



一般社団法人茨城県経営者協会

# 茨城経協

Ibaraki Employers' Association

<https://www.ikk.or.jp> Email [info@ikk.or.jp](mailto:info@ikk.or.jp)



茨城町 淵沼に沈む夕日



茨城経協

## CONTENTS

- 01 ITコーディネータ茨城と連携協定を締結
- 02 寄附講座（茨城大学）開講式が行われる
- 03 委員会報告  
産業政策委員会／経営教育委員会／科学技術委員会／产学連携事業
- 05 支部報告  
常陸・那珂地区支部／水戸地区支部  
取手・龍ヶ崎地区支部／鹿行地区支部
- 07 慶事のお知らせ
- 08 士業ネットワークを本格始動（36名の会員士業を掲載）
- 21 最近の労働判例から（一社）日本経済団体連合会 労働法制本部
- 22 無意識ゴルフ塾①  
<印象エキスパート(株)代表取締役 柳沼佐千子氏>
- 23 NPO情報Vol.241  
<茨城NPOセンター・コモンズ代表理事 横田能洋氏>

経営者協会ホームページ  
<https://www.ikk.or.jp/>



茨城経協



## ITコーディネータ茨城と協定を締結

# ITコーディネータ茨城と協定を締結しました。 会員のデジタル変革を支援します。



協定を取り交わす寺門会長と大久保理事長

当会は2020年10月29日(木)、企業経営でのIT活用を支援する特定非営利活動法人ITコーディネータ茨城(大久保賢二理事長)と連携協定を結びました。

この連携協定は、10月19日(月)に当会が公表したパートナーシップ構築宣言の【会員企業のデジタル化・IT化支援】の一環として締結するものです。

ITコーディネータ茨城には、経済産業省が推進する資格「ITコーディネータ」の取得者が所属しています。当会会員企業の生産性・収益性の向上を目的としたデジタル化・デジタル変革に関する相談や支援をしていただくために、協定を締結いたしました。

企業の生産性、収益性向上を支援するため、当会に所属する中小会員の皆様のデジタル変革に関するご相談やご支援に繋げて参ります。

調印式には、当会の寺門一義会長(株)常陽銀行取締役会長)とITコーディネータ茨城の大久保賢二理事長(株)アイ・コネクト代表取締役)が出席しました。

**※デジタル化・IT化に向けた個別相談をご希望の会員様は、同封チラシをご参照の上、お気軽にお問合せ下さい。**

お問合せ先：(一社) 茨城県経営者協会 事務局 (担当：佐藤正樹)

〒310-0801 水戸市桜川2-2-35 茨城県産業会館11階

TEL 029-221-5301 FAX 029-224-1109 E-mail satou@ikk.or.jp

## 茨城大学への寄付講座がスタート

### 『働く意義・学ぶ意味』

～社会人に向けた心構えと資質・能力の開花・育成を目指し、第14期目の開講～

本講座は平成19年に経営者協会が創立60周年を迎えるにあたり、記念事業の一環として、茨城県を代表する企業経営者・管理者が講義を行い、地域経済や業種毎の実態と各社が実践している経営活動や社会貢献活動などについて、学生の理解を深めるとともに、学生が将来社会人として生きていくための心構えと大学で学ぶ意味を明確にすべく、優れた資質・能力の育成に資することを目的に開設したもの。本年度で14回目の講座開設となる。

去る10月6日(火)同大学にて開講式が開催された。コロナ禍により対面での講義には諸種の制約が課せられる中、約30名の学生が受講した。

寺門一義会長(㈱常陽銀行取締役会長)が開講に際し登壇し、本講座の意義、学生に期待することを交え以下の通り挨拶を行った。「まずはコロナ禍おいて本年も茨城大学において、茨城経営者協会の社会貢献事業の一つである寄付講座が開講できること、太田学長はじめ大学関係者の皆様のご尽力に感謝申し上げます。今年の講師陣は例年にも増して多種多様であり、各社を取り巻く固有の環境変化の中で、経営者がどのように環境に即応しながら経営をしてきたのか、実体験に基づくお話しが聞けると思いますので大いに期待して下さい。講師に対しては『働く意義・学ぶ意味』に

ついて講義に盛り込むよう要請しております。どのような話にするか講師にお任せしています。そういう意味では、経営者によって皆さんに伝えたいことがそれぞれ違うと思います。私は、このような経営者の色々な切り口の話を聞くことが、皆さんが多様なものの見方、価値感を形成する上での源泉になるでは思っています。皆さんには是非、経営者の人間力の一端に触れて頂ければと思います。皆さんが大学でしっかり学び、社会に出て大いに活躍するために、大学も経営者も真剣になって取り組んでいることを心に刻んで本講義に臨んで頂きたいと思っています。

ところで、先月末、相対の講座が再開されたと聞いておりますが、学生の皆さんもコロナ感染拡大の影響で、リモート受講を余儀なくされるなど、何かと制約が多く、ご苦労が多かったことだと思います。コロナ禍の中で、社会経済面で痛感している事を要約すると『脆弱性』と『後進性』の二つの表現に集約されます。『脆弱性』は、企業の経営基盤、個人の生活基盤が共に、思いの外、脆弱であったという事です。背景は、企業について言えば過小資本、生産性・収益性の低さ、個人については、4割が非正規雇用であると言われている就労環境の中で、非正規雇用における所得水準の低さが挙げられます。また『後

進性』は、行政・民間問わず、デジタル化・IT化の遅れです。組織内にデジタル化に対応できる人材が不足している事が背景にあります。これらの背景は、従来から指摘されていましたが、コロナ禍で課題が一気に顕在化し、早期に課題対応が求められています。また、コロナ禍は、人口・産業の集積、東京一局集中を見直す機会ともなっています。働き方についても、ニューノーマル・新常態の下でのあるべき働き方が模索されており、地方で働くことへ意味合いも見直されています。

この講座は、地元企業への理解を深める格好の機会でもあります。経営者の方々の体験や経営哲学に直接触れることで、刺激を受け、共感が生まれ、一人でも多くの皆さんが『これから茨城』を支える『地方創生』の担い手として、地域で、地元企業で活躍されることを期待したいと思います」。

本講座は来年1月までに10名の経営者に登壇頂く。



茨城大学開講式

#### 令和2年度 茨城大学・寄付講座

・令和2年10月6日(火)～令和3年2月2日(火) 10:20～11:50

(敬称略)

日 程	業 種	企 業 名	役 職 名	氏 名
1講 9月29日	ガイダンス	—	—	—
2講 10月6日	開講式	(一社) 茨城県経営者協会 (㈱常陽銀行)	会長 (取締役会長)	寺門 一義
3講 10月13日	製造	㈱月の井酒造店	代表取締役社長	坂本 敬子
4講 10月20日	サービス	㈱小野写真館	代表取締役社長	小野 哲人
5講 10月27日	製造	㈱中村自工	代表取締役社長	中村 弘樹
6講 11月10日	学習支援	㈱茨進	代表取締役社長	竹澤 賢
7講 11月17日	食品製造	㈱幸田商店	代表取締役社長	鬼澤 宏幸
8講 11月24日	小売・卸	水戸ヤクルト販売㈱	代表取締役社長	内藤 学
9講 12月1日	サービス	社会保険労務士法人葵経営	代表社員	皆川 雅彦
10講 12月8日	サービス	㈱ユーポー	代表取締役社長	沼崎 周平
11講 12月15日	小売・卸	関彰商事㈱	代表取締役社長	関 正樹
12講 12月22日	ES・プレゼンのつくりかた	—	—	—
13講 1月19日	模擬面接	—	—	—
14講 1月26日	学生生活と就職活動	—	—	—
15講 2月2日	講義のまとめ	(一社) 茨城県経営者協会	労働企画担当課長	後藤 泰男

## 産業政策委員会

令和2年度産業政策に関する要望書を県に提出



当会は、令和2年10月28日(水)、**櫻井直之産業政策委員長**(株)小松製作所執行役員茨城工場長と加藤祐一専務理事が茨城県庁を訪れ、前田了茨城県産業戦略部長に産業政策に関する「要望書」を提出した。

懇談のなかで、櫻井委員長は「今年度の要望事項につきましては、新規要望項目として・事業承継・M&A促進による後継者問題解決に向けての支援

・アフターコロナ、ウィズコロナに向けての企業支援体制の確立、及び、「まち・ひと・しごと創生」実現への取組みの2項目を追加いたしました。

要望は全64項目と多岐に渡りますが、そうした背景を踏まえ、今年度より新たに、上記要望事項から、特に早急、かつ、重点的に取り組んでいただきたい項目を選定、作成した重点要望項目事項一覧表も新たに作成

いたしました。

県におかれましては、上記重点要望項目一覧表に込められた県内企業よりの強い想いを汲み取り、アフターコロナ・ウィズコロナを見据えた県内経済の盛り上げに向けた取組みを進めていただきたいと考えます。」と述べた。

一方、前田部長からは「記載いただいた要望事項は、県においてもいずれも重要な課題であると認識しているものであり、本書に寄せられた意見・要望を参考にし、産業界と連携して課題克服に取組んでいきたい。」と要望内容への理解を示した。

なお、産業政策委員会では、令和3年2月中旬に、今回提出した県政要望をもとに茨城県関係各課との意見交換会を予定している。

## 経営教育委員会

労務課題解決セミナー（3回シリーズ）を開催

**経営教育委員会（委員長 篠原智氏（株）筑波銀行代表取締役専務）**は、11月27日(金)に「労務課題解決セミナー 第2講」を開催。テーマを“はじめての外国人スタッフ採用・育成・戦略化”とし、計13名の参加を得た。

講師には、メンタルチャージISC研究所株式会社 代表取締役の岡本文宏氏をお招きし、外

国人を採用面接する際のポイントや、雇用した際のマネジメントの秘訣等を実際の事例やグループディスカッションを交えての講義となった。

参加者アンケートでは「自社の思いを外国人に伝えるには、外国人の感性を知る必要があると感じた。」、「様々な具体策が聞けて、とても参考になりました。」といった感想が寄せられていました。

た。」といった感想が寄せられていました。



## 科学技術委員会

令和2年度の第1回委員会を書面にて開催

科学技術委員会（委員長 澤俊詩氏 キヤノン株取手工場長取手事業所長）は10月1日(木)に、令和2年度の第1回科学技術委員会を開催した。新型コロナウイルス感染症拡大防止の観

点から、書面およびWebアンケートを活用し、協議を行った（回答期間は10月1日～16日）。

委員会では、令和2年度の事業活動計画案の具体的な内容や科学技術委員会の新規委員につ

いて、協議がなされた。

今後、茨城県担当者との懇談会をオンライン（Zoom）により開催することや先進企業見学会の視察先が決定し、また、新規委員が承認された。

## 科学技術委員会

デジタルトランスフォーメーションセミナーを開催

科学技術委員会（委員長 澤俊詩氏 キヤノン株取手工場長取手事業所長）は、昨今のデジタルテクノロジーの進化に伴い、続々と新製品やサービス、ビジネスモデルが誕生し、さまざまな業種・分野でデジタルトランスフォーメーションへの取組みが始まっていることなどを踏まえ、デジタルトランスフォーメーション(DX)セミナーを開催した。

本セミナーでは、第1回目を10月6日(火)、第2回目を10月21日(水)に、両日とも茨城県産業会館にて開催した。

第1回目の講師には、経済産

業省 商務情報政策局 情報産業課 ソフトウェア・情報サービス戦略室 課長補佐 飛世昌昭氏をお招きし「経済産業省“DXレポート”から2年、DXの加速に向けた対応策」と題する説明、第2回目の講師には、(独)情報処理推進機構(IPA)参与室脇慶彦氏をお招きし「DX推進指標の分析結果とDX実現に向けた経営者への示唆」と題する説明をいただいた。

参加者は、

DX推進指標の構成やDX実現のシナリオ、DX実現に向けた課題と対応、DX企業の取組事例等について学び、デジタル時代のビジネス変革を推進するためのヒントやアイデアなどを得る機会となった。



## 産学連携事業

筑波大学との共催セミナーを開催

経営者協会は会員企業の生産性向上、収益性向上のために、①会員企業のデジタル化・IT化を通じた生産性・収益性向上支援、②会員企業の人材確保支援、③会員企業の産学連携支援の「3つの支援」に取組むべく「パートナーシップ構築宣言」を公表した。

今回、その一環として、会員企業の産学連携を目的とした筑波大学との共催セミナー「機能性食品だけじゃない、ゲノム編集ができる最先端品種改良」を開催した。

「ゲノム編集」については、2人の科学者が2020年ノーベル化学賞を受賞し、ゲノム編集技

術が人類の未来に役立つ技術として認知された。セミナー講師にご登壇いただいた筑波大学生命環境系江面教授は、国内におけるゲノム編集研究の第一人者で、有用な特性を持つ遺伝子を次々と突き止め、ゲノム編集技術を用いて様々な品種改良したトマトを生み出しており、その

中でも、血圧上昇抑制効果が期待できる「GABA」を多く含んだトマトの製品化が目前まできている。

今回のセミナーにおいては、トマト育種とゲノム編集技術のニーズの高まり、ゲノム編集ターゲット遺伝子の探索のポイントや手法、GABA高含有トマトの開発事例、ゲノム編集トマトの社会実装に向けての課題について分かりやすく解説いただいた。

その後、フリーディスカッ

ションに移り、参加者からは、「ゲノム編集技術が生態系に及ぼす影響は」「ゲノム編集と遺伝子組み換えの違いは」「ゲノム編集の目的は機能性と収量性どちらか」といった活発なディスカッションが行われた。

本セミナーをきっかけに、次代のビジネスとしてゲノム編集

に興味のある企業は、筑波大学江面教授との共同研究を検討することとなる。



## 支 部 だ よ り

DEC. 2020

Branch office report

### 常陸・那珂地区支部

“臨戦態勢構築セミナー”を開催

**常陸・那珂地区支部(支部長 柳生修氏 コロナ電気株代表取締役社長)**は10月30日(金)、ホテルクリスタルパレスにおいて、総務・管理・業務改革部門の管理者向けに「アフターコロナ」の大不況時代を乗り切る問題意識・危機感の共有化による「戦いに勝つ」組織体制構築方法を

テーマとした研修会を開催した。講師には、組織マネジメントシステム(ERP)の自社構築による間接業務の生産性向上手法普及に従事する、トータルマネジメントシステム研究所代表角川真也氏をお招きし、ご指導頂いた。

新型コロナウイルスの影響で

1929年の世界大恐慌以来の大不況の到来が予測され、この未曾有の危機を乗り越えるには、社内をいち早く「臨戦態勢」にする必要があるが、そのためには、まず

従業員の「本音」に耳を傾けなければならない。従業員全員の不安と危機感そして問題意識を「見える化」および共有化することにより初めてその機運が構築できるとし、アンケートを用いた従業員の「本音」の引出し方、その本音をどう分析し対策を立案・構築するのか、について具体的な手法をレクチャーいただいた。

参加者アンケートでは「社員アンケートを実施したいと思っていたのでとても興味深く参考になった。」「セミナー内容から自社の問題が見えて改善に努めようという気持ちになった。」といった感想が寄せられていた。



## 水戸地区支部

水戸市長との懇談会を開催

**水戸地区支部（支部長 斎藤貢氏 株式会社水戸京成百貨店代表取締役社長）**は、11月20日（金）、ホテル テラス ザ ガーデン水戸において、高橋靖水戸市長をお招きしての行政懇談会を開催、60名が参加した。



当日は、斎藤支部長、寺門会長による主催者挨拶の後、高橋市長が「**水戸市が取組む「コロナ時代の行政経営」について**」と題し、①中核市としての水戸市の目指すべきまちづくり②新型コロナウイルス感染症への水戸市としての対応③現在実施している支援策等を柱に講演いただいた。

講演後の質疑応答では、異なる業種の参加者から、様々な意見、質問が出され、それらに対し丁寧な回答をいただいたこと

で見識を深めることができ、充実した行政懇談会となった。

また、参加者からは、「中核市水戸を魅力あふれるものにしていきたいという熱意、意欲が強く感じられた良い懇談会だった。」「現時点で行われている地域に対する水戸市独自の支援策を色々と知ることが出来て良かった。今後の更なる支援策の展開に期待したい。」などの好意的な意見が多く寄せられた。

## 取手・龍ヶ崎地区支部

茨城県 保健福祉部長 木庭愛氏、茨城県 新型コロナウイルス対策担当課長 石川仁氏との懇談会を開催

**取手・龍ヶ崎地区支部（支部長 梶尾伸明氏 キリンビル株式会社執行役員取手工場長）**は、11月9日（月）、取手市に所在する取手ウェルネスプラザにおいて、茨城県 保健福祉部長 木庭愛氏、茨城県 保健福祉部 新型コロナウイルス対策担当課長 石川仁氏との懇談会を開催した。

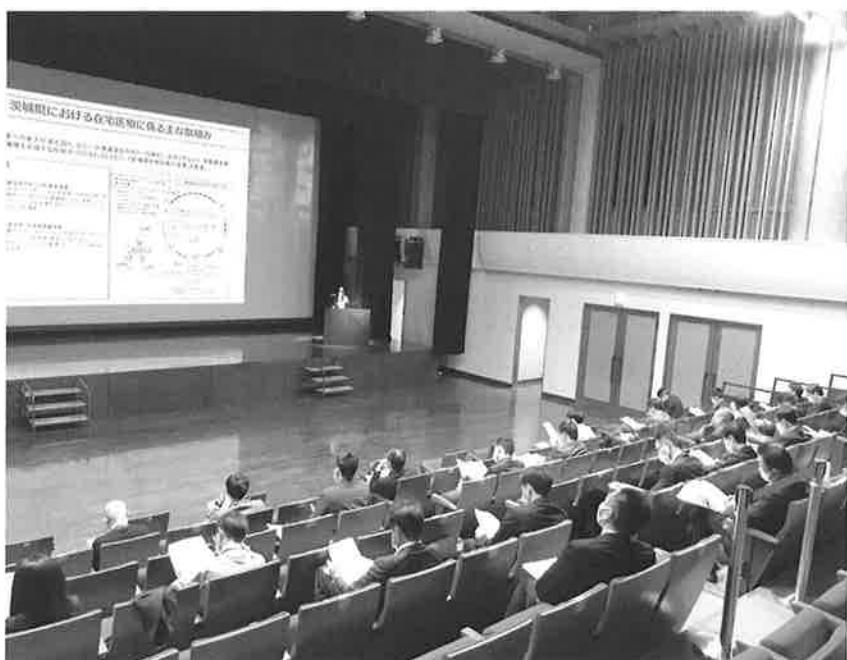
本懇談会は、例年、茨城県幹部職員方々をお招きし、各部署が取り組まれている施策等についての懇話および意見交換会を通じ、地域経済を支える企業と行政との相互理解の促進を図ることを目的として開催している。

はじめに、開会挨拶で梶尾支部長が挨拶。その後、茨城県 保健福祉部長 木庭愛氏より「保健福祉部の主要施策等の取組み」と題し、医療体制の整備や少子化対策等を内容に説明いただき

た。続いて、茨城県 保健福祉部 新型コロナウイルス対策担当課長 石川仁氏より「新型コロナウイルス感染症の状況と取組み」と題し、県内のコロナウイルス感染状況やコロナウイルスへの取組み等について説明いた

だいた。

説明後には、御二方より説明いただいた内容について意見交換会を行い、行政と企業の相互理解を深め散会した。



## 鹿行地区支部

令和2年度 例会「これからの働き方を学ぶ人事・労務勉強会」を開催

**鹿行地区支部(支部長 権田昌二氏 鹿島石油株常務取締役)**  
の**労働問題研究会**は、10月29日(木)・11月12日(木)の2日間にかけ、鹿嶋市の日本製鉄鹿島人材育成センターにて人事・労務勉強会を開催し、延べ38名が参加。コロナ禍もあり、同例会はリアル研修とWEB研修(講演動画を後日WEBで視聴する)の併用により実施された。

第1回は「65歳雇用を見据えた賃金制度の見直し(講師:(一社)経団連事業サービス人事賃



平田 武 氏



小堤 峻 氏

金センター長 平田武氏)」、第2回は「コロナ時代の働き方と人事・賃金・評価制度について(講師:(公財)日本生産性本部雇用システム研究センター研究員 小堤峻氏)」をテーマに進められた。

平田氏は「傾向として、高年齢者の比率が増えても対処できるよう従来の“年功型賃金”から“仕事・役割・貢献度を基軸とした賃金制度”への移行が進められている」と語り、複数社の制度移行事例を基にしながら、

社内から納得性が得られる賃金制度についていくために留意すべきポイントや“職等級制度”“職能資格制度”“役割等級制度”について

て制度の概要とその特徴について解説を頂いた。

小堤氏は“働き方改革の推進”はコロナ以前からの課題であったが、コロナ禍においてより一層のスピード感が求められている。その代表が“テレワーク”であり、急速に浸透した一方で“業務効率は?”“社員間のコミュニケーションは?”“テレワーク業務に対する評価は?”等々課題が山積されているため、コロナ終息後も見据えた制度の構築が求められている」と語り、長期雇用を前提とした従来の“メンバーシップ型雇用”から、昨今のトレンド、職務を明確にした“日本版ジョブ型雇用(職務主義人事制度)”の概要と導入事例、その効果について解説頂いた。

## 慶事のお知らせ

本年度の茨城県表彰が発表され、下記の方々が受章されましたのでご報告致します。

### 【新しいいばらきづくり表彰(団体)】

木内酒造合資会社

### 【功績者表彰(個人)】

方波見 正 氏 ホコタ設計コンサルタンツ株式会社代表取締役

元公益社団法人茨城県測量・建設コンサルタント協会会長

一般社団法人全国測量設計業協会連合会会长

北島 富佐雄 氏 北進産業株式会社取締役会長 古河市工業会会长

当会古河・坂東地区副支部長

## 茨城県経営者協会 土業ネットワークの本格始動のお知らせ

茨城県経営者協会 土業ネットワークが本格的に始動することとなりましたので、会員の皆様にご紹介いたします。

当ネットワークは、先般のパートナーシップ構築宣言に掲げた相談機能の強化を図るべく当会の第9次中期運営要綱における活動テーマの一つである「会員同士・会員と経協・会員と行政・会員と地域をマッチングする」に基づき、会員企業が事業を進めていく上での様々な課題、ニーズ等が発生した際に、それらに対応できる土業会員に相談できる体制を構築し、会員企業と土業相互間でのビジネス交流を促進するものです。

先行して、春先より新型コロナウイルス感染症に係る助成金の申請等のご相談対応を行っておりましたが、今後は、それに限らず、日頃の企業活動を行っていく際の幅広いお悩みにもお応え出来る体制となりますので、これを機に、より多くの会員の皆様に当ネットワークをご活用いただけますと幸いです。

今回の土業ネットワークの立ち上げに際し、36名の土業会員の方々にご参加をいただいておりますので、その会員名簿を地区別にご紹介いたします。

なお、土業ネットワーク会員名簿、及び、同封チラシの事前相談シートにつきましては、メルマガ・HPにも掲載いたします。ご相談ご希望の際には、シートにご相談したい内容をご記入の上、まず当会事務局までご相談ください。ネットワークご活用の際には、初回60分のご相談が無料となります。

◆お問合せ先（担当：池田、澤畑（英））TEL 029-221-5301 Eメール ikeda@ikk.or.jp

### [日立地区支部]

- ◆社会保険労務士法人 葵経営 (P.9)

### [常陸・那珂地区支部]

- ◆松本みつはる社会保険労務士事務所 (P.9)

### [水戸地区支部]

- ◆藍税理士法人 (P.9)
- ◆R&S協働労務事務所 (P.10)
- ◆小野瀬・木下税理士法人  
小野瀬公認会計士事務所 (P.10)
- ◆川又司法書士事務所 (P.10)
- ◆木村経営労務管理事務所 (P.11)
- ◆税理士法人コンパス・ロイヤーズ (P.11)
- ◆社会保険労務士法人  
斎藤船橋労務相談事務所 (P.11)
- ◆社会保険労務士法人 笹沼事務所 (P.12)
- ◆高信司法書士事務所 (P.12)
- ◆荷口経営会計事務所
  - ・荷口法務特定行政書士事務所 (P.12)
- ◆特許業務法人日峯国際特許事務所 (P.13)
- ◆中小企業診断士社会保険労務士  
はたけやま事務所 (P.13)
- ◆ひばり法務サポート (P.13)
- ◆ホワイト企業株式会社  
(大泉式労務管理事務所) (P.14)
- ◆増山会計事務所 (P.14)
- ◆山口社会保険労務士事務所 (P.14)

### [土浦・石岡・つくば地区支部]

- ◆大山司法書士事務所 (P.15)
- ◆税理士法人共同会計 (P.15)
- ◆小林公認会計士税理士事務所 (P.15)
- ◆澤邊司法書士事務所 (P.16)
- ◆徳田社会保険労務士事務所 (P.16)
- ◆行政書士法人  
Blue Ocean International (P.16)
- ◆すず喜総合法務事務所 (P.17)

### [取手・龍ヶ崎地区支部]

- ◆タカノ司法書士事務所 (P.17)

### [県西地区支部]

- ◆社会保険労務士法人 ニュー岩崎事務所 (P.17)

### [古河・坂東地区支部]

- ◆司法書士 石塚大和事務所 (P.18)
- ◆司法書士・土地家屋調査士 松井事務所 (P.18)

### [鹿行地区支部]

- ◆小沼公認会計士・税理士事務所 (P.18)
- ◆行政書士神栖さとう事務所 (P.19)
- ◆社会保険労務士法人  
KAN SUPPORT OFFICE  
(株式会社BLUEEARTH) (P.19)
- ◆君和田昭一税理士社会保険労務士事務所 (P.19)
- ◆司法書士・行政書士鈴木伸洋事務所 (P.20)
- ◆翼社労士事務所 (P.20)
- ◆ひぐち社会保険労務士事務所 (P.20)

(Pは以降掲載ページ)

## 日立地区支部



### ◎社名

社会保険労務士法人 葵経  
営

### ◎代表者名

代表社員 皆川 雅彦

### ◎住所

日立市川尻町4-30-8

### ◎連絡先

0294-25-3668

### ◎得意とされている分野

- ①人材育成(研修・面談)の企画運営。
- ②ハラスメント対応。メンタルヘルス対応。
- ③労務トラブルへの対応。
- ④働き方改革対応のコンサルティング。
- ⑤クラウド導入のコンサルティング。
- ⑥人事制度、人事評価制度の導入コンサルティング。

### ◎会員へ一言

社労士を開業して21年。日立本部のほか、水戸と神奈川に支社を設け、法人内に社労士が4人所属。経営者協会においては、経営教育委員会副委員長、及び、中小企業部会長を拝命しております。当法人がカバーする業務内容は、当法人ホームページを御覧いただければ幸いです。

## 常陸・那珂地区支部



### ◎社名

松本みつはる社会保険労務士  
事務所

### ◎代表者名

代表 松本 光治

### ◎住所

ひたちなか市勝田中央14-8  
ひたちなか商工会議所会館  
3階

### ◎連絡先

029-275-4700

### ◎得意とされている分野

- ・経営者の「困りごと」や「喜ぶこと」にスポットをあてたコンサルティングを実践。難解な法律論ではなく、わかりやすい現実論の提案が信条。
- ・YouTubeやFacebookを利用した情報発信型社労士。
- ・近年の実績としては、①コロナ支援助成金→無料相談140社に実施。②労働トラブル相談→年間50件以上。③就業規則・雇用契約書の改善コンサル→累計60社以上…など。

### ◎会員へ一言

中小企業の参謀(さんぼう)として「ひと」の悩みを解決し、社長の夢を支えます！

## 水戸地区支部



### ◎社名

藍税理士法人

### ◎代表者名

代表社員 横山 哲郎

### ◎住所

水戸市柵町1-5-13

### ◎連絡先

029-227-3916

### ◎得意とされている分野

- ・税法にのっとり、実務への適用判断を加えながら適正な「納税義務」の実現に尽力。
- ・相続税の評価については、3人の専門員の多角的協議による適正な評価を実現。

### ◎会員へ一言

- ・豊富な経験の税理士2人で協議し深絞りのサービスを提供します。



◎社名  
R&S協働労務事務所  
◎代表者名  
代表 飯塚 俊哉  
◎住所  
水戸市平須町1822-200  
◎連絡先  
029-244-9608

#### ◎得意とされている分野

- ・労務管理全般に関する相談(労使紛争等)
- ・就業規則等の諸規定作成、見直し
- ・労働保険、社会保険の申請・受給等手続きに関する助言と代行
- ・安全衛生分野のアドバイス

#### ◎会員へ一言

・顧客の皆様に寄り添い、ともに考えて、ともに解決すること=「協働」をモットーにしています。問題の解決方法を、法律の根拠に基づいて、分かりやすく具体的にご提案します。



◎社名  
小野瀬・木下税理士法人  
小野瀬公認会計士事務所  
◎代表者名  
副代表 小野瀬 貴久  
◎住所  
水戸市見和1-299-1  
◎連絡先  
029-257-6222

#### ◎得意とされている分野

- ①医療・福祉・介護の会計・税務・監査
- ②中小企業の会計・事業承継

#### ◎会員へ一言

水戸市とひたちなか市に事務所を構え職員55名を擁する税理士法人です。企業の経営相談、相続や事業承継から、特に医業・介護・福祉の支援業務に力を入れております。



◎社名  
川又司法書士事務所  
◎代表者名  
代表 川又 晋  
◎住所  
水戸市中央2-5-8  
第二くわばらビル2F  
国際行政法務サポート内  
◎連絡先  
029-302-5931 (代表) ·  
090-7239-1626

#### ◎得意とされている分野

- ・相続・成年後見・民事信託。
- ・フットワークと現場対応力でお客様をサポートします。
- ・じっくりと話を拝聴すること。

#### ◎会員へ一言

・学び続ける覚悟とともに歩み続けます。  
・心からの「ありがとう」をいただけるように。  
・質の高いサービスを提供するため、ベストを尽くします。



◎社名  
木村経営労務管理事務所  
◎代表者名  
所長 木村 薫  
◎住所  
水戸市笠原町1750-9  
◎連絡先  
029-306-9234

◎得意とされている分野  
①就業規則と助成金対応  
②給与業務を短納期で対応（例：500人規模4日程度）  
③労使トラブル防止対策の提案・相談  
◎会員へ一言  
社労士として、長年にわたり助成金業務に強みを発揮して、累積300社以上の業務に携わりました。就業規則関係は、250社以上の企業に関わっております。経営者の相談に真摯に向き合うなどきめ細かな対応を行い、企業からの信頼が厚いのも特徴である。



◎社名  
税理士法人コンパス・ロイヤーズ  
◎代表者名  
代表社員 CEO  
井野 武士  
◎住所  
水戸市五軒町2-2-7  
AOICOURT6階  
◎連絡先  
029-227-1105

◎得意とされている分野  
・法人・個人事業の事業承継を得意分野としております。  
・相続税・法人税の節税だけでなく、全員が安心できる方法を一緒に考えて提案させていただきます。  
◎会員へ一言  
弊社は企業理念の1番最初に「地域貢献の追求」を掲げています。  
茨城県の全ての企業の皆様にお役に立てるよう尽力します！



◎社名  
社会保険労務士法人  
斎藤船橋労務相談事務所  
◎代表者名  
代表社員 副所長  
船橋 信正  
◎住所  
水戸市大塚町2033-8  
◎連絡先  
029-350-9522

◎得意とされている分野  
～労務に関する諸問題に幅広く対応します～  
・上場企業から中小企業まで100社以上の顧問を任されており、法律の趣旨や最新判例も踏まえた適切な助言を心がけています。  
・労働者とのトラブル対応（初動対応、あっせん制度を用いた解決、弁護士との連携など）、メンタルヘルス問題も経験豊富です。  
◎会員へ一言  
・昭和63年水戸第一高等学校卒　・平成5年慶應義塾大学商学部卒  
・平成5年常陽銀行入行。20年の勤務のうち常陽銀行従業員組合の執行部に通算6年在籍、平成19年度中央執行委員長。その後、本店営業部課長などを経て  
・平成25年～社会保険労務士・平成28年～産業力ウンセラー  
・平成28年～ 常磐大学 非常勤講師（～令和1年度）  
・平成28年～ 水戸簡易裁判所 民事調停委員  
・令和2年 青山学院大学大学院 法学研究科修士課程 修了  
※その他公職 水府俱楽部（水戸一高硬式野球部 OB会）幹事長



◎社名

社会保険労務士法人  
 笹沼事務所

◎代表者名

代表社員 笹沼 尉行

◎住所

水戸市笠原町1565-1  
 MBCビル1F

◎連絡先

029-291-6701

◎得意とされている分野

- ・同一価値労働同一賃金研究室の在籍経験から、職務給制度の導入の他、関連する人事制度(評価・賃金等)の制度設計を行っております。
- ・介護プランナー(厚労省委託事業)の実績から、育児・介護と仕事の両立支援に取り組んでおります。
- ・ハラスマントコンサルタント資格を保持し、社内研修、相談対応などの企業支援を行っております。

◎会員へ一言

- ・電子申請の義務化やテレワークの普及など、企業を取り巻く環境はこれからも大きく変化します。弊社では、各企業様の実態に応じて働き方を改革できるように、制度設計や助成金等の支援を行っております。



◎社名

高信司法書士事務所

◎代表者名

代表 高信 幸男

◎住所

水戸市堀町1120-18

◎連絡先

029-251-6545

◎得意とされている分野

- ・相続、贈与、売買登記、会社役員変更登記等。

◎会員へ一言

法務省の勤務経験を生かし、登記(特に相続問題解消)で社会貢献をしたいと思っております。また、名字研究家としても活動しておりますので、企業研修・講演会にお呼びいただければどちらでも伺いますのでよろしくお願ひいたします。



◎社名

荷口経営会計事務所・  
 荷口法務特定行政書士事務  
 所

◎代表者名

代表 荷口 裕行

◎住所

水戸市中央1-3-38

◎連絡先

080-2255-9286

◎得意とされている分野

経営会計(未来会計)

- ▶ 経営会計による経営分析事業
- ▶ 経営計画、戦略策定支援事業
- ▶ 管理会計コンサルティング事業
- ▶ 経営マネジメント事業

経営法務

- ▶ 経営法務コンサルティング事業
- ▶ 創業支援・事業承継支援事業
- ▶ 経営改善支援事業
- ▶ 許認可手続き・外国人在留マネジメント等

◎会員へ一言

当社は、経営者の皆様を成功に導き、日々笑顔で経営に取り組んでいただけるよう、時流を踏まえた経営マネジメント事業を展開しております。さらに、経営と会計、そして法務という多角的な視点から、経営課題の改善に向けて最適な手段、方法と一緒に考える経営支援のワンストップサービス、パートナーシップサービスをお届けいたします。



◎社名  
特許業務法人  
日峯国際特許事務所  
◎代表者名  
代表社員 関山 健一  
◎住所  
水戸市大町1-2-6  
大樹生命ビル3F  
◎連絡先  
029-228-5622

◎得意とされている分野  
・特許、商標の国内外取得。  
・ビジネスモデル特許の取得。

◎会員へ一言  
平成5年に高田幸彦弁理士の個人事務所として設立され、平成26年4月に特許業務法人とすることで、永続的なサポートができる体制を整えました。品質の維持やサービスの向上はもちろん、お客様にとって使い勝手の良い事務所を心掛けています。



◎社名  
中小企業診断士・社会保険労務士  
はたけやま事務所  
◎代表者名  
代表 畠山 佳樹  
◎住所  
水戸市千波町1253-4  
◎連絡先  
029-212-3040

◎得意とされている分野  
・就業規則。  
・助成金/補助金。  
・セミナー(ハラスメント等)。  
・労務相談。  
・行政書士事務所併設でワンストップサービス。

◎会員へ一言  
・SNS等を活用し、いつでもご相談いただける体制とスピード感のある対応を心がけております。



◎社名  
ひばり法務サポート  
◎代表者名  
代表 竹内 孝行  
◎住所  
水戸市泉町2-2-30  
石川ビル2号館  
◎連絡先  
029-222-4801

◎得意とされている分野  
・土地・建物相続、売買、贈与等の不動産登記全般。  
・会社設立、役員変更、株式発行等の商業登記全般。  
・また、遺言書作成や生前贈与等の相続関連の事前対策業務にも力を入れております。

◎会員へ一言  
司法書士と行政書士の共同事務所です。  
・農転許可から所有権移転登記、各種法人の認可から設立登記等ワンストップでの法務サービスを提供しております。



◎社名  
ホワイト企業株式会社  
(大泉式労務管理事務所)  
◎代表者名  
所長 大泉 敦史  
◎住所  
水戸市内原町1543  
◎連絡先  
029-212-3277

◎得意とされている分野  
賃金制度の整備、就業規則の見直しをキッカケとした「茨城でいちばん大切にしたい会社」作りのお手伝い

◎会員へ一言  
学生時代にフェンシング部の主将をつとめ「人は単なる理論や理屈では動かない」ことを身をもって経験。その経験を活かし、中小企業の経営者が頭を悩ますヒトの問題を義理人情の視点からアドバイス。

仕事の後の一杯は、ほぼ毎日欠かさず。酒は純米酒を好む。

この人に相談すると、それまで難しく考えていたこと、難しいと思っていたことが「あっ、そういうことなのね」と経営者的心も身体もスッと軽くなるような存在でありたい。



◎社名  
増山会計事務所  
◎代表者名  
代表 増山 英和  
◎住所  
水戸市千波町1258-2  
増山ビル2F  
◎連絡先  
029-240-3600

◎得意とされている分野  
・経営革新等支援機関として、「会計で会社を強くする」をモットーに、特に経営改善・事業承継支援に注力しています。

◎会員へ一言  
増山会計グループの経営理念「私たちは税務・会計・経営の分野における専門家として、お客様の問題予測・回避・解決を図り、お客様・パートナーとともに成長し、地域経済の発展に貢献する。」



◎社名  
山口社会保険労務士事務所  
◎代表者名  
代表 山口 栄一  
◎住所  
笠間市笠間1811  
◎連絡先  
0296-72-2640  
(移動オフィスとして、  
090-8853-4742)

◎得意とされている分野  
・茨城労働局の働き方改革コンサルタントの経験や現在厚労省の働き方改革アドバイザーの委嘱を受けているところから、働き方改革全般の相談対応やセミナー開催をさせていただいています。

・企業の風土改善として、チームビルディング研修やハラスマント研修をコンサルティングと合わせて実施します。  
・人事評価づくりと評価者研修を企業に合わせて実施します。

◎会員へ一言  
・「制度」と「風土」を整える！組織活性化サポートとして、地元に貢献し、地域No.1を目指す企業の支援をしています。

## 土浦・石岡・つくば地区支部



◎社名

大山司法書士事務所

◎代表者名

司法書士 大山 和美

◎住所

かすみがうら市下稻吉1868-11

◎連絡先

0299-37-7710

◎得意とされている分野

- ・不動産登記・商業登記業務。

◎会員へ一言

不動産登記・会社登記を中心に業務を行っております。

微力ながら、会員企業様のお役に立てれば幸いです。

よろしくお願ひいたします。



◎社名

税理士法人 共同会計

◎代表者名

代表社員 内田 欣作

◎住所

土浦市真鍋2-12-10

◎連絡先

029-824-0910

◎得意とされている分野

- ・創業、起業、会社設立支援。

- ・税務、会計業務。

- ・相続税、資産税、事業承継。

- ・公会計基準における財務書類作成支援。

◎会員へ一言

・認定経営革新等支援機関とし、専門分野である税務・会計から経営者の皆様のサポートを行いたいと思っております。



◎社名

小林公認会計士税理士事務所

◎代表者名

所長 小林 保弘

◎住所

つくば市春日3-10-9

◎連絡先

029-855-6606

◎得意とされている分野

- ・税務においては、一般法人の他、公益法人、国  
立研究開発法人、国立大学法人、学校法人も対  
応しています。

- ・上場企業等社外監査役も受任しています。

◎会員へ一言

経営者の皆様の多くのご要望に対処できる体制を  
整えております。

是非ご相談させてください。



◎社名  
澤邊司法書士事務所  
◎代表者名  
司法書士 澤邊 宏  
◎住所  
つくば市天久保2-14-15  
ワイエスビル201  
◎連絡先  
029-863-7360

#### ◎得意とされている分野

- ・不動産登記、商業・法人登記はもとより、近時は民事信託に力を入れております。民事信託は、財産の管理だけでなく、財産の承継をも計画的に実現できる制度契約です。法人の事業承継のみならず、社長様の個人の財産監理、財産承継にも役立ちます。

#### ◎会員へ一言

- ・近時、民事信託が注目されていますが、単に契約書を作ればよいというものではなく、相続、遺言や後見のみならず、信託税制についての知識も必要です。そのため、士業の連携が必要になります。



◎社名  
徳田社会保険労務士事務所  
◎代表者名  
代表 徳田 徹也  
◎住所  
つくば市二の宮3-2-8  
第一芳村ビル302  
◎連絡先  
029-879-5252

#### ◎得意とされている分野

- ・中小企業向けの人事評価制度構築支援、及び、採用支援(人材要件の作成、面談対応、選考支援等)を得意としております。

#### ◎会員へ一言

- ・労働法令や人事に関するご相談をお困りのことがありましたら遠慮なくご相談ください！



◎社名  
行政書士法人  
Blue Ocean International  
◎代表者名  
行政書士 星 善介  
◎住所  
つくば市学園の森  
3-26-1-203  
◎連絡先  
029-875-8630

#### ◎得意とされている分野

- ・外国人の雇用、特に在留資格「特定技能」を含む就労系ビザを中心に日本国籍取得(帰化申請)まで幅広く、いわゆる国際関連業務に特化した茨城県内初の行政書士法人。複数の行政書士が所属する当法人は、迅速できめ細やかな対応が売りです。
- ・もちろん許認可全般ご相談可能です。

#### ◎会員へ一言

ホームページ (<https://blue-ocean-int.com>) にプロフィールの詳細は書いてございますが、とにかく経験豊富で人脈が広いです。困りごとがありましたらお声がけください。必ずご期待に応えます。



◎社名  
すず喜総合法務事務所  
◎代表者名  
司法書士・土地家屋調査士  
鈴木 潤  
◎住所  
つくば市研究学園5-5-8  
◎連絡先  
029-875-8931

◎得意とされている分野

- ・不動産登記
- ・商業・法人登記

◎会員へ一言

不動産登記、相続登記を中心として業務を行っております。

相続登記のお悩みがあるときは、ぜひご相談ください。

## 取手・龍ヶ崎地区支部



◎社名  
タカノ司法書士事務所  
◎代表者名  
司法書士 高野 英記  
◎住所  
龍ヶ崎市光順田2987-6  
◎連絡先  
0297-62-122

◎得意とされている分野

- ・不動産登記・商業、法人登記
- ・相続・遺言・遺産承継
- ・成年後見・財産管理
- ・裁判関係業務・債務整理

◎会員へ一言

司法書士の使命は国民の権利擁護にあり、その業務範囲は従来の登記業務にとどまらず、社会生活の様々な局面に拡がっています。当事務所は、司法書士業務全般につき、迅速かつ丁寧に対応させていただきますので、お気軽にご相談ください。

## 県西地区支部



◎社名  
社会保険労務士法人  
ニュー岩崎事務所  
◎代表者名  
所長 岩崎 広行  
◎住所  
結城市結城10432-3  
◎連絡先  
0296-32-8110

◎得意とされている分野

- ・労務管理全般。

◎会員へ一言

微力ですが土業ネットワークの活動に貢献していくつもりですので、よろしくお願ひいたします。

## 古河・坂東地区支部



### ◎社名

司法書士 石塚大和事務所

### ◎代表者名

司法書士 石塚 大和

### ◎住所

坂東市岩井4670-1

### ◎連絡先

0297-35-0417

### ◎得意とされている分野

- ・不動産登記（不動産取引の伴う業務・相続手続き等）
- ・法人登記（会社設立・役員の変更・増資手続き等）

### ◎会員へ一言

司法書士補助者として、新宿区や柏市の事務所に勤め、坂東市で独立開業しました。各事務所により、主になる業務も異なり、様々な体験がありました。経験を活かし、地域の方々のお手伝いをさせて頂ければ、幸いです。どうぞ宜しくお願ひ致します。



### ◎社名

司法書士・土地家屋調査士  
松井事務所

### ◎代表者名

司法書士・土地家屋調査士  
松井 直

### ◎住所

古河市長谷町38-55

### ◎連絡先

0280-22-3341

### ◎得意とされている分野

- ・不動産登記・法人登記・測量
- ・相続、遺言・成年後見
- ・簡裁訴訟代理

### ◎会員へ一言

・地元で60年、誠実、正義、謙虚をモットーに日々業務に取り組んでおります。よろしくお願ひします。

## 鹿行地区支部



### ◎社名

小沼公認会計士・税理士事務所

### ◎代表者名

代表 小沼 俊哉

### ◎住所

鹿嶋市大字宮中217-2  
藤廣ビル3C

### ◎連絡先

0299-94-8971

### ◎得意とされている分野

- ・株価算定
- ・企業内部の内部統制の構築・検証

### ◎会員へ一言

監査法人における公認会計士としての経験を踏まえ会計監査に限らず、組織のあるべき体制等の内部統制についてのアドバイスを提供できればと思います。



◎社名

行政書士神栖さとう事務所

◎代表者名

代表 佐藤 鉄也

◎住所

神栖市神栖1-19-10

◎連絡先

0299-95-6508

◎得意とされている分野

- ・運送業・建設業・産廃業等の各種許認可申請代理による事業者支援。
- ・上記許認可に伴う各種手続きの他、事業をステップアップさせるための各種手続き。  
運送業…Gマーク取得支援、巡回指導対応  
建設業…経営事項審査、入札参加資格審査申請  
・相続手続き、遺言書作成支援

◎会員へ一言

地域の方々のお役に立ちたいと思い、地元神栖市で開業して以来、多くの方々の支援に携わらせていただきました。地域の身近な相談役として、皆さまの最良の結果に最善を尽くします。



◎社名

社会保険労務士法人  
KAN Support Office  
(株式会社BLUEEARTH)

◎代表者名

所長 森田 淳子

◎住所

神栖市知手3255-41

◎連絡先

0299-96-7011

◎得意とされている分野

- ・評価・賃金制度設計（同一労働同一賃金対応含む）。
- ・働き方改革対応コンサルティング（IT導入含む）。
- ・残業削減コンサルティング。
- ・リスク管理特化の就業規則、ルールブックの作成、活用提案。
- ・人事顧問としての相談・提案業務。

◎会員へ一言

社会保険労務士法人KAN Support Officeは、情報セキュリティマネジメントシステム（ISMS）の国際規格「ISO/IEC27001:2013」の認証を、2017年10月に取得しました。  
今後も継続的に、情報セキュリティの改善をおこない、安心して相談いただける環境づくりに努めてまいります。



◎社名

君和田昭一税理士  
社会保険労務士事務所

◎代表者名

所長 君和田 昭一

◎住所

神栖市筒井1659-18  
サニーサイドビル2F

◎連絡先

0299-90-1655

◎得意とされている分野

- ・資金繰りに対する支援。
- ・経営計画策定支援を含めた未来視点対応。
- ・税務から労務まで総合的視点でのサポート。

◎会員へ一言

中小企業経営者のお役に立てるよう日々研鑽しております。  
真に役立つ経営参謀を目指しております。  
どうぞお気軽にお問合せください。



◎社名

司法書士・行政書士  
鈴木伸洋事務所

◎代表者名

代表 鈴木 伸洋

◎住所

神栖市筒井1659-18  
サニーサイドビル1F

◎連絡先

0299-93-8881

◎得意とされている分野

- ・弊社は、一般消費者様や法人事業者様から次の業務を多数受任しております。
  - ①不動産取引やご相続に伴う不動産登記業務。
  - ②各種法人の起業、起業後の運営に関する相談業務。設立、許認可等の取得、増資、減資、再編、法人役員(監査役等)への就任、その他関連業務。
  - ③財産管理業務や信託支援(高齢化に伴う成年後見、遺言作成等)。
  - ④市役所等公的機関の外部役員等の就任。

◎会員へ一言

みなさまの日常生活、事業活動で生じる様々な事柄に対して、多面的な視点で適格なサポートがで  
きれば幸いです。  
どうぞお気軽にご相談ください。



◎社名

翼社労士事務所

◎代表者名

代表 瀧寄 康太

◎住所

鹿嶋市宮津台4726-29  
アバンツアート204

◎連絡先

090-4052-4771

◎得意とされている分野

- ・労働時間に関するコンサルティング、勤怠システム導入などでのデジタル化対応
- ・就業規則、人事制度に関すること
- ・採用支援（インターネット求人・採用ウェブサイト構築）
- ・（介護・障害）待遇改善加算に関する相談

◎会員へ一言

一社でも多く、企業の経営を維持し、一人でも多く、働く人たちの生活を守り、このかつてない危機をともに乗り越えていくために、企業の労働・雇用に関する適切なアドバイスや助成金申請の支援などを通じて、全力で使命を果たしてまいります。  
土日祝日を含めいつでも対応可能としています。



◎社名

ひぐち社会保険労務士事務所

◎代表者名

所長 樋口 敏幸

◎住所

鉾田市上沢1338-20

◎連絡先

090-3209-8444

◎得意とされている分野

- ・働き方改革コンサルティング  
働き方改革推進支援事業（厚労省）の派遣専門家がご指南
- ・ICT（クラウド、テレワーク）導入コンサルティング  
元システムエンジニアがご指南
- ・雇用関係助成金申請支援  
働き方改革やICT導入で利用できる助成金をご指南

◎会員へ一言

弊所は、「働く人、雇う人、みんなのために」をモットーに、「働きやすい職場づくり」についてご提案する、コンサルティング型社会保険労務士事務所です。

「働きやすい職場づくり」のためには、「働き方改革」や「ICT導入」も欠かせないと存じます。貴社の現状を詳しくお伺いした上で、最適な「働きやすい職場づくり」のご提案をさせていただきます。

## ◆◆◆ 最近の労働判例から ◆◆◆

### 定年後再雇用の拒否に関し労働契約法19条2号の類推適用による雇用契約上の地位の確認請求が認められた例

学校法人Y学園事件

名古屋地裁 令和元・7.30 判決

#### 【事件の概要】

本件は、Yの運営する大学の教授であったXが、定年退職前に懲戒懲罰処分（以下、本件処分）を受けたことを理由に、Yの再任用規程が定める欠格事由に該当するとしてYから定年後再雇用を拒否されたこと（以下、本件再雇用拒否）について、本件再雇用拒否は無効であり、Xとの間で再雇用契約が成立していると主張して、Yに対し、雇用契約上の権利を有する地位にあることの確認および雇用契約に基づく月額賃金の支払いを求めるとともに、本件処分および本件再雇用拒否に関する慰謝料500万円の支払いを求めた事案である。

定年後再雇用拒否の有効性については雇用継続の合理的期待を有する雇止め法理に基づき判断する

#### 【判決の要旨】

主な争点は、本件処分および本件再雇用拒否の有効性である。

判決は、まず本件処分の有効性について、本件の事情に照らせば、本件処分の前提となった懲戒対象事実にあたるXの行為はいずれも懲戒事由に該当せず、加えて懲戒委員会の審理等のなかで十分な審議を経てXを懲罰処分と判断したと認めることはできず、本件処分は、懲戒事由との均衡を欠いた不相当なものであるから無効であるとした。

次に本件再雇用拒否について、判決は、その有効性を判断するにあたっては、雇用継続に対する期待が認められる場合の雇止め法理（労働契約法19条2号類推適用）を適用すると述べ、本件処分は、懲戒事由該当性すら欠き無効であるうえ、Yは、Xについて再雇用の欠格事由に該当したため、再雇用の審査手続きを一切しておらず、ほかにXについて再雇用を不適当とする事情の主張立証は認められないことから、YによるXの本件再雇用拒否は、客観的に合理的な理由を欠き社会通念上相当であると認められず、YとXとの間には定年後も再任用規程に基づき再雇用されたのと同様の雇用関係が存続しているものと

みるのが相当であるとした。

加えて、Xが求めた慰謝料請求については、本件にあらわれた一切の事情を総合考慮すれば、Xの精神的苦痛に対する慰謝料額としては50万円と認めるのが相当と判示した。

#### 【日本経団連労働法制本部】

判決について詳細は、経団連事業サービス発行・労働経済判例速報第2392号をご参照ください。



たった1年でハンディキャップ14から1にした  
サチコの劇的にスコアアップする！

## 無意識ゴルフ塾

Vol.1



こんにちは！無意識の専門家 経営コンサルタントの柳沼佐千子と申します。

最初に、これらをチェックしてみてください。この中で、一つでも当てはまつたら、メンタル部分で、スコアを損している可能性大です！

- いつもスイング改造中で、上手くなかった気がしない
- 朝イチのTショットで、他のホールより緊張が強い
- 毎ホール待っていると、調子が狂う
- あと数ホール「パー」でいけば、ベストスコアができるぞと思ったときに崩れる
- OBが両脇にあると、不安感が出てくる
- 「ここは2オン狙うべきでしょう」という人の言葉に「そうだよなあ」と思ってしまう
- 朝、奥さんと喧嘩したことを、ゴルフに来ても気になっている
- ビジネスでトラブルが起きているとゴルフに集中しきれない
- 女性とゴルフに行くと、いいところを見せたいと内心思っている
- コンペの順位で「最下位になつたら恥ずかしい」から正直出たくない

いくつあてはまりましたか？

これらが、あなたのスコアがでない原因の正体である「エネルギーの伝達」です。ゴルフのスコアアップを目指すには、無意識部分がカギであるという話をご紹介していこうと思います。今回は、少し自己紹介させてくださいね。

### ◆プロゴルファーを目指してカナダで、1年でシングルプレーヤーになった！

私は、若い頃にプロゴルファーを目指していました。大学ゴルフ部主将を務め、卒業後にカナダへ。約2年半ほどホームステイしながら、ゴルフの修行をしてきました。カナダでたった1年で14から1へとシングルハンディキャップになり、アマチュアゴルフの大会に多々出場、優勝もしてきました。その中でも、全米女子アマチュアゴルフ選手権の本選出場した経験は、人生の中でも思い出深いものです。

ハンディキャップ5以下の選手のみエントリーできる高レベルの大会です。全米7か所で行われる予選会に世界各国のトップ選手も出場し、本選への切符を争奪するのです。そこで本選への切符を手にしました。

本選はボストンのゴルフ場。当時アマチュア選手だった東尾理子選手もいました。彼女の周りには、日本からの報道陣もきていて華やかでした！私は無名の選手。同じ土俵に立っているとは思えなかったです。

### ◆世界の岡本綾子を教えたティーチングプロ、マイク小西プロに師事する！

帰国後は、ゴルフ場に研修生として就職。練習に励みながら、プロテストにチャレンジしました。ちょうどその頃、マイク小西プロに師事します。彼は、世界の岡本綾子を教えたティーチングプロで、レッスンオブザイヤーに輝くなど、世界の有名選手も訪れている著名な方です。当時私は、ゴルフ雑誌や本を読み漁っているうちに、「直接習いたい！」と思いました。もちろん面識もなく、紹介者もいません。当時アメリカ在住のマイクさんの連絡先を握りしめて、ゴルフバックとともに現地へ。そこでレッスンをお願いしたのです！押しかけですね＾＾

成功のカギは、無意識にある！

私がプロゴルファーになれなかつた理由は、ずばりメンタルと断言できます。私がこれからお伝えしていくメンタルとは、無意識にあるエネルギー伝達のことです。特に、負の感情がゴルフのスコアを乱します。続きを次回にお伝えしますが、まず、ゴルフの結果に惑わされず、楽しむ！ここから始めましょう！

### ●無料メルマガ登録募集中！

柳沼佐千子のハンディキャップ・シングルになるメール講座

[柳沼佐千子 ゴルフ メルマガ](#) で検索

### ●コンサル受講生募集中！ 柳沼佐千子の無意識アクセスGOLFコンサルティング

[柳沼佐千子 無意識アクセス ゴルフ](#) で検索



執筆者：柳沼佐千子氏  
(経営コンサルタント、印象エキスパート(株)代表取締役)  
大学卒業後、たった1年でハンディキャップを14から1にし、シングルプレーヤーとして全米女子ゴルフアマチュア選手権本選出場後、プロゴルファーを目指しプロテストを受験した経験がある。現在は企業の売上をアップさせる経営士としてビジネス視点を融合させた、経営者向けの無意識からアプローチする経営コンサルティングを実施。講演や企業研修で全国から呼ばれる人気講師でもある。著書に『空気を読まずに0.1秒で好かれる方法。』がある。

【問合先】印象エキスパート(株)

受付TEL：03-5201-3908

ひたちなか市新光町38

ひたちなかテクノセンター内

# NPO情報

NPO information

Vol.241

## 地域作りのポイント5

茨城NPOセンター・コモンズ 代表理事 横田 能洋氏

常総での地域づくりのポイントの5回目となります。前回、空き家をえんがわハウスとして再生した事例を紹介しました。荷物の片づけや内壁を壊す作業はボランティアでもできますが、床や壁を貼りなおしたり屋根を直す作業や配管工事、さらに耐震補強などは工務店に頼むほかありません。それにはお金がかかります。アパートで300万、診療所で1000万、住宅で1600万、合計約3千万円は最低かかりそうでした。そんな大きなプロジェクトに着手できたのは、国土交通省のスマートウェルネス住宅等モデル事業に選定され2千万円の補助が得られたのが大きかったです。けれどもえんがわハウスプロジェクトはいくつも壁にぶつかりました。最初の壁は、当初は借りる予定だった土地建物を買い取らなければ他に渡ってしまうという事態でした。買うためには2千万円が必要ですから普通ならここで撤退ですが私はあきらめることができませんでした。町の復興の拠点になりうる最後の場所を失いたくない、これ以上家が壊されるのを見たくない、町の人の思いやボランティアの応援に応えたい、そんな思いがあったので信用金庫からお金を借りて買うことにしたのです。**空き家活用の場合、借りて使用するか、購入するかの選択は大きなポイント(13)になります。**

次の壁は建築基準法の壁です。国の補助を得て改修する場合に

は建築基準との適合性が求められます。建築当時の検査済み証があればいいのですが、古い物件の場合、それが保管されていないことが多いのです。それがないと、国のガイドラインにそって建築当時の建築基準を満たしているかの調査をして県に確認をとると、基準を満たしていない部分は是正する工事をすることになります。私たちはアパートと診療所と古民家の3棟でその作業をすることになりました。それができたのは空き家改修と被災地復興に協力したいという建築士の方が仲間になってくれたからです。**大きな改修で公的資金も入れて行う際は志のある建築士や工務店の協力が不可欠**というのがポイント(14)です。

3つ目の壁は、資金づくりです。国の補助は先に工務店などに支払った後に振り込まれるので、3千万円もの資金を用意しなければなりません。1900万は補助金が入る見込みがあるにも係わらず、つなぎ融資が受けられるまで1年近くかかりました。そのほかに1千万円以上ですから、自分の家族や知人に頼んで借り、なんとか工事費を払い終えることができました。本当に不安で、眠れない日が1年以上続きました。そんな時に心の支えになったのは、水害後に支援をいただいた全国の630名もの支援者名簿でした。プロジェクトを伝える情報誌をつくり、手書きのメッセージを

一人ひとりに書くのは骨が折れましたが、その作業が自分は一人ではないと感じさせてくれました。実際に250名の方から1500万円の寄付をいただきました。そもそも私がNPOの普及という仕事を22年前に始めたのは一人ではできないこと、行政が支援しないことでも、市民の力とお金を集めることができれば実現できる、NPOはその道具になり、地域を変えていく動きをつくれると思ったからです。私はどうすれば寄付が得られるか、相手の気持ちになって考えました。お金に困っているから、では弱いですし自分たちがこれがしたいから、でも共感は得にくいと思いました。そこで、こう書きました。これからどの地域でも空き家問題、災害に強い地域づくり、外国籍住民との共生は取り組むべきテーマになる。私たちは常総で、それらを克服するモデルをつくり、実現できたらそれを全国に発信していきます、と書きました。そうした姿勢が、応援につながったのではないかと思っています。地域づくりの最後のポイント(15)は**苦しい時に心の支えとなるような言葉をもつことです**。私の場合は「人間が想像できることは人間が必ず実現できる」という言葉です。そして、信念をもって自ら取組み、それを発信していく人は必ず応援してくれる人はきっと現われる、と信じることです。

令和2年度キャリア形成サポートセンター事業(本事業は厚生労働省より株式会社パソナが運営を受託しています)

# 人と組織の活性化を支援します

## こんな課題はありませんか?

- 新入社員の主体性・積極性を高め、定着を促進したい
- 育児・介護休職を活用した社員の復職支援をしたい
- 中堅社員のモチベーションを高める施策を打ちたい
- セカンドキャリア支援に何をしたら良いか知りたい

### キャリアサポートセンターの支援内容

ジョブ・カードやセルフ・キャリアドックを活用し、キャリアコンサルティングを行いながら、キャリア形成と職業能力開発を総合的に支援します。雇用型訓練の導入支援も承ります。

キャリア形成サポートセンターを活用すると…

#### 採用・マッチング

履歴書だけでは理解しにくい応募者の価値観や強み、キャリアの方向性、職業能力を理解しやすくなります!

#### 人材育成・人事評価

社員一人ひとりの効果的な職業能力開発はもちろん人事評価も可能になります!

#### モチベーションアップ

将来のありたい姿や目標が明確になるため、能力開発への意欲や働きがいを醸成し定着を促進する効果が期待できます!



### 社員一人ひとりに対するキャリアコンサルティングを無料※で活用できます!

※本事業は、国の予算の範囲内で実施するため、一定の上限等があります。キャリアコンサルティングが無料になる対象については、キャリア形成サポートセンターまでお問い合わせください。



P A S O N A

茨城キャリア形成サポートセンター（株式会社パソナ内）

つくば市竹園1-6-1 つくば三井ビル12F [carisapo\\_ibaraki@pasona.co.jp](mailto:carisapo_ibaraki@pasona.co.jp)

<https://carisapo.mhlw.go.jp/>

029-855-3344



### 原 伸一 (はら・しんいち) 元当会常務理事 ご逝去

去る12月5日に元当会常務理事の原伸一氏が腎不全のため83歳でお亡くなりになられました。原氏には、平成8年4月から平成13年3月末まで常陽銀行よりご出向いただき常務理事として当会の事業推進にお世話になりました。また、茨城産業会議の事務局長として県内経済団体の取り纏めや県内大学との産学連携にご尽力なされました。社団法人茨城県商工経済会の当会との合併(平成8年)や公益財団法人茨城カウンセリングセンターの設立等にもご尽力なされ県内経済界発展に多大な貢献をされました。ここに謹んで原氏のご冥福をお祈り申し上げます。

# 人に優しい銀行をめざして



常陽銀行はどなたでも  
ご利用しやすい銀行を  
めざしています。

 常陽銀行 | MEBUKI  
めぶきフィナンシャルグループ



 心を込めて、信頼できるカーライフ  
茨城トヨタ

**ESQUIRE**  
エスクァイア

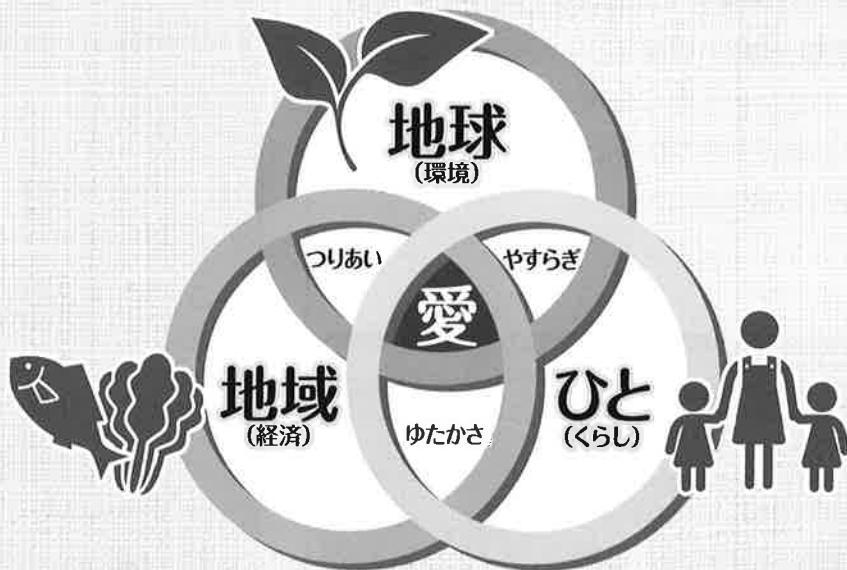


茨城トヨタ自動車株式会社

水戸市千波町 1887 〒310-0851  
TEL 0120-090110  
<https://www.ibaraki-toyota.jp/>

START YOUR IMPOSSIBLE  TOYOTA

# 地球・地域・ひと ともに暮らそう



株式会社 カスミ

〒305-8510 茨城県つくば市西大橋599-1 TEL.029-850-1850

# KASUMI

<https://www.kasumi.co.jp/>



# 地域のために 未来のために

筑波銀行は、より充実した金融サービスのために。そして、もっと豊かな日々の暮らしのために。

地域エリアの皆様とともに、未来に向かって力強く前進いたします。



<http://www.tsukubabank.co.jp>

筑波銀行



# 筑波銀行

## 「新型コロナウイルス問題に係るご相談窓口」の開設について

当協会では、士業会員(弁護士・社会保険労務士・司法書士・行政書士・税理士等)の皆様にご助力をいただき、新型コロナウイルス問題に係る助成金申請等の諸問題解決等、少しでも会員企業の方々のお役に立てればと考え、今回、ご相談窓口を開設いたしました。

つきましては、

- ・新型コロナウイルス対応に係る各種助成金のご活用方法のご相談
- ・持続化給付金申請についてのご相談
- ・各種助成金申請に係る個別相談、申請代行
- ・新型コロナウイルス対応に係る従業員の休業や就業規則等の労務管理面のご相談
- ・テレワーク導入等労務のIT化に伴う就業規則の見直し
- ・営業許認可の期限延長措置に関するご相談
- ・行政関係手続きの電子申請のご支援又は代行
- ・外国人労働者の在留資格等手続きに関するご相談
- ・メルマガでの雇用助成金等最新情報のご提供

あるいは、その他ご相談につきましても、当会士業会員の方々へのご相談の取り継ぎを行ってまいります。

つきましては、お悩み事がございましたら、事務局宛にお問い合わせ下さい。

### 本件に関するお問い合わせ先

一般社団法人 茨城県経営者協会 事務局（池田・澤畑）  
TEL：029-221-5301  
FAX：029-224-1109  
E-MAIL：[ikeda@ikk.or.jp](mailto:ikeda@ikk.or.jp)  
<http://www.ikk.or.jp/corona-soudan.pdf>