブのバリエーションを持つことです。

プロがテレビで披露するような、ボールを高く上げるアプローチは、いつも必要ではありません。7番アイアンや5番ウッドでグリーン周りから転がすアプローチができるようにすることも失敗を減らすのに効果が高いです。

「ショートゲームの重要性はわかっている」でも、実際は「ドライバーを振り回す練習時間が多い」行動をしているのであれば、メンタルに原因がありますね。

## 【今回のワークと課題！】

欲を出してしまいがちな判断をするのは、どんなケースでしょうか？

●自分の内面を分析し、客観的に把握することに取り組みましょう。

「ルーティンを構築すること」、「ショートゲームに練習時間をあてること」、「欲に気づくこと」

この3つに時間を気持ちよく使えるかどうかで、あなたのゴルフの上達をスムーズにさせます。無意識を整えて、ゴルフ上達を楽しみましょう！

●無料メルマガ登録募集中！

柳沼佐千子のゴルフ上達する!!メール講座

柳沼佐千子 ゴルフ メルマガ で検索



講師 柳沼 佐千子  
経営コンサルタント

大学卒業後、たった1年でハンディキャップを14から1にし、シングルプレーヤーとして全米女子ゴルフアマチュア選手権本選出場後、プロゴルファーを目指しプロテストを受験した経験がある。

現在は企業の売上アップさせる経営士としてビジネス視点を融合させた、経営者向けの無意識からアプローチする経営コンサルティングを実施。講演や企業研修で全国から呼ばれる人気講師でもある。著書『空気を読まずに0.1秒で好かれる方法。』

印象エキスパート株式会社

代表取締役 柳沼佐千子

茨城県ひたちなか市新光町38番地

ひたちなかテクノセンター内

受付電話 03-5201-3908



## 本との出会いをサポート

茨城 NPO センター・コモンズ 代表理事 横田 能洋 氏

常総のえんがわハウス2階に先月文庫ができました。私が学生時代からお世話になった水戸の知人が自宅で文庫活動をしていて、その中の絵本や児童書と本棚を移設する作業を1年かかりましたが終わりました。知人は春に他界されましたが約束を果たすことができました。

絵本や児童書のことを調べている中で、ある児童文学作家に興味を持ちました。赤毛のアンや王子と乞食の翻訳者として知られる村岡花子さんです。丁度NHKの朝ドラ「花子とアン」が再放送されています。主人公の花子さんの人生から多くの刺激をうけているのでそのことを書きたいと思います。

大正時代に甲府の貧しい農家で生まれた花子さんは、父のすすめで東京のミッションスクールに給費生として入学します。本好きな少女はそこで英語の鍛錬を積み、教員や出版社勤務を経て翻訳の仕事をしします。関東大震災や息子の病死を経験する中、当時日本には少なかった児童のための本を子どもたちに届けようと夫婦で出版社をつくりまします。第二次大戦が近づきカナダに帰国する知人から託された赤毛のアンを戦争中も翻訳し続け、それが戦後世に出たのでした。

花子さんは、自宅に文庫を開

いたり、ラジオで子ども向け番組を担当したり、女性参政権運動に関わるなど執筆以外にも多彩な活動を行い、私が生まれた翌年に他界するまで活動し続けた方でした。

花子さんの生き方は赤毛のアン の主人公と重なるところがあります。貧しく物に恵まれない環境で想像の翼を広げる習慣、明日を信じる前向きな姿勢です。それが多くの共感を呼びファンを増やすことになりました。

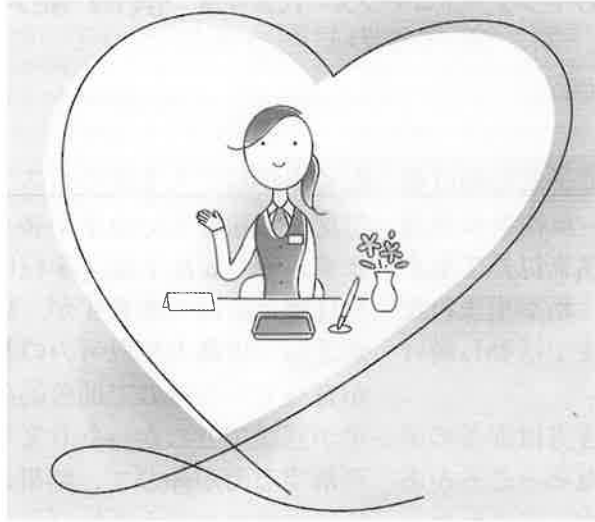
私のNPOは、文庫を開いた古民家の2階で学童保育もしています。そこには10名ほどの外国ルーツの小学生が通っています。そうした子にいい絵本や物語を読んでほしいと思います。学習支援というところと、宿題をこなすとかテスト対策といった教科学習に目がいきます。それも大事ですが、それ以上に大事なのが、物語でワクワクしたり、広い世の中、歴史、いろいろな人の生き方を知ること、こんなふうに住きたいと本との出会いの中で感じるのだと思っています。

本にこだわるもう一つの理由は、思考力を養う上で幼児期に絵本や物語に触れることが重要だからです。日本生まれの外国ルーツの子が増えています。家で読み聞かせをする家庭は少

なく小学校に入る前からスマホでゲームをしている子が多くいます。そうした子は、学校に入り日常会話はできますが、語彙が乏しく想像力や思考力の基盤が育っていないので抽象的な言葉が認識できなかつたり文章を理解する力が伸びず、結果として日本語力も学力も伸び悩みます。母語での読み書きもできないまま簡単な言葉しか話せない人になりやすいです。そうならないためにも、本を読む習慣を各家庭に広めたいと思います。この運動は花子さんが児童書を広めたいと活動したことと重なります。花子さんが活躍した戦前戦後は婦人参政権や女性の地位向上をめぐる運動が行われた時期です。それを今に置き換えるなら外国人の地位向上に取り組むのが今の時代なのだと思います。私達が知人から引き継いだ文庫の本を読んで、令和の時代に花子さんのように活躍する人が育ってくれればと願います。



# 人に優しい銀行をめざして



常陽銀行はどなたでも  
ご利用しやすい銀行を  
めざしています。



常陽銀行

MEBUKI  
めぶきフィナンシャルグループ

## 地域のために 未来のために

筑波銀行は、より充実した金融サービスのために。そして、もっと豊かな日々の暮らしのために。  
地域エリアの皆様とともに、未来に向かって力強く前進いたします。



<http://www.tsukubabank.co.jp>

筑波銀行

検索する



筑波銀行

Tsukuba Bank

**第81期 通信教育講座 受講生募集のご案内** (団体割引価格でご受講頂けます)

第81期 自己啓発のための  
**通信教育講座**



当会では、会員の皆様の社員教育に寄与すべく、通信教育講座をご提供しております。資格取得から階層別まで、メニューも豊富に揃えてございますので、是非ご利用頂ければ幸いです。

【ご提供講座のテーマ一覧】

- ◆階層別・マネジメント ◆技能
- ◆生産管理 ◆現場力を高める「現場改革」
- ◆能力開発 ◆財務 ◆IT・パソコン
- ◆語学 ◆ペン字 ◆教養 ◆資格取得準備

お問合先 茨城県経営者協会 澤畑(英)・青木

【講座提供団体一覧】※ 講座開講日は毎月1日・15日が目安となります。

A：職業訓練法人 日本技能教育開発センター

B：株式会社 アイ・イーシー

C：株式会社 PHP 研究所

※ Web からの申し込みも可です。(⇒ <https://ap.cfindex.jp/com/ibaraki/>)



心を込めて、信頼できるカーライフ  
**茨城トヨタ**

**CROWN**



HYBRID 2.5 RS Advance

**茨城トヨタ自動車株式会社**

水戸市千波町 1887 〒310-0851

TEL 0120-090110

<https://www.ibaraki-toyota.jp/>

**START YOUR IMPOSSIBLE**  **TOYOTA**

## 無料経営相談(士業ネットワーク)のご案内

当会では、会員士業(税理士・公認会計士8名、社会保険労務士14名、司法書士10名、行政書士3名、弁理士1名)のご協力のもと、会員の皆様は事業を推進される上での様々な課題が発生した際、お気軽に専門家である士業に相談できる「士業ネットワーク」を立ち上げております。

お悩みごとに対応頂ける専門家による相談体制が整っておりますので、是非ご活用下さい。

例えば

- 財務書類作成、法人税、相続税等の会計業務・税務に係わるご相談
- 経営改善・事業承継支援・働き方改革等の経営コンサルティングについてのご相談
- 新型コロナウイルス関連をはじめとした各種助成金のご活用、申請方法に関するご相談
- 新型コロナウイルス対応も含む従業員の休業や賃金制度の整備、人事制度、就業規則の見直し、ハラスメント対応等を始めとした各種労務管理面のご相談
- テレワーク導入等労務のIT化に伴う就業規則の見直し
- 勤怠システム導入導入、クラウド化、テレワーク化等の業務IT化の支援
- 営業許認可の取得・申請等に関するご相談
- 行政関係手続きの電子申請のご支援又は代行に関するご相談
- 外国人労働者の在留資格取得・帰化申請等手続きに関するご相談
- 土地の売買や役員変更、株式発行等の不動産・商業登記に係わるご相談
- 民事信託を活用した事業承継・財産承継に関するご相談
- 特許・商標等の取得に係わるご相談 etc

ご相談は初回無料となります。当会士業会員の方々へのご相談の取り継ぎを行ってまいりますので、担当の下記事務局宛にお気軽にお問い合わせ下さい。

本件に関するお問い合わせ先

一般社団法人 茨城県経営者協会 事務局(池田・澤畑)

TEL : 029-221-5301

FAX : 029-224-1109

E-MAIL : ikeda@ikk.or.jp