

5

No.541
MAY.2016

茨城経協

Ibaraki Employers' Association

<http://www.ikk.or.jp> Email info@ikk.or.jp

一般社団法人茨城県経営者協会



茨城経協

CONTENTS

- 01 常磐大学、茨城キリスト教大学において寄付講座をスタート
- 05 青年経営研究会・第10次海外視察研修会を開催
～多様な文化に育まれたスペインを視察～
- 08 委員会報告
科学技術／経営教育
- 09 支部だより
日立／常陸・那珂／鹿行
- 11 「2016 会員増強運動」の状況
～大台に向かって、ロケットスタート！4月入会15社～

新入会員のご紹介
- 13 平成29年3月新規中学校、高等学校卒業者の就職に関する「申し合わせ」
求人票受付は6月20日以降、選考は9月16日から
- 14 NPO情報Vol.187 <横田能洋>
「常総で新たに生まれているボランティアの形」
- 15 経営者・管理者のための挨拶・スピーチのポイント② <葛田一雄>
「話材と聞き手の心を掴むための意識すべき事柄」

経済学「地域産業論」 ～職業の世界・キャリア形成と人材教育～

本会は去る、4月21日（木）に常磐大学において、地域企業の将来を担う人材の育成を目的とした「寄付講座」の開講式を執り行った。本講座は、2007年に創立60周年記念事業の一つとして、当協会の役員や会員企業の経営者・管理者が講義を行い、学生が地域経済の実態と各社が実践している経営活動等について理解を深めるとともに、企業に入り活躍するための心構えを育むことを目的として開設したものである。常磐大学での開講は10年目を迎えた。

開講にあたり、鬼澤会長が聴講学生に向けて、以下の通り挨拶された。

本講座は、茨城県内の有力企業の経営者や管理者が、若い学生の皆様に対して、実体験に基づいた有益な話を提供しているという講座である。

私からは、常陽銀行が求める人材についてお話したい。

1つ目は「前向き、柔軟な発想」である。巨人軍の長嶋終身



名誉監督は、「氷が溶けたら何になる？」との問いに「水になる」ではなく「春になる」と答えたと言われる。非常に前向き、柔軟な発想である。また、元巨人軍の松井選手の母校・星陵高校野球部の部訓は「心が変われば行動が変わる」、「行動が変われば習慣が変わる」、「習慣が変われば人格が変わる」、「人格が変われば運命が変わる」である。運命を変えるには、まず心からというのは、野球に限らず、すべての人生に共通するものと思っている。

2つ目は「仕事の出来る人とは」である。出来る人に共通する要素として「言行一致」「自

分の言葉で話す」「明るさとフットワーク」がある。まず「言行一致」であるが、話したことは確実に実行することである。次に「自分の言葉で話す」とは、読んだり聞いたりしたことを単に左から右に伝えるだけではなく、その内容に自分なりの考えを組み込んで話すということである。更に「明るさとフットワーク」とは、できるだけ自分の雰囲気明るくすれば、周囲の支援や協力が多くなり、フットワークとは何ごとにも億劫がらずに、手を抜かないということである。

3つ目は「記録と記憶は別もの」である。イメージで言えば、

記録は本棚に飾られている書物、記憶は人間の頭ということである。例えば「徳川家康」について、山岡壮八の10巻の本を読んだ場合、記録の本棚には10巻の容量が必要となり、記憶としての人間の頭にも同じ10巻の容量が必要となる。ここまでは、記録も記憶も同じ容量である。次に司馬遼太郎の「徳川家康」を10巻読んだ場合には、記録の本棚には合計20巻の容量となるが、記憶としての人間の頭の容量は合計20巻ではなく、一般的には逆に当初の約半

分の5巻程度になってしまう。何故このような現象が起こるかと言えば、人間の頭には誰しも整理、索引する能力があり、二人の書いた「徳川家康」の人物像について重複部分や相違部分を整理し、自分にとって必要情報の取捨選択が行なわれることになる。結果として、単に置いただけの記録の本棚には20巻、記憶としての人間の頭には5巻分の容量に減少し、かつ「徳川家康」の人物像について索引が整理され、情報内容が、より明確になる。これは逆説

めいた話であるが、相当に真実をついていると私は思っている。要は、情報を半端に入れておくから頭が重くなっており、軽くするには情報を次々と頭に入れることである。

私からは以上であるが、皆さんのヒントになるものが一つでもあれば、私の大きな喜びである。これからの益々のご精進、ご成長を心よりお祈り申し上げます。

【常磐大学・講師リスト】

(敬称略)

	出講日	業 種	会社名	役職名	氏名
1	4月14日	オリエンテーション	文堂教授担当	—	—
2	4月21日	開講式 (金融業)	(一社)茨城県経営者協会 (株)常陽銀行	会長 (取締役会長)	鬼澤 邦夫
3	4月28日	人材教育支援事業	(株)エミー	代表取締役社長	渡辺 満枝
4	5月12日	学習支援事業	(株)茨進	代表取締役社長	小笠原 宏司
5	5月19日	情報サービス業	(株)ユニキャスト	代表取締役社長	三ツ堀 裕太
6	5月26日	—	レポート執筆とこれまでの振り返り①	—	—
7	6月2日	情報通信業	(株)茨城新聞社	代表取締役社長	小田部 卓
8	6月9日	小売業	(株)カスミ	代表取締役会長	小瀨 裕正
9	6月16日	総合工事業	関東道路(株)	代表取締役社長	武藤 正浩
10	6月23日	小売業	茨城トヨタ自動車(株)	代表取締役社長	幡谷 史朗
11	6月30日	—	レポート執筆とこれまでの振り返り②	—	—
12	7月7日	証券業	野村証券(株)水戸支店	支店長	三原 秀治
13	7月14日	小売業	(株)水戸京成百貨店	代表取締役社長	西村 寛
14	7月21日	製造業	(株)小松製作所 茨城工場	執行役員工場長	鈴木 康夫
15	7月28日	最終レポート提出	—	—	—

旺盛な好奇心を持ち、視点をかえてみる



本会は去る4月20日(水)に茨城キリスト教大学において、地域企業の将来を担う人材の育成を目的とした「寄付講座」の開講式を執り行った。本講座は、2007年に創立60周年記念事業の一つとして、経営者協会の役員や会員企業の経営者・管理者が講義を行い、学生が地域経済の実態と各社が実践している経営活動等について理解を深めるとともに、企業に入り活躍するための心構えを育むことを目的として開設したものである。茨城キリスト教大学では5年目を迎えた。

開講にあたり、加子副会長が聴講学生に向けて「本日は、この様な貴重な機会を頂き感謝申し上げます。「経営とは」と「グローバルとは」の2つをテーマに皆さんにお伝えしたいと思う。まず、経営とは「人間社会にとって価値ある商品やサービスを生み出すために、ヒト、モノ、(サービス)カネ、情報、時間といった希少な資源を上手に配分し、それらを動かしていくマネジメント」。こ

れが経営である。日頃私が経営をしていて「人事だな」と感じるものをいくつか紹介したい。先にあった「価値ある商品やサービスを生み出すために」と考えたとき、その前提にあるものはなんだろうか。こ

こで大事なのは、ビジョンや理念。多かれ少なかれ、組織には必ずビジョンや理念がある。例えば、この茨城キリスト教大学においても、例外ではない。建学の精神「茨城キリスト教学園は、キリスト教の精神に基づき、謙虚に真理を追究し、公正を尊び、真の隣人愛をもって人と社会に進んで奉仕し、人間の福祉と世界の平和に貢献する人間の育成を目的とする。」それらは、組織の目的であり使命である。日立ライフでいえば「全ての人々のQOL(クオリティーオブライフ)の向上に貢献する」を使命としている。この使命、理念がなければただの金儲けになってしまう。それを社員へどう伝えて、どのように経営していくかが大切。結果的に多くの企業や組織の理念は、社会に貢献することにつながる。それらは、企業の目的であり、存在意義にもなっている。次に、商売をやっていく中で必要なのが「戦略」である。「戦略」とは、戦いにどうやったら勝てるのか、方法、シナリオ

を考えることである。なにかビジネスを起こす上で、それは、外部・内部の環境分析をしっかりと出来ていると、良いイメージやストーリーが浮かんでくる。次に「人を動かす、実践で結果を出す」とは、社員にやってもらえるよう、どうしたらよいかを考え実行する、ということ。すなわち、それが社長の仕事だと自負している。また、会社というのは、社員一人ひとりの力が非常に重要である。その力を目標や戦略に沿って発揮させることも大切なポイントである。また、最後の判断を下すのも社長の役目だと思っている。とはいえ、皆さんはまだ学生であり、学問を学ぶことに集中して頂きたい。私がこの立場になって、学生時代を振り返り、学問と照らし合わせてみたときに「なるほどな」と思うことはよくあること。実社会をみていない皆さんなので、難しいことは多々あるとは思いますが、あとで振り返ると勉強したことが必ず生きる時が来る。次に、「グローバルとは」についてだが、先ほど自己紹介でも触れたとおり、私は海外勤務経験(中国)がある。そこで感じたいくつかの事例をお伝えしたいと思う。一つは、ものの見方、視点について。例えば、日本の世界地図を見たときに、日本が中心に書かれている。しかし、グローバルな視点で見たときに、日本を中心に書かれている

世界地図を見ている人は限りなく少ない。どこか当たり前のようで見ている世界地図でも視点を変えてみると全く別物になる。歴史に関しても同じことが言える。北京には市内に東西南北4箇所の駅がある。ここで質問だが、4箇所の駅でどこが一番大きな駅か。答えは、西駅である。ではなぜ西駅が大きいのか。それは中国の歴史を紐解くと理解できる。中国は西から物事が決まってくる。なぜなら、シルクロードが関係しているからである。シルクロードは東から西へ延びてきたのではなく、西から東へと物事が進んできた。従って、北京の駅は、西駅が最も大きい。次にアメリカだが、ロサンゼルス的高速道路は午

後の3時くらいから混み始める。なぜ混むのか、現地の人に聞いた。すると「通勤ラッシュだ」という。これもまた、歴史を紐解いてみれば理解できる。アメリカは、東側から清教徒がやってきて、インディアンを押し付け、1776年に出来た国である。勢いそのままに、太平洋を渡り、ペリーが日本まで来たわけである。従って、アメリカの企業の多くは東側にある。本社は東側にあるため、西側にいる社員も本社と同じ時間に出社し退社する。アメリカは東と西でおよそ4時間の時差がある為、その時間に渋滞を招いた、ということ。日本においても、歴史的観点でみれば、天皇が東京に来たのもつい最近のこと。皆さんがよく「くだらな

い」といっている言葉も、日本の中心が京都だった頃、いいものは東京へ下ってこない、ということから「くだらない」という言葉ができた。このように、どこから見ているのかによって物事は違ってくる。

最後に、皆さんへ贈る言葉として、2つ申し上げたい。1つは、旺盛な好奇心を持つこと。どんなことにでも面白いことと思っけて深く掘り下げていかなないと進歩できない。2つは、柔軟な発想を持ち、そしてあきらめないこと。この2つに取り組んで頂くと、より皆さんの生活が、あるいは人生が楽しくなるのではないかと思う。」と挨拶をされた。

同大学において講師をお務め頂く方々は以下の通り。

【茨城キリスト教大学・講師リスト】

(敬称略)

回	月日	会社名	氏名	役職	業種
開講式 挨拶	4月20日	茨城県経営者協会 (株)日立ライフ	加子 茂	副会長 (取締役社長)	不動産業
第2回①	4月27日	(株)カスミ	生井 義雄	取締役人事総務 本部マネジャー	流通業
第3回	5月11日	グループワーク①			
第4回②	5月18日	(株)増山会計	増山 英和	代表取締役	会計業
第5回	5月25日	グループワーク②			
第6回③	6月1日	鈴縫工業(株)	鈴木 達二	執行役員経理部長	建設業
第7回	6月8日	グループワーク③			
第8回④	6月15日	水戸ヤクルト販売(株)	内藤 学	代表取締役	乳製品卸売
第9回	6月22日	グループワーク④			
第10回⑤	6月29日	水戸証券(株)水戸支店	薄井親一郎	執行役員支店長	金融証券業
第11回	7月6日	グループワーク⑤			
第12回⑥	7月13日	(株)中村自工	中村 弘樹	代表取締役社長	製造業
第13回	7月20日	グループワーク⑥			
第14回	7月27日	最終とりまとめ			

「多様な文化に育まれたスペインを視察 政治・経済の中心マドリード、歴史・文化の街バルセロナ ～再生可能エネルギーの現状、現地でビジネスに挑む日本人を訪問～」



◆訪問① 在スペイン日本国大使館

応対者：一等書記官
菅井友宏氏（経済産業省からの出向）

<スペイン概要>

スペインの人口は4,650万人、面積は日本の1.3倍ほど50.6万km²、GDPは1兆4,043億ドルで世界14位。1人あたりGDPは30,278ドルと世界28位。

同国の失業率は25%、ただし若年層の失業率は46%と更に高くなる。また移民も多く治安の悪化の要因になっているが、地下経済（非合法で統計にあらわれず実態を把握できない経済活動）により生計を立てている比率も高く、

失業率の数値よりは厳しさを感じにくい。

<経済の特徴>

1990年代後半から2000年代中盤にかけては、特に不動産・建設業が好調で、好景気を生んでいたが、2007年のアメリカ発・サブプライムローン問題を機に、スペイン経済も大きく落ち込んでいく。2012年には経済危機を迎え、現在もその影響は続いているが、経済危機脱却に向け、特にスペインブランドを柱とした輸出に力を入れており、昨今はアジア市場をターゲットにしている。

インフラ事業ではACSグループが世界1位の契約額、また建設業では世界上位10社中8社がスペイン企業であるが、2000年後半からは国内でなかなか収益を上げられない状況

が続いており、現在は収益の80～90%を海外で稼いでいる。

また観光資源は豊富なため、海外からの観光客は年間6,500万人を数える。

<エネルギー事情>

再生可能エネルギーの比率は42%、うち風力発電が20%である。再生可能エネルギー先進国ではあるが、固定買取制度（FIT）を廃止し発電事業者に対して一定の収益を保証する制度を導入するなど、試行錯誤している。メガソーラーはアンダルシア地方で多く見られ、日本のような個人宅でのソーラー発電は少ない。

原子力発電比率は20%、10基中7基の原子力発電所が稼働、3基が閉鎖・停止中で1基は解体中。

<日本との関係>

1613年の支倉常長大使による慶長遣欧使節団派遣から400年を超える歴史があり、2013年6月～2014年7月まで日本・スペイン交流400周年事業が実施される。2018年には両国の外交関係樹立150周年を迎える。日本企業進出はマドリードが40%、バルセロナが50%の比率。

日本のマンガが人気で、エキスポマンガ展には6万人を動員。年内に日本からの直行便が就航予定。2015年は60万人が日本から同国を訪れており、今後更なる増加が見込まれる。

<NEDOによるスマートシティ実証実験について>

NEDOがマラガ市と連携し、スマートシティ・マラガプロジェクトを実施。EVの急速充電規格「CHAdeMO（チャデモ）方式」の充電インフラを用いて、EVの大量導入・普及

青年経営研究会（会長 磯崎寛也氏（株）アイ・ティ・エイチ代表取締役）は、4月16日（土）～22日（土）の間、日本と460年を越える交流の歴史があるスペインを訪問。

実際、日本からスペインに進出している日本企業は250社を超え、現地でのビジネス展開はもとより、同国を足がかりに、同じスペイン語圏となる中南米への進出拠点としても注目を浴びている。

◆航路

日本よりスペインへの直行便はないため、一行は成田空港よりスイス国際空港からスイスインターナショナル航空にて、チューリッヒ経由でスペイン・マドリード入り。乗換え時間を含めると搭乗時間は15時間ほど。

時を想定した先進的なスマートコミュニティ技術を実証。日本からは三菱重工、三菱商事、日立製作所が参画。

<政治>

昨年12月に総選挙が行われ、与党は敗れ過半数の議席を取れなかったため、以降4ヶ月間新政権が発足できない状況。6月の再選挙が濃厚。

スペインは、カタルーニャ州などの自治州が自立しており、政権がなくとも大きな混乱には至らないとのこと。

<移民問題>

今後、日本も移民政策を考慮するのであれば、より優秀な移民を受け入れるためにも、早いうちに制度を確立すべき。対応が後手後手になるほど、他国へと優秀な人材が流れてしまう。

◆訪問②

スーパーマーケット「メルカドーナ」

1981年にバレンシアで創業。店舗数は8店舗だったが2000年には493店舗、2013年には1,411店舗まで成長。現在も年間60~70店舗の新規出店を続けている。

急成長の秘密は安く良いものを提供するという方針。商品の4割がアセンダード (H ACENDADO) というPB商品である。

特徴として、労働生産性を高めるために社員教育に力を入れている。入社した社員に対し4週間で6,500ドルの費用をかけてトレーニングを行い、入

社後も年間20時間/人は教育時間として確保している。この制度により社員は複数の仕事をこなせるようになり、人員配置も流動性を持たせることが可能になった。

正社員比率90%はスーパーマーケット業界では驚異的な数字。正社員化により社員のモラルやモチベーションが向上した。

現在、メルカドーナがカルフルなどグローバルな小売業との競争に優位な状況に立っている大きな要因は、こうした労働生産性の向上と厳格なコスト管理によるものと考えられる。労働生産性の向上のため、幅広い従業員教育の実施、成果報酬制度の導入、従業員の正社員化、業務のフレキシブル化を行い、特に従業員教育の拡充と正社員化は、一見コストアップ要因に思われるが、実際には離職率・無断欠勤率の低下により、コスト削減・生産性の向上へと繋がっている。

通常、この2つはコストアップ要因として考えられ、なかなか他社では真似ができない。こうした戦略の一つ一つが、メルカドーナの業績を好調に導いていると思われる。

◆訪問③

Koy 旬香 (スペインでビジネス展開する日本料理店、スペインミシュランを獲得)

応対者: Koy 旬香 代表取締役 松久秀樹氏 (43歳)

<Koy 旬香の沿革>

日本で父親の営む寿司店で働いていたが一念発起し、1997年に姉が留学していたスペインに渡欧。始めはバルセロナの日本料理店でアルバイトをしながら生計を立てる。

2001年、28歳の時に独立し1号店 (日本テイストの創作料理店) をオープン。現在5店舗を経営。2013年にスペイン初のミシュランシェフとなる。

1号店オープン時は不動産バブルの時期で2億5,000万円の投資が必要だった。月250万円の返済もあり、オープン当初はお客様も来なくて売上が3,000円の日もあった。

リーマンショック後も苦しい時期が続いたが、料理人を目指した頃の気持ち「美味しい食事を創りたい」との原点に立ち返り、スタイルを変えずに取り組んできた。その結果、ミシュラン獲得に繋がりと、事業も軌道にのって来た。注目を浴びたことで、期待値も一層高まり、日々精進している。

<運営方針>

1号店は利益を重視していない。利益は従業員の給与に還元している。座席数40の店で30人のスタッフ。実際のところ24名程で運営はできるが、スタッフがいつ休んでも辞めても同じクオリティが提供できる体制にしている。スタッフ採用は従業員からの紹介が殆ど。

人材の育成は非常に重要で、従業員が日々成長できるために、出来る限りのサポートをしている。特にコミュニケーションは重視しており、私も一緒に働きながら気付いた点があれば伝えるスタンスでいる。誰もが成長したいと思っており、それはスペイン人も同じ。

決められた勤務時間をただ労働するのと、今日よりも明日の自分の成長を信じ、働くことは異なることを理解して貰えるよう日々伝えている。スペイン人も独立志向はあり、積極的に応援をしている。

毎日問題は発生する。以前はお皿がよく割れてしまった



が、お皿が割れることによるお店への影響（※お皿が割れなければ、店舗運営の経費も抑えられ、利益が出れば皆の給与に還元されること）を伝えてからは、割るお皿の枚数が明らかに減った。

従業員には「プロフェッショナルになりたければ時間を惜しまず日々精進することが大切」と、自分が実際に経験したことを交えながら伝えている。人としての感性は日本人もスペイン人も同じ、情は情で伝わると感じている。

スタッフの役割は様々で、板場の仕事から洗い場の仕事までである。仕事の区別はいいが、役割の差別をした時は厳しく注意する。立場の弱い人をはじめするのは簡単。例えば片付けの際、雑多にただ皿を置いていくよりきちんと整理して置くことで、洗い場の仕事は相当やり易くなる。そんな他人への配慮ができる人間は、仕事もできるし出世も早い。

料理人だからこそ料理人を育てられると信じている。スタッフの平均年齢は20歳前半と若いですが、これから20年後、私の年齢と同じ頃に今の自分と同じ気持ちを持っていてくれる事を望んでいる。

【まとめ】

今回は、スペインの“マドリード”と“バルセロナ”の2都市を訪問し、大使館や現地企業、現地バルセロナでビジネスにチャレンジしているkoy旬香オーナーの松久氏を訪問した。

移動時間もかかり、気軽に行ける国ではないが、やはり現地を訪れることで初めて気づくこと・ふれることは数多く、大変充実した視察であった。

歴史・文化をリードしてきた同国ならではの観光資源は数多く、サグラダファミリアに代表されるガウディ建築、ソフィア王妃芸術センター展示のピカソ作「ゲルニカ」、プラド美術館展示のグレコやゴヤの数多くの作品、世界中のサッカーファンを熱狂させているリーガエスパニョーラなど、スケー

ルの大きさと迫力に参加者一行は圧倒された。

参加した青年経営研究会メンバーの中にはもう一度スペインを訪れ、長い年月を重ね、10年後の2026年にようやく完成すると言われている“サグ

ラダファミリア”の完成時の姿を見てみたい、と漏らす方々も多く、感性を揺さぶられる刺激に満ちた海外視察となった。



視察参加者名簿

(敬称略・順不同、◎は企画した青年経営研究会・外交委員長)

No.	氏名	会社名	所属役職名
1	磯崎 寛也	(株)アイ・ティ・エイチ	代表取締役
2	尾澤 賢一	常陸設備工業(株)	代表取締役
3	中山 眞矢	(株)眞建築設計室	代表取締役
4	渡邊 高明	サンネット	代表
5	永田 修一	農業生産法人有限会社ナガタフーズ	取締役
6	田中 利明	関彰商事(株)	経営企画グループリーダー
7	水越 則夫	(株)シュテルンつくば	メルセデス・ベンツツクバ営業部長
8	藤澤 昭彦	(株)つくばユーワールド	代表取締役
9	栗山 武志◎	栗山電気(株)	代表取締役社長
10	杉崎 和彦	杉崎計器(株)	代表取締役社長
11	大澤 健司	(株)サンヨーホーム	専務取締役
12	佐武 弘道	シンコウ産業(株)	代表取締役
13	中尾 隆友	アセットベストパートナーズ(株)	代表取締役
14	塚本 一也	大曾根タクシー(株)	取締役社長
15	埴 徹	(株)ウエルシード	代表取締役
16	飯島 洋省	(株)飯島洋省andHAND建築設計事務所	代表取締役
17	星 栄一	(株)ロケットスタートホールディングス	代表取締役社長
18	伊藤 麻夫	(株)アゲル	取締役
19	飯田 憲一	常陽建設(株)	代表取締役
20	澤畑 英史	一般社団法人茨城県経営者協会	経営教育担当部長

(文責：事務局・澤畑(英))

科学技術特別委員会

製品・技術「展示会」を開催 ものづくり中小企業が、自社製品・技術力を来場者にPR



科学技術特別委員会（委員長 村山貢一氏（株）日立製作所 電力システム社日立事業所長）は、2月2日（火）水戸プラザホテルにおいて、県内の5金融機関（茨城県信用組合、常陽銀行、筑波銀行、水戸信用金庫、結城信用金庫）と連携して、第7回目の「茨城ものづくり企業交流会2016 “製品・技術展示会”」を開催した。

本交流会は、各社が求める技術水準に合う新たな取引先の開拓に活かしていただくとともに、ものづくり中小企業のビジネス支援の拡大に資することを狙いとして、2009年より実施している。また、教育機関の就職担当の先生や学生生徒の来訪も呼びかけ、ものづくり中小企業の存在や実力を広報・周知するとともに、学生生徒の就職先などの糸口を探る場としても活用いただくことを狙いとした。

第1部の「オープニングセレモニー」では、主催者挨拶として村山委員長より「本交流会は、今年で7回目を迎えることが

できました。過去には、ものづくり中小企業さん同士の面談や交流、ものづくり中小企業さんによる大手有力企業へのプレゼン、ものづくり先進企業の事例発表などを行ってきました。そして、回数を重ねるたび、参加された方々から“実際の製品や技術を見たい”という多くの要望をいただき、製品・技術展示会へと定着をしてきたところでございます。今回の展示会では、茨城県が支援をしている、ロボットを活用した新たなサービス“ロボットの実用化や製品化”に取り組む11社の成果展示もでございますので、是非お立ち寄りいただければ幸いです」と挨拶。

続いて、鬼澤会長より「当協会では、“会員・地域から頼りにされる茨城経協へと進化することを目指し、本日のようなビジネス交流の機会の提供や支援を行っております。本日の製品・技術展示会を通じて、出展企業みなさまの優れた製品や技術を来場者にアピールしていただき、

新たな製品開発や取引の拡大、ひいては、新たな技術革新につながるなど、出展企業皆さまの今後のビジネス発展の好機となれば幸いです」と挨拶。その後、茨城県商工労働部の斎田陽介部長より来賓挨拶をいただいた後、来賓者および主催者の紹介を行った。

第2部の「製品・技術展示会」では、99社6支援団体が出展し、大手・有力企業38社98名の調達・開発設計・製造部門などの責任者の他、大学・専門学校・高等学校の就職担当の先生・生徒、産業支援機関の関係者、企業・団体など、合計914名の方々が参加した。

出展企業のアンケートでは「大手有力企業の調達部門責任者の方々と多数名刺交換ができ、本当に取引先を探している様子が伺えたので、今後のフォローに力を入れていきたい」との声をお寄せいただき、本格的な面談や商談などをする様子が伺えた。



経営教育委員会(委員長 植木誠氏 (株)筑波銀行 代表取締役会長)の中小企業部会(部長 煙山弘氏 日立精錬(株)代表取締役)は、4月6日(水)、茨城県産業会館大会議室において“経営研究会”を開催。30社40名が参加した。

テーマを「社員が輝くことで会社が元気に！～人づくりを基点に徳島から世界へ挑戦～」と題し、徳島県に所在する西精工(株)代表取締役社長の西泰宏氏をお招きしてご講演頂いた。

同社は1923年に創業、ナット製造やベアリング事業を中心に業界でもトップシェアを誇っていたが、2000年頃からユーザーのアジア諸国への生産移転が進むなか、2004年、同社の柱となっていたベアリング事業からの撤退を決断した。その後、同社は新たな方向を模索し、その間“経営理念”の確立や“経営ビジョン”を通じ、

目指す姿を明確にしながら「安全・環境・共生」という新たな価値を追求。長年の技術・ノウハウの蓄積により、“ファインパーツ”でお客様に貢献できるメーカーへと進化を遂げている。

西社長は、社内コミュニケーションを重視、組織内の連帯感を育むために社員一人ひとりへの「ありがとうカード」や、地域でのイベント等にも積極的に協力・参加を促すなど、様々な取り組みを実践している。2013年には「日本でいちばん大切にしたい会社・中小企業長官賞」や「日本経営品質賞・中小規模部門受賞企業」を受賞されるなど、西社長の経営手腕は外部からの高い評価も得ている。

参加者アンケートでは「西社長のお話に感銘を受けた。社員との対話を重視した“本気”の朝礼や、出来そうて出来ない創業の精神や経営ビジョンなどの価値観や方向性を社



員間で共有するための仕組みなど、大変勉強させていただいた」、「“社員勉強会”は是非自社でも取り入れたい。また社長と社員の立場は異なり、そこにはどうしても一線が引かれている。そこを認識した上で、物事に取り組んでいくこと、寄り添うことが大切、との言葉は心に響いた」など好評を得たとともに、社員との心温まるエピソードでは目頭を押さえる参加者も見受けられた。

支部だより

MAY. 2016

Branch office report

日立地区支部が行政懇談会を開催

小川春樹・日立市長と懇談



日立地区支部(支部長 土屋静治氏 日立電鉄交通サービス(株)取締役社長)は、3月29日(火)、ホテル天地閣において“行政懇談会”を開催。

今回は、昨年5月に日立市長に就任された小川春樹日立市

長をお招きし「地方創生と産業活性化」と題してご講演いただいた。52社61名が出席。

冒頭、土屋日立地区支部長より主催者挨拶、続いて本部来賓として加子茂副会長((株)日立ライフ取締役社長)よりご挨拶頂いた後、水出浩司日立地区支部幹事長((株)日立製作所電力システム課長)の進行により、小川日立市長からご講演頂いた。

小川日立市長は、日立市における人口減少・流出の現状や商店街の競争力低下・後継者不足など同市が抱える課題を分析。

今後、2040年迄に同市の人口を15万人以上とする目標を掲げ、“働きたい人が、いつでも働ける雇用環境づくり”を目指すべく、新たな取り組みとして商店街の空き店舗・空きビルをリノベーションして「シェアオフィス」とするプロジェクトをスタートさせるなど、今後の行政施策の展望について語られた。

参加者からの質問においても、同市の“人口減少問題”は大きな課題であるとの声も寄せられ、就任2年目を迎える小川日立市長の今後の舵取りに期待する声が多数寄せられた。

常陸・那珂地区支部

(株)日立ハイテクノロジーズ 那珂地区 企業見学会を実施

常陸・那珂地区支部（支部長 柳生修氏 コロナ電気（株）代表取締役社長）主催による企業見学会が、4月18日（月）、(株)日立ハイテクノロジーズ那珂地区にて開催された。

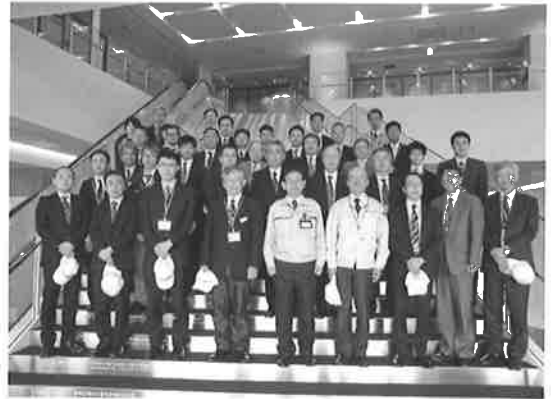
参加者35名。

見学会では、同社の本田穰慈執行役常務より、日立グループの中核会社として、半導体検査装置・電子顕微鏡・汎用分析機器・医用分析装置の製造に関する事業内容の説明を受けたあと、製造現場を見学した。

参加者からは「世界最先端の技術力の源泉と、ものづくりの真髄を感じることができた」「従業員のみならず、見学者にも配慮した細かい仕掛けがほ

どこされている」「天井が高く、明るく開放的な空間が作業能率を高めている」「技術資格・スキル認定者の掲示状況からも、特に若手社員教育の充実度が窺い知れる」「大型機械設備と並行して、手作業による汎用機器を操る人的技術の高度化も確認できた。地域に対する生産技術の伝承もなされている」等の声が聞かれた。

実際に、製造現場の空気はきれいで、至る所に自動うがい器が設置されている等、従業員に優しい職場環境を肌で感じた。また、部署間の垣根を無くした



上でコミュニケーションを促進するスペースの確保や場内物流システムの構築状況から、ソフト・ハード両面から生産効率面につなげる工夫も垣間見ることができた。

鹿行地区支部

平成28年度第1回役員幹事会を開催

鹿行地区支部（支部長 木村眞人氏 新日鐵住金（株）鹿島製鐵所副所長）は、4月11日（月）、鹿島セントラルホテルにおいて、平成28年度第1回役員幹事会を開催、13名が出席した。

開会にあたり木村支部長から挨拶があり、続いて新旧幹事長交代挨拶、事務局新担当の紹介

がなされた。

その後、幹事長の鴨川和也氏（日本メクトロン（株）鹿島工場業務本部 人事課長）の進行で、上期に支部主催で開催する企業見学会と支部総会の具体化に向けての協議がなされた。企業見学会については、東京方面で絞り込まれ、支部総会について

は、総会後に講演会を設け、その後懇親会という方向で決議された。

また、事務局からは2016会員増強運動の状況と定時総会について説明を行い出席者の理解を得た。

鹿行地区支部・労働問題研究会

世話人会を開催

鹿行地区支部（支部長 木村眞人氏 新日鐵住金（株）鹿島製鐵所副所長）の労働問題研究会（代表世話人 石田晃康氏 新日鐵住金（株）鹿島製鐵所労政人事室長）は、4月12日（火）、ホテル古保里（鹿嶋市）において、世話人会を開催した。

今回は昨年度の振り返りと本年度事業の具体化について協議した。総会では、昨年度同

様に講師を招き、意見交換会・懇親会を行う方針が決まった。なお研修セミナーや産学懇談会、第2回例会についても昨年度同様の形式にて執り行う方針が決まった。

【今後の予定】

公開例会

とき：28年6月22日（水）
ところ：鹿島セントラルホテル

テーマ：アンガーマネジメント
～怒りと向き合い、組織の質を高める～
講師：（一社）日本アンガーマネジメント協会
岡田有加氏

鹿行地区 産学懇談会・名刺交換会
とき：28年6月21日（火）

ところ：鹿島ハイツ
※名刺交換会后、小グループ毎に意見交換を行います。

『2016会員増強運動』の状況

～大台に向かって、ロケットスタート！ 4月入会15社～

会員の状況（4月30日現在）

項目	支部	県北	日立	常陸・那珂	水戸	土浦・石岡 つくば	取手・ 龍ヶ崎	県西	古河・坂東	鹿行	合計
27年度末会員数		40	103	95	282	161	69	75	54	102	981
入会数					3	5	1	3		3	15
退会数							1			1	2
会員数		40	103	95	285	166	69	78	54	104	994
前年度比											13

平成27年度目標 (第7次中期運営要綱目標)	1,030 (1,000)
---------------------------	------------------

目標比	△36 (△6)
-----	-------------

新入会員紹介

株式会社井上工務店

■代表取締役社長 井上 哲郎



Daito 所在地／ひたちなか市和田町
1-10-13
TEL 029-263-0211
FAX 029-263-0215
業種／総合建設業
従業員／18名

昭和35年個人経営井上工務店創業、昭和47年株式会社井上工務店として法人設立、総合建設業として現在に至っております。

木造建設から工場・店舗・学校等の建築工事、舗装工事、土木工事と官民間わず幅広く施工させていただいています。

特に工場・倉庫・店舗に適した“システム建築”においては、古くから手掛け、“安くて 早い 高品質建築”をモットーに得意分野としているところです。

お客様の立場に立ち、地域に根ざした建設業として社会に貢献できますように努力していく所存です。

奥本建設工業株式会社茨城工場

■代表取締役専務 奥本 洋行



Data
所在地／常総市坂手町7829
T E L 0297-20-3801
F A X 0297-20-3804
業 種／建設業(鋼構造物製造業)
従業員／30名

Appeal point
時代の進化とともに建設技術も飛躍的な進歩を遂げています。工期やコストそしてその耐久性等々つねにその時代の最高のものがもめられ、又、新しい物が駆け足で創造されています。
当社は物造りの原点に立ち、多様化する需要家のニーズに合った製品を、いかに経済的に迅速に安心していただけるものを提供出来るかにかかっているものと考え、技術の蓄積に重点を置き、需要家の要求品質を確保すべく管理体制の充実を図って参りました。
今後も鉄骨建造物の設計、施工を通じた様々な分野での技術、技能の向上はもちろんのこと、社内体制の充実、強化に努め、社会資本充実のために更に貢献して参りたいと願っております。

吉藤運送株式会社

■代表取締役 吉藤 紀夫



Data
所在地／行方市手賀4497-2
T E L 0299-55-0593
F A X 0299-55-2433
業 種／運送業
従業員／34名

Appeal point
昭和48年4月に創業して以来、2t小型車から40t特殊車輛をそろえ、平ボデー車を主力として、幅広く運送事業を展開しております。
弊社を取り巻く環境は、厳しさを増しておりますが、安全とコンプライアンスを遵守し、環境にやさしい配送事業に取り組んでおります。

中村工業株式会社

■代表取締役 中村 信夫



Data
所在地／小美玉市野田1475-309
T E L 0299-58-3025
F A X 0299-58-0951
業 種／総合建設業、
鋼構造物製造業
従業員／37名

Appeal point
弊社は昭和40年に一般建設業、鋼構造物製造業として創業しました。
その後、総合建設業者として国、県、市町村の建築・土木の工業事業、民間工事を受注施工しております。
鋼構造物製造では、大手ゼネコン及び県内建設会社の協力会社として主に関東各都県において活動しております。
良い品質の製造・施工を行い安全安心な街づくりの一助となるように今後も努力してまいります。

株式会社フィールド食品

■代表取締役 野原 豊実



Data
所在地／行方市手賀1527-1
T E L 0299-55-0630
F A X 0299-55-3922
業 種／そうざい製造業
従業員／95名

Appeal point
カットフルーツ・カット野菜の加工に特化し、安全・安心・正確、そしてローコストを目標とし創意工夫しながら、ホテル・レストラン・冠婚葬祭事業・機内食など幅広くのお客様へカット野菜・カットフルーツをお届けしています。お客様にとって「なくてはならない会社」となれるよう心がけております。
“美味しさ旬感”をキャッチフレーズに365日、自社製造・自社配送をモットーとし少しでも多くお客さまのご要望にお応えできるよう日々努力しています。
また環境問題にも取り組み、フルーツ・野菜の残渣を堆肥化し、農場に還元して作物を栽培するという循環型のリサイクル事業にも取り組んでいます。

平成29年3月新規中学校、高等学校卒業者の

就職に関する「申し合わせ」

求人票受付は6月20日以降、選考は9月16日から

申し合わせ

平成29年3月新規中学校及び高等学校卒業者の就職問題について協議した結果、早期選考など行き過ぎた求人活動を戒め、更に正常な学校教育の維持と適正な職業紹介の円滑な推進を図るため、下記事項を厳守するよう関係者に周知徹底することを申し合わせる。

記

第1 求人受理及び推薦、選考開始期日等について

- 1 新規中学校卒業予定者
 - (1) 求人は、求人事業所を管轄する公共職業安定所（以下「安定所」という。）において、平成28年6月20日から受理を開始するものであること。
 - (2) 他安定所への求人連絡は、平成28年7月1日以降開始するものであること。
 - (3) 推薦、選考は、平成29年1月1日以降（推薦については文書到達主義）開始するものであること。
- 2 新規高等学校卒業予定者
 - (1) 安定所における求人申込みの受理及び確認（求人票への受理・確認印の押印）のための求人票の受付は、求人事業所を管轄する安定所において、平成28年6月20日から開始するものであること。
 - (2) 安定所の確認した求人票の求人者への返戻は、平成28年7月1日以降行うものとする。したがって、高等学校における求人申込みの受理は、安定所の確認を受けた求人票により平成28年7月1日以降開始するものであること。
なお、この手続きによらない求人申込みがあった場合には、高等学校は生徒の推薦を行わず、確認印の押印のある求人票の提出を求め、その提出後、推薦を行うものとする。
 - (3) 推薦開始期日については、平成28年9月5日以降（文書到達主義）とし、選考開始期日については平成28年9月16日以降であること。
 - (4) 平成28年10月1日以降は、一人二社まで応募・推薦可能とすること。ただし、就職面接会においては二社以上応募可能とすること。

第2 家庭訪問の取扱について

新規中学校及び高等学校卒業者を対象とする求人活動のための求人者（求人者の委託を受けた者を含む。）の家庭訪問は、これを全面禁止するものであること。

第3 学校訪問の取扱について

求人活動のための学校訪問については、原則として安定所において確認を受けた求人票により学校に求人申込みを行った日以降に行うこととするが、学校の事前の了解の下に、安定所に求人申込みを行った日以降に行うことができるものとする。

第4 文書募集の取扱について

- 1 新規中学校卒業者を対象とする文書募集は、時期の如何を問わず行わないものであること。
- 2 新規高等学校卒業者を対象とする文書募集開始は、平成28年7月1日以降とすること。
なお、文書募集を行う場合は、次の条件によることとする。
 - (1) 安定所へ求人申込みを行った求人者であること。
 - (2) 求人管轄安定所名、求人番号を掲載すること。
 - (3) 安定所において確認を受けた求人票記載内容と異なる内容のものでないこと。
 - (4) 応募の受付は、学校又は安定所を通じて行うこと。
また、求人者が文書募集による応募者を受け付ける場合であっても、推薦開始期日、選考開始期日については、上記第1の2(3)の取扱いと同様であること。

第5 応募書類の取扱について

求人者が、採用に際して徴することができる応募書類は、職業安定機関が全国統一で使用している様式による書類のみとし、求人者は他の書類の提出を求めないものであること。

第6 採用選考について

- 1 採用選考にあたっては、出身地、家族の職業、経済的条件、家庭環境等を採否決定の判断

資料とすることなく、応募者本人の有する適性と能力を引き出し、これを効果的に発揮させるという観点に立ち、合理的な選考がなされるよう配慮するものであること。

- 2 男女雇用機会均等法の趣旨に沿って、女子と男子の均等な機会が与えられるとともに、障害者に対しては、格別の考慮がなされるよう配慮するものであること。
- 3 「青少年の雇用機会の確保及び職場への定着に関して事業主、職業紹介事業者等その他の関係者が適切に対処するための指針」に基づき、労働条件等の明示、職場における就業実態に係る情報の提供等に配慮すること。

第7 選考の通知について

選考後は、速やかに採否を決定し、採用内定取消しが生じないよう十分配慮しつつ、選考を受けた生徒に対し通知を行うこと。

第8 就業開始期日について

- 1 新規中学校卒業者の就業開始（名目の如何を問わず、実質的に雇用関係と見られるものや実習期間中の講習及び研修を含む。）時期は平成29年4月1日以降とすること。
- 2 新規高等学校卒業者の就業開始（名目の如何を問わず、実質的に雇用関係と見られるものや実習期間中の講習及び研修を含む。）時期については卒業後とするものであること。

平成28年4月28日

茨城県経営者協会会長
茨城県銀行協会理事長
茨城県商工会議所連合会会長
茨城県商工会連合会会長
茨城県中小企業団体中央会会長
茨城県教育委員会教育会長
茨城県高等学校長協会会長
茨城県高等学校教育研究会会長
茨城県産業教育振興会理事長
茨城県学校長会会長
茨城県教育研究会会長
茨城県総務部長
茨城県商工労働部長
茨城県労働局職業安定部長
茨城県公共職業安定所長会

NPO情報

NPO information

Vol.187

常総で新たに生まれている ボランティアの形

茨城NPOセンター・コモンズ代表理事 横田 能洋



水害から8ヶ月が過ぎ、元の生活に戻った世帯とそうでない世帯の差がますます広がっています。井戸水を使っていた地区では水が汚染されて飲めず未だに調理も風呂も不便な生活が続いています。水道につなぐために数百万円かかるそうです。私たちのNPOでは水道工事まではできませんがお風呂の提供は始めます。家の片付け、床下の泥出し、壁や床の張替えに関してはノウハウができたので、ボランティアの手でコツコツ修復作業を行っています。先日は商船三井の新入社員研修を受け入れ、被災地の見学の後に家の片付け作業を行っていただきまし

た。住んでいる人だけでは精神的に手をつけられなかった2階が20名の若い力でみるみる綺麗になりとても喜ばれました。参加した社員の方々からも、

テレビを見ていただけではわからないことが現地に来てわかったし、災害のことを考える機会になった、人の役に立ててよかったなどの感想が寄せられました。

別の日には、ボランティアで修復した家にマイクロソフトの社員が来られて、花壇を作ったり、クレープをつくって食べたり、地元の中高生と交流する活動をしました。ブラジルやフィリピンにルーツを持つ子どもは日本での将来を描くのが

難しく、学習意欲が下がりがちです。企業人の方と交流すると、それぞれどういう人生を経て今の仕事をしているかが聞けてとても刺激になった様です。この様に常総では、まだまだ片付けや日曜大工のニーズもありますし、こども達や住民の方々が元気を取り戻すために共にしていただきたい活動があります。そして次の災害に備えるためにも、常総で災害時に何が起きたか、復興のプロセスで何が求められるかを肌で感じていただきたいと思います。コモンズがしっかりとコーディネートをさせていただきますので、社員の研修やボランティアの一環で常総にお越しいただきたいと思います。
Tel : 0297-44-4281



6月の茶花…鉄扇 沙羅 雁皮(かんぴ) 虎の尾 槿(むくげ) 桔梗 百合

時節の花は、話し始めの話材あるいは話の接穂として欠かせません。

6月の話材…旧暦の呼び名には「無」が付く月が2つあります。6月がみなつき(水無月)、10月がかなつき(神無月)です。な(無)は、「の」にあたる連体助詞です。水の月、神の月という意味です。梅雨で多くの雨が降る梅雨だから天に水が無くなるからとか、出雲大社に神々が参集するために神が無いからというのは俗説です。出雲地区では、10月を神有月と言っていますので根拠はともかく俗説を会話の合間に使ってみるのも一興です。

話材1. 日の光も青です。

ろくな挨拶しかできないようでは仕事を任せられない。もっともなことです。挨拶はそもそも禅宗の言葉であり、互いが真摯に、真剣に向き合うという意味合いがあります。礼儀正しさに続いて大切なものは対話のお越し言葉です。「お早うございます」「お早うございます」、互いの挨拶に続いて、「いい天気ですね」「ほんとに日の光も青くって」という具合です。その日の空模様にあったお越し言葉を使ってみたいものです。まずは基礎編です。「青葉が綺麗ですね」、「深緑ですね」、「入梅ですね」、「梅雨どきですが」、「爽やかですね」、「若葉青葉ですね」、「梅雨がうっとうしいですが」、「時候不順ですが」、「長かった梅雨もようやくあがりました」。次は中級編です。「初夏の風に肌も汗ばむ頃ですね」、「樹々の緑が深くなり木立を抜ける風が心地よいですね」、「川面が煌く若鮎のおどる時季ですね」、「白い雲が浮かび日の光も青いですね」。上級編です。「暑気日ごとに加わりますますご活躍のことと存じます」、「暑くもあり冷ややかでもあり夏秋ですかね」、「たわわな秋もいいですが麦秋も格別ですね(米の実り時季が秋、麦の実り時季を麦秋…ばくしゅう)。

話材2. ジューン プライドです。

売り上げが下がる法則を示した俗説が二八(にっぱち)です。2月と8月のことです。2月は寒い、8月は暑い、いずれも顧客の購買意欲が下がるというところからの俗語です。梅雨時期にも売上が低下するので、二八と同じく購買意欲が下がる月が6月です。6月の英語はジューン(june)ですが、語源はローマ神話の女神ユーノー(Juno)です。女神ユーノーの祭日が6月1日であるところから6月に結婚すると幸せになれるという言い伝えがあります。ここから6月に結婚する女性をジューン プライドといいます。6月の売上回復策の一つとしてジューン プライドを宣言文句に結婚式を推奨したという説もあります。

話材3. 虫歯予防デーです。

6月4日は虫歯予防デーです。8020、80歳で20本、歯の健康運動です。虫歯は万病の始まりです。歯を掃除する習慣はインドで始まり、歯を磨く道具の材料は楊柳(ようりゅう)でした。楊柳は、ヤナギ科ヤナギ属の低木または高木の総称であり、シダレヤナギ・カワヤナギ・フリソデヤナギなどです。楊柳は、楊枝(ようじ)の謂れでもあります。ナイロンを歯ブラシの材料に使ったのはアメリカのウエスト社であり、1938年9月が発売月でした。

6月の動機づけスピーチ

6月は暦年前半の最後の月ですし、年度の初めが4月の場合は4半期の締め月です。多くの会社で新人の試用期間が終わる月です。結婚式をあげる部下もいるのではないのでしょうか。管理監督者に活を入れたくなる月かも知れません。

1. 新人を動機づける

その道に入らんとする心こそ わが身ながらの師匠なりけり(利休)。新卒者の試用期間を3か月と定めている会社がありますが、その場合、6月は正規任用を見極める月です。ところが、3月程度で自分から退職していく新卒者も存外いるものです。入社3年で3割が退職するご時世とはいえ入社前の説明と違ったなどという理由から3月程度で辞めていくのは如何にも早すぎます。「上司と反りが合わないから辞めます」、これが退職願いの理由でした。人事担当者は言いました。「反りが合わない、どうのこと」「いつも身体を反って威張ってばかりです。反りが合いません」、なるほど、「反りが合わないというのは、刀の反りが鞘(さや)に合わないところから気心が合わないという意味だけだね」。「嫌です。ダメ出しばかり・・・」「そうか、でもね、上司あつての会社ではないと思うけどな。自分あつての会社じゃないかな。この道に進もう、学ぼうと思った気持ちこそが、自分の師匠だと思うよ。何事もやろうと思わなくては何も始まらない。目的や志をもつことが大切だよ。3年はやっごらんよ。他社に行くにしても1、2年では経験として認めてもらえないからね」

2. 結婚する部下を祝福する

日のよしあし。犬の年生まれだから犬を大事にして犬公方と称された將軍がいましたが、よい日か、悪い日かと戸惑う気持ちが曆に吉凶を求めさせることになるのではないのでしょうか。吉凶といえば披露宴では忌み言葉はタブーです。使用すると縁起が悪いとされる言葉や漢字、言い回しが忌み言葉です。忌み言葉をタブーと思うあまり使っていまいかねません。

仏滅の日に挙式ということもあります。「本日は仏滅の日ですが・・・」、「迷信や信仰を気にすることはないので…」などというスピーチは気にしていることを表明している印象を与えかねません。大安や仏滅は六曜あるいは六輝の言葉です。

3. 仕事の仕方を動機づける

仕事の仕方には2つのサイクルがあります。標準行動のSDCAサイクルと改善行動のPDCAサイクルです。したがって、管理監督の基本は標準行動と改善行動です。標準とは思考の根本となる判断のよりどころですし、比較のよりどころにする基準です。改善とは、悪いところを改めてよくすることです。つまりは、管理監督者を動機づけるものは標準とは何か、悪いところは何かの2つということになります。要は、「規矩（きく）作法 守りつくして 破るとも 離るとても 本（もと）を忘るな」、です。

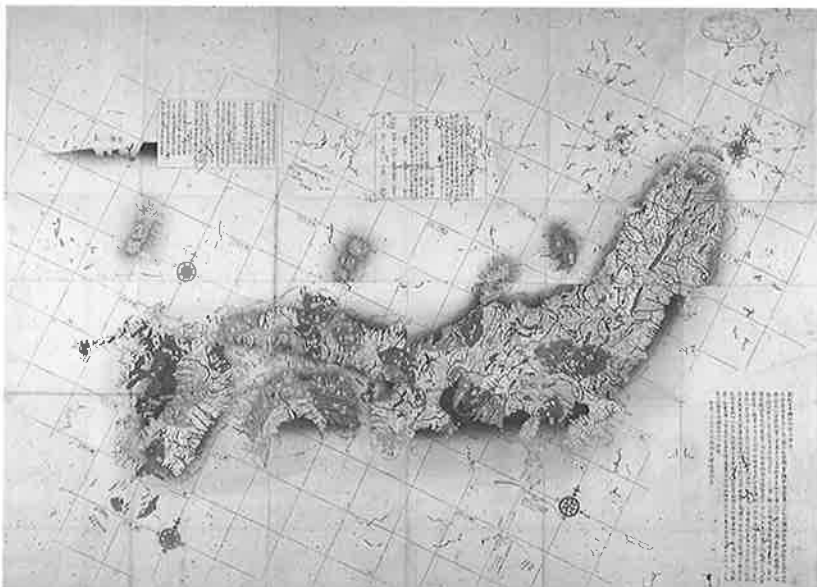
県内の知見にヒントあり

「百歳まで生きても、学問をせぬ者は生きていくに値しない」

長久保赤水（ながくぼせきすい 1717年12月8日-1801年8月31日）の知見です。江戸時代中期の地理学者、漢学者。常陸国多賀郡赤浜村（現在の茨城県高萩市）出身です。赤水は、莊子の天地篇『黄帝、赤水の北に遊び、崑崙の丘に登って、面して南方して還帰し、其玄珠を遺せり。』から名付けたものだそうです。水戸藩の侍講（じこう）となり、緯線入りの正確な日本地図を発行した地理学者です。水戸藩の大事業でもある大日本史の地理志編纂にも関わりました。また、侍講のときに農民を救うために命を賭して藩主に直訴しています。徳川治保を名君に育て上げた人物としても知られています。

侍講とは、後漢書（孝和帝記）にある用語です。君徳の養成や啓発のために皇帝や皇太子に講義することあるいはそれを職とする官位です。奈良時代から天皇に侍講、皇太子及び親王に侍読（じとう）がつけました。明治天皇にも侍講がおかれて、秋月種樹、松平春嶽、大原重徳その他の者が任命されています。

以下は参考地図

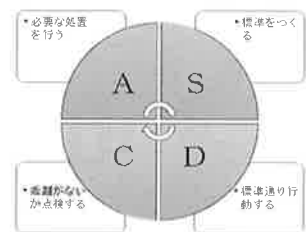


『日本輿地路程全図』（1775年）
神戸大学附属図書館所蔵（住田文庫）

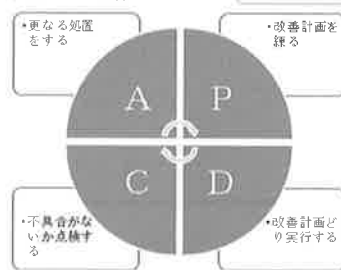
終わる	お開きにする／ゴールを迎える
最後に	結びに／到達する
別れる 離れる	道を開く／独立する
壊れる 崩れる	変わる／変化する
四(し)／九(く)	四 (よん) / 九 (このつ)

吉凶の用語	読み方	意味
先 勝	せんしょう	諸事急ぐことによし。午後よりわるし。
友 引	ともびき	朝夕よし。正午わるし。
先 負	せんぷ	諸事静かなることによし。午後大吉。
仏 滅	ぶつめつ	万事凶。口舌を慎むべし。
大 安	だいあん	移転開店等万事利あらざることなし。大吉日。
赤 口	しゃっこう	諸事油断すべからず、用いるは凶。正午少しよし。

【改善行動】



【標準行動】



心を込めて、信頼できるカーライフ
茨城トヨタ

CROWN
"ATHLETE"
 SERIES



クラウン アスリート

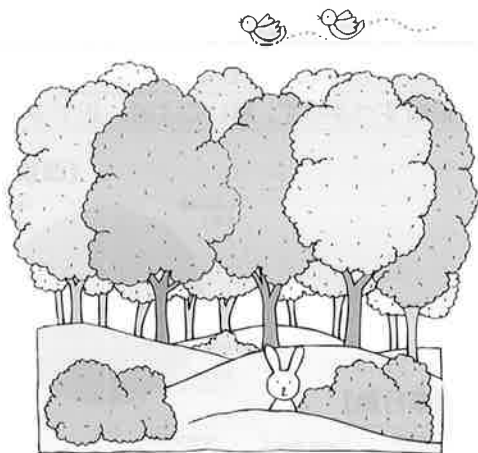
茨城トヨタ自動車株式会社

水戸市千波町1887 〒310-0851

TEL 0120-090110

<http://www.nakama-online.jp/>

Drive Your Dreams. 人、社会、地球の新しい未来へ。



心に寄り添うおもてなし

それはカスミのDNA

私たちの「いいね!」を

未来へつなごう

株式会社 カスミ

〒305-8510 茨城県つくば市西大橋599-1 TEL.029-850-1850

<http://www.kasumi.co.jp/>

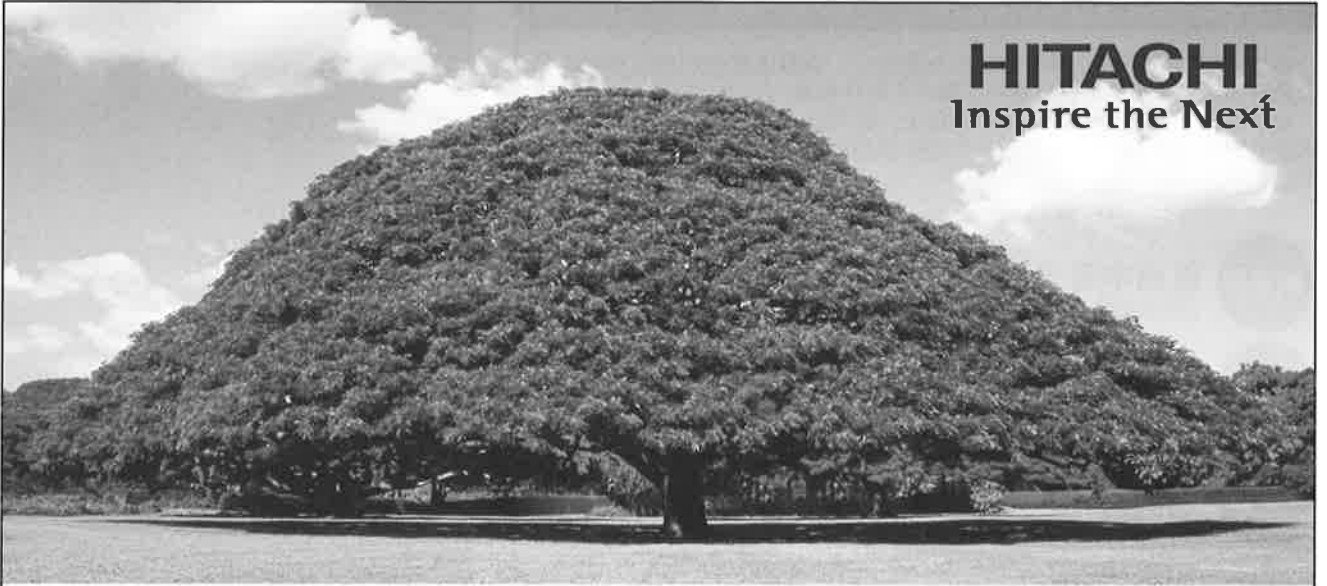
KASUMI

カスミ公式フェイスブックページ

<http://www.facebook.com/kasumi.fanpage>



HITACHI
Inspire the Next



次の時代に、新しい風を吹き込んでいきます。

時代はいま、新しい息吹を求めて、大きく動きはじめています。

今日を生きる人々がいつも元気でいられるように、明日を生きる人々がいつもいきいきとしていられるように。

日立グループは、人に、社会に、次の時代に新しい風を吹き込み、豊かな暮らしとよりよい社会の実現をめざします。

日木の樹オンライン www.hitachinoki.net

株式会社 日立製作所 日立金属株式会社 日立化成株式会社 日立建機株式会社 日立工機株式会社
株式会社日立ハイテクノロジーズ 日立アプライアンス株式会社 日立オートモティブシステムズ株式会社



いっしょに

未来を

創ります。

ひとの数だけ、

笑顔があります。

悩みがあります。

夢があります。

このまちのみなさまと、

共に笑い、共に悩み、

共に夢をかなえる

存在でありたい。

ベストパートナーバンク

常陽銀行



経営労務相談(無料)のご案内

当協会では経営労務相談の機能を強化し、会員企業様が抱える経営課題の解決に向けたサポート体制を整えております。

協会の顧問弁護士、社会保険労務士、税理士、経営コンサルタント等の各分野のエキスパートが様々な経営課題の解決に向けたアドバイスを致します。

開催日 毎週木曜日 ①10:00~12:00
(祝日は除く) ②14:00~16:00

会場 経営者協会・相談室
(水戸市桜川2-2-35 茨城県産業会館11F) 水戸駅南口より徒歩5分。

申込方法 下記TEL・FAXまたはE-mailにて各開催日の2日前までにお申込み下さい。

賃金関係 未払い残業代を請求されたがどのように対応すればよいのか?

労働組合 従業員の一人が加盟した労働組合から団体交渉を申し入れられた。交渉にどのように向かえばよいのか?

助成金制度 人員整理を回避するためにはどのような方法があるのか? 活用できる助成金制度について教えて欲しい。

人事労務 人事制度の変更を行うとしたが、従業員から不利益変更ではないかと訴えがあった。

精神疾病 メンタル不全の従業員がトラブルを起こしたがどのように対応すべきか?

その他 事業承継の問題、資金繰りの問題、経営に関することの課題全般の悩みについて。

人事労務相談室
が総合窓口
(ワンストップ)

課題解決に
最適な専門家を
ご紹介

協会・顧問弁護士
清水謙弁護士
大和田一雄弁護士

社会保険労務士

税理士

経営
コンサルタント

その他
各専門家

お問い合わせ:一般社団法人茨城県経営者協会 事務局(後藤)
TEL:029-221-5301 FAX:029-224-1109
E-mail gotou@ikk.or.jp