

# 事業活動に関する「満足度調査(第11回)」 並びに「茨城県最低賃金」に関する意向調査票

(一社) 茨城県経営者協会

組織名	※必ずご記入をお願いします	所在地	※必ずご記入をお願いします、市町村名のみで結構です。
所属・役職	※無記入でもかまいません	ご氏名	※無記入でもかまいません

## ※ 当会が行う事業等について、会員の皆様の『ご意見』をお聴かせ下さい。

設問1 当会が行っている事業内容、情報提供、会員サービスについてお聴かせ下さい。

- |             |           |            |
|-------------|-----------|------------|
| 1. 満足       | 2. おおむね満足 | 3. どちらでもない |
| 4. やや不満を感じる | 5. 不満     |            |

「やや不満を感じる」または「不満」とお答えの場合、その理由をお聴かせ下さい。

設問2 当会に最も何を期待されていますか？上位3つを選び、下欄に期待される順にその番号を記載してください。

優先順位①：	優先順位②：	優先順位③：
1. 人的交流・ネットワークづくり	2. 情報の収集、提供	
3. 相談・アドバイス機能	4. 行政施策に対する提案・要望活動	
5. 人材の採用	6. 経営者・管理者・従業員の研修事業	
7. 人事諸制度の見直し再構築支援	8. 企業間の商取引の橋渡し	
9. 事業承継、M&Aなど	10. 企業の地域貢献活動、推進	
11. その他		
(		)

設問3 当会にどのような情報・資料の提供を希望していますか？上位3つを選び、下欄に希望される順にその番号を記載してください。

優先順位①：	優先順位②：	優先順位③：
1. 賃金・退職金など労働条件	2. 人材不足対応に関する情報	
3. 人材育成事例	4. 環境対策事例	
5. 将来のビジネスシーズ	6. 今後の経営環境	
7. 労働組合・労働界の動向	8. 働き方改革	
9. 生産性向上	10. 公的な助成支援施策	
11. IT化・デジタル化支援	12. カーボンニュートラルの施策動向	
13. その他		
(		)

設問4 現在、3ヵ年の中期計画「第10次中期運営要綱」の中間年度として、別添 **参考資料** の事業開催並びに計画をしております。テーマ毎に、貴組織における各事業への評価（有意義である or ない どちらかを○で囲んで下さい）をお聴かせ下さい。

① 階層別研修は	貴組織にとって有意義で ⇒	<b>ある</b>	<b>ない</b>
② 人事労務関連研修は	貴組織にとって有意義で ⇒	<b>ある</b>	<b>ない</b>
③ 行政懇談会は	貴組織にとって有意義で ⇒	<b>ある</b>	<b>ない</b>
④ テーマ別研修は	貴組織にとって有意義で ⇒	<b>ある</b>	<b>ない</b>
⑤ 産学連携事業は	貴組織にとって有意義で ⇒	<b>ある</b>	<b>ない</b>
⑥ 国内外視察会は	貴組織にとって有意義で ⇒	<b>ある</b>	<b>ない</b>
⑦ 採用支援関連は	貴組織にとって有意義で ⇒	<b>ある</b>	<b>ない</b>
⑧ 講演会・ビジネス交流会は	貴組織にとって有意義で ⇒	<b>ある</b>	<b>ない</b>
⑨ 会員交流は	貴組織にとって有意義で ⇒	<b>ある</b>	<b>ない</b>
※①～⑨の各事業につきましてご意見等ございましたらお寄せ下さい。			

設問5 茨城県経営者協会ホームページのご利用につきまして該当する番号をチェック下さい。

(1) 協会ホームページを閲覧されていますか？ ※どちらか選択下さい	<input type="checkbox"/> ① 閲覧している ⇒ 下記(2)へお進み下さい <input type="checkbox"/> ② 閲覧していない ⇒ 下記(3)へお進み下さい
(2) 上記問で[①閲覧している]を選択された方に質問です。主に閲覧されているページをお聴かせ下さい。 ※複数回答可	<input type="checkbox"/> ① セミナー・研修（これからの事業予定） <input type="checkbox"/> ② セミナー・研修（終了した事業一覧） <input type="checkbox"/> ③ セミナー・研修（終了した事業のアンケート結果） <input type="checkbox"/> ④ セミナー・研修（終了した事業の参加者名簿） <input type="checkbox"/> ⑤ 会員士業・コンサルタントのご紹介 <input type="checkbox"/> ⑥ 会員サービス（通信教育等） <input type="checkbox"/> ⑦ 会報誌 <input type="checkbox"/> ⑧ 資料ダウンロード（賃金実態調査等） <input type="checkbox"/> ⑨ 会員データ変更連絡
(3) 協会ホームページの利便性向上に向けて、ご意見等ございましたらお寄せ下さい。	

設問6 茨城県最低賃金（令和6年10月1日から時間額 1,005 円）、並びに特定産業別最低賃金（令和6年12月31日から何れも時間額 鉄鋼 1,098 円、機械 1,055 円、電気 1,052 円）につきまして、該当する番号をチェック下さい。

<p>(1) 現在の最低賃金額(1,005 円)の負担感について ※①～③から選択</p>	<p><input type="checkbox"/> ① 大いに負担になっている</p> <p><input type="checkbox"/> ② 多少は負担になっている</p> <p><input type="checkbox"/> ③ 負担にはなっていない</p>
<p>(2) 令和6年の最低賃金引上げに対する貴組織の対応について ※①～③から選択</p>	<p><input type="checkbox"/> ① 最低賃金を下回ったため、賃金を上げた ⇒引上げた従業員の属性を☑下さい（複数選択可） <input type="checkbox"/> 正社員 <input type="checkbox"/> フルタイム・有期契約労働者 <input type="checkbox"/> パート労働者</p> <p><input type="checkbox"/> ② 最低賃金を上回っていたので、賃金は上げていない</p> <p><input type="checkbox"/> ③ もともと最低賃金を上回っていたが、更に賃金を上げた</p>
<p>(3) 最低賃金引上げに伴う人件費増加分への具体的対応策(今後の対応含め)をお聴かせ下さい。 ※①～⑮から選択 複数回答可</p>	<p><input type="checkbox"/> ① 他の従業員の賃上げを抑制（一時金削減含む）</p> <p><input type="checkbox"/> ② 人材確保を踏まえ、同業他社を上回る賃金改定</p> <p><input type="checkbox"/> ③ 雇用調整の実施、または採用の抑制</p> <p><input type="checkbox"/> ④ 採用を正社員から非正規社員へ切替え</p> <p><input type="checkbox"/> ⑤ 省人化・自動化を推進し、生産性を向上</p> <p><input type="checkbox"/> ⑥ 残業時間・シフトの削減</p> <p><input type="checkbox"/> ⑦ 設備投資の抑制</p> <p><input type="checkbox"/> ⑧ 人件費以外の諸経費等コスト削減</p> <p><input type="checkbox"/> ⑨ 商品・サービスの価格・料金の引上げ</p> <p><input type="checkbox"/> ⑩ 内部留保による対応</p> <p><input type="checkbox"/> ⑪ 新たな販路開拓</p> <p><input type="checkbox"/> ⑫ 従業員の能力開発及びスキルアップ</p> <p><input type="checkbox"/> ⑬ 新たな商品・サービスの開発</p> <p><input type="checkbox"/> ⑭ 福利厚生費の削減</p> <p><input type="checkbox"/> ⑮ 具体的な対応策が取れず、収益を圧迫</p>
<p>(4) 令和7年の最低賃金改定を見据えた現時点のご意向 (経済状況次第でご回答が難しいと思いますので、現時点のご意向で構いません) ※①～⑤から選択</p>	<p><input type="checkbox"/> ① 引上げはせずに、現状の金額を維持すべき</p> <p><input type="checkbox"/> ② 令和6年度の上げ幅を下回る範囲で上げるべき</p> <p><input type="checkbox"/> ③ 令和6年度の上げ幅と同水準で上げるべき</p> <p><input type="checkbox"/> ④ 令和6年度の上げ幅を上回る水準で上げるべき</p> <p><input type="checkbox"/> ⑤ 分からない</p>
<p>(5) 茨城県最低賃金、特定産業別最低賃金についてご意見等ございましたらお寄せ下さい。</p>	

ご回答ご協力、誠にありがとうございました。会員の皆様のお役に立てるよう努めて参ります。