

人事労務セミナーのご案内

人事・労務管理セミナー

10のポイントを  
弁護士が解説します

「働き方不良」社員対応の最新法令実務

～ 会社が求める働き方ができない社員、就業環境を阻害する社員… ～

勤務態度不良、業績未達、職場攪乱、周囲の不安感、  
協調性欠如、自分本位、ハラスメント、組織不適合

講師：丸尾法律事務所 弁護士 丸尾 拓養 氏

職場での働き方が大きく変革する中で、会社が求める働き方ができない社員、変化に反発する社員、組織運営を阻害する社員が生じ始めています。能力不足やパフォーマンス不足などの従来からの視点だけではなく、組織の中で問題となる言動をしていないか、就業環境を壊していないかに焦点が当てられるようになります。一方で、近年の「ロー・パーフォーマー」事案には性格傾向や精神的不調との関連性が垣間見えるものも少なからず存在し、裁判例に登場し始めています。本セミナーでは、この種の事案対応への基本的視点を整理するとともに、急激に変化しつつある近時の裁判例をケーススタディに用いて、紛争化させない、早期に解決させるためのアプローチなど実践的な対応のポイントを解説します（詳しくは裏面をご覧ください）。

【 セミナー対象 】

・ 経営者・経営幹部 ・ 人事・労務ご担当 ・ 管理・監督者 の方々

(講師略歴：丸尾 拓養 氏)

1996年司法試験合格。水戸で司法修習。1999年弁護士登録。石寄信憲法律事務所入所。2007年丸尾法律事務所開設。労働事件（使用者側）を多く扱う。法廷活動のほか顧問先の指導、セミナー等で活躍中。セミナーでは実務視点にたった実践的な指導が毎回好評。労政時報「実務視点で読む最近の労働裁判例の勘所」掲載。

■ と き 令和4年2月22日（火）14：00～17：00

■ ところ 茨城県産業会館 研修室（水戸市桜川2-2-35 Tel029-221-5301）

■ 参加費 5,000円/人（経営者協会非会員企業は10,000円/人）

<常陽銀行本店 普通預金口座 No.6501 口座名：一般社団法人茨城県経営者協会>

(なお、お手数ですがお振込みの際、お振込み人様の前に「0222」と入れてお振込み頂けますと入金処理上、大変助かります。困難な場合は結構です。)

■ 定 員 50名（定員になり次第締め切らせていただきますので、予めご了承下さい）

主催：一般社団法人茨城県経営者協会

## 【 セミナー内容 】

1. 「問題言動」として何を取り上げるか
2. 「働き方が好ましくない」ことをどのように立証するか
3. 「指導書」「注意書」「警告書」の作り方、文書の残し方
4. 「改善の見込みがない」ことはどのように証拠づけるか
5. 実質的な解雇理由は何か
6. 退職届が出るためにどのようなアプローチにするか
7. パワハラ主張・言い訳にどう対応するか
8. アスペルガー症候群・双極性障害などが関係する場合にどうするか
9. 休職を申請してきたらどうするか
10. 「一緒に働くのが不安だ」という周囲の声はどう考慮されるか

### ■ 申込方法

下記申込書にて**2月10日(木)までに**、F a x、またはEメールで申込み下さい。  
お申込み頂いた方には参加票および請求書、会場案内地図をお送りします。

### ■ 支払方法

銀行振込にてお支払い下さい。

### ■ 振込先

常陽銀行本店 普通預金口座 No. 6501 口座名：(一社)茨城県経営者協会  
※お申し込み後のキャンセルにつきましては、当日のお取り消し(欠席含む)以外は返金致します。

### ■ お問い合わせ

一般社団法人茨城県経営者協会・事務局 (担当：佐藤、澤畑 (英))  
〒310-0801 水戸市桜川 2-2-35 茨城県産業会館 11F  
Tel : 029-221-5301 Fax : 029-224-1109 Eメールアドレス : satou@ikk.or.jp

(一社)茨城県経営者協会 行 (F a x : 0 2 9 - 2 2 4 - 1 1 0 9)

申込日: 令和 年 月 日

## 人事労務セミナー (2/22) 参加申込書

会社名			
所在地	〒		
	参加者氏名	参加者所属・役職	

申込担当者の 所属・氏名	Tel : E-mail :
-----------------	-------------------

※ご質問がございましたら下記へご記入下さい。お寄せ頂いたご質問は講演及び質疑でご回答頂きます。

※ 今回の参加者及び申込担当者のデータにつきましては、参加票・請求書の送付及び参加者・講師への名簿配布以外の目的では使用しません。  
また、細心の注意をもって管理し、個人情報の漏洩、紛失、き損又は参加企業様の権利利益を損なうことの無いよう努めます。